

TESIS
PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI
(TPP), MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI DINAS KESEHATAN PROVINSI SUMATERA
SELATAN



Kartini Herma Astuti
NPM 2021502009

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PALEMBANG
2024



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan

Nama Mahasiswa : Kartini Herma Astuti
NPM : 2021502009
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 31 Januari 2024

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Marzuki Alie, MM NIDN. 8914720021 Ketua Komisi Penguji /Pembimbing Utama	
02	Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR NIDN. 0005096301 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;
Dekan Fakultas Ekonomi,
FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE.,
MM.,CFP
NIDN. 0204128602

Diketahui oleh;
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai,
Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Negeri Sipil
di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan
Nama : Kartini Herma Astuti
Mahasiswa :
NPM : 2021502009
Program Studi : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,

Dr. Marzuki Alie, MM
NIDN. 8914720021

Anggota Komisi Penguji I

Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji II

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM.,
CMarcom.
NIDN 0204128602

Disahkan oleh:


Ketua Program Studi
Manajemen Program
Magister,

Dr. Muhammad Wadud,
S.E., M.Si., CF., CDM.,
CMarcom.
NIDN. 0007077501






Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP
NIDN 0204128602

 FM-PM-09.5/05	<p style="text-align: center;">FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER</p>
--	---

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

<p style="text-align: center;">JUDUL TESIS Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan</p>	
Nama Mahasiswa NPM Program Studi Konsentrasi	: Kartini Herma Astuti : 2021502009 : Manajemen Program Magister : Sumber Daya Manusia
<p style="text-align: center;">Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis</p>	
<p style="text-align: center;">Palembang, 05 Februari 2024 Ketua Komisi Penguji/ Pembimbing,  Dr. Marzuki Alie, MM NIDN. 8914720021</p>	
<p style="text-align: center;">Anggota Komisi Penguji I,  Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR NIDN. 0005096301</p>	<p style="text-align: center;">Anggota Komisi Penguji II,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN.0007077501</p>
<p style="text-align: center;">Palembang, 05/02/2024 Dekan Fakultas Ekonomi,  Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN 0204128602</p>	<p style="text-align: center;">Palembang, 05/02/2024 Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDA TANGAN DIBAWAH INI:

NAMA LENGKAP : KARTINI HERMA ASTUTI

NPM : 2021502009

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL :

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS KESEHATAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI SUATU PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DIUNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PERNYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

Palembang , 05 / 02 / 20024
Yang Membuat Pernyataan



Kartini Herma Astuti
NPM. 2021502009

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL :

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS KESEHATAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG; UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA

Palembang, 05/02/2024
Yang Mendeklarasikan



**Kartini Herma Astuti
NPM. 2021502009**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya penyusunan tesis dengan judul “Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan” dapat diselesaikan. Tesis ini merupakan salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan Program Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen (S2) Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Proses penulisan dan penyelesaian tesis ini dapat berjalan dengan baik karena adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie. S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang dan merupakan Pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan.
2. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Bapak Dr. H. Juhaini Alie, M.M, selaku pembimbing akademik yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan.
4. Ibu Dr. Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR.,CLMA dan Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah., MM,CLMA,CIQnR selaku Dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan.

5. Bapak dr. Trisnawarman, M.Kes.,Sp.KKLP selaku Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan.
6. Seluruh Pejabat dan Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan.
7. Seluruh Dosen dan Civitas Akademik Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang atas segala ilmu pengetahuan yang diberikan.
8. Seluruh Staff dan Tata Usaha, Staff Perpustakaan, Cleaning Service, Tenaga Keamanan Universitas Indo Global Mandiri.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa program studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Kelas Karyawan Angkatan 2021/2022.
10. Eka Ashari, SKM.,M.Kes suami tercinta serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan support.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah Hirobbil Alamin saya ucapkan terima kasih. Semoga tesis ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi kita semua dalam pengembangan ilmu pengetahuan. Aamiin Yaa Rabbal Alamin.

Palembang, Februari 2024

Penyusun

Kartini Herma Astuti

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi itu. Pegawai Negeri Sipil adalah contoh SDM yang bekerja untuk institusi pemerintahan. Penyelenggaraan layanan pemerintahan dan eksekusi kebijakan pemerintah sangat bergantung pada kinerja Pegawai Negeri Sipil. Kinerja adalah hasil dari suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang pegawai. Pada penelitian ini akan dilakukan analisa pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan.

Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner tertutup kepada Accidental Sampling sebanyak 99 orang dengan metode penentuan sampel menggunakan *accidental sampling*. Kuesioner terdiri dari 9 pertanyaan mengenai TPP, 5 pertanyaan motivasi, 7 pertanyaan tentang lingkungan kerja, dan 5 pertanyaan terkait kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dibuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Lingkungan Kerja (LK) terhadap Kinerja (K) Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. Sedangkan faktor Motivasi (MV) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (K) pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. Namun, jika ditinjau secara simultan, Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi (MV) dan Lingkungan Kerja (LK) memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai (K) Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Human resources are the people who are employed in an organization as movers, thinkers and planners to achieve the organization's goals. Civil Servant (PNS) is a term that is used for human resources in government institutions. The quality of government services and the execution of government policies are highly dependent on the performance of Civil Servants. Performance is the result of a process that is referred to and measured over a certain period of time based on previously predetermined agreement. There are many factors that can affect the performance of an employee. In this research, we will analyze the influence of Additional Employee Income (TPP), motivation and work environment on the performance of Civil Servants at the South Sumatra Provincial Health Service.

The research was carried out quantitatively using the sample determination method accidental sampling and distributing closed questionnaires to 99 people. The questionnaire consists of 9 questions regarding TPP, 5 motivation questions, 7 questions about the work environment, and 5 questions related to performance.

Based on the research results, it can be proven that there is a positive and significant influence between Additional Employee Income (TPP) and Work Environment (LK) on the Performance (K) of South Sumatra Provincial Health Service Employees. Meanwhile, the Motivation factor (MV) has no effect on the Performance (K) of South Sumatra Provincial Health Service employees. However, if viewed simultaneously, Additional Employee Income (TPP), Motivation (MV) and Work Environment (LK) have a significant and positive influence on the Performance of Employees (K) of the South Sumatra Provincial Health Service.

Keywords: Additional Employee Income (TPP), Motivation, Work Environment.

PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua pasang orang tuaku tercinta, semoga Allah selalu menyayangi kalian sebagaimana kalian menyayangiku Bapak (Alm) Huzairi Ario Setiawan, Ibu (Almh) Siti Zawiyah, Bapak Sunaryo dan Ibu Asnidar.
2. Keluargaku yang menyayangiku suamiku tercinta Eka Ashari yang setia mendampingi, anak-anakku, Muhammad Amri Rasyid dan Aulia Izzatunnisa, kalian adalah berkah dari Allah SWT kepadaku.
3. Semua saudara-saudaraku yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayangnya.
4. Rekan-rekan Pasca Sarjana Program Magister Manajemen.
5. Almamaterku yang aku banggakan.

MOTTO

“Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih, Maha Penyayang”

(QS Al-Fatihah: 1)

“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?”

(QS AR Rahman: 13)

“Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”

(QS Ar Rad: 11)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERBAIKAN	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTACT	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen	8
2.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.2 Sarana Manajemen	8
2.1.3 Fungsi Manajemen	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	11
2.2.1 Pengertian SDM	11
2.2.2 Aktivitas Pokok Manajemen	12
2.2.3 Tantangan SDM	12
2.3 Tunjangan	13
2.3.1 Pengertian Tunjangan	13
2.3.2 Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	16
2.3 Motivasi	17

2.4.1 Pengertian Motivasi	17
2.4.2 Proses Timbulnya Motivasi.....	17
2.4.3 Tujuan Pemberian Motivasi	18
2.4.4 Indikator Motivasi	19
2.5 Lingkungan Kerja	19
2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.5.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.5.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.6 Kinerja.....	25
2.6.1 Pengertian Kinerja	25
2.6.2 Indikator Kinerja	26
2.6.3 Penilaian Kinerja	27
2.6.4 Alasan Penilaian Kinerja	30
2.7 Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan (TPP) terhadap Kinerja	30
2.8 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	31
2.9 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	32
2.10 Penelitian Terdahulu Kerangka	37
2.12 Hipotesa	37
BAB III. METODELOGI PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Jenis Sumber Data	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.4 Variabel Penelitian	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Skala Pengumpulan Variabel	45
3.7 Uji Instrumen.....	46
3.7.1 Uji Validitas	46
3.7.2 Uji Reabilitas.....	46
3.8 Uji Asumsi Klasik	47
3.8.1 Uji Normalitas	47
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	47
3.9 Metode Analisis Data	47
3.9.1 Statistik Deskriptif	48
3.9.2 Analisis Regresi Berganda	49
3.10 Pengujian Hipotesis	49
3.10.1 Uji T	49
3.10.2 Uji F	50
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51

4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	52
4.1.1.1 Hasil Uji Validitas	52
4.1.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.1.2 Karakteristik Responden	56
4.1.2.1 Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.1.2.2 Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Umur	57
4.1.2.3 Frekuensi Responden berdasarkan Unit Kerja	58
4.1.2.4 Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	59
4.1.2.5 Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.1.2.6 Frekuensi Responden berdasarkan Golongan Kepangkatan	61
4.1.3 Hasil Uji Pelanggaran Asumsi Klasik.....	61
4.1.3.1 Hasil Uji Normalitas	62
4.1.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	63
4.1.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
4.1.3.4 Hasil Uji Autokorelasi	65
4.1.4 Regresi Linier Berganda	65
4.1.5 Hasil Uji t (<i>t-test</i>)	68
4.1.5.1 Hipotesis 1 (H1) – Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) diduga tidak berpengaruh atau berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	69
4.1.5.2 Hipotesis 2 (H2) – Motivasi diduga tidak berpengaruh atau berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	70
4.1.5.3 Hipotesis 3 (H3) – Lingkungan Kerja (LK) diduga Tidak berpengaruh atau berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	71
4.1.6 Hasil Uji F (<i>F-test</i>)	72
4.1.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	73
4.2 Analisis dan Pembahasan	74

4.2.1 Analisis Pengaruh Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	74
4.2.2 Analisis Pengaruh Motivasi (MV) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	75
4.2.3 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja (LK) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	76
4.2.4 Analisis Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan	77
BAB V. PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Implikasi Manajerial	79
5.3 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional	43
Tabel 3.2 Skala Linkert.....	45
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai	52
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.5 Uji Reabilitas Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai.....	54
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Variabel Motivasi	54
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Variabel Kinerja.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Regresi linear Berganda	67
Tabel 4.12 Hasil Uji T Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil	69
Tabel 4.13 Hasil Uji T Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil	70
Tabel 4.14 Hasil Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.....	71
Tabel 4.15 Hasil Estimasi Uji-F.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	37
Gambar 4.1 Respoden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4.2 Respoden Berdasarkan Tingkat Umur	57
Gambar 4.3 Respoden Berdasarkan Unit Kerja.....	58
Gambar 4.4 Respoden Berdasarkan Masa Kerja	59
Gambar 4.5 Respoden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Gambar 4.6 Respoden Berdasarkan Golongan Kepangkatan	61
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas	62
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas	63
Gambar 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kartu Bimbingan
2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas
3. Surat Balasan Izin Penelitian dari Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Selatan
4. Kuisiener
5. Hasil Kuisiener