

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN PONDOK
PESANTREN INSANUL FITROH**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:
MASLINA
NPM. 2020510088**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

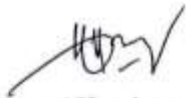
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh
Nama : Maslina
NPM : 2020510088
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, S.E., M.M., CFP
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Januari 2024

Palembang, 07 Januari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si
NIDN.0202067802

Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, S.E., M.M., CFP
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PENGAJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh
Nama : Maslina
NPM : 2020510088
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si
NIDN.0202067802

Penguji I :



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN.0204128602

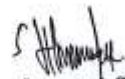
Penguji II :



Drs. H Hamid Halin
NIDN.0017065801

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maslina
NPM : 2020510088
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 06 Januari 2024

Penyusun,



Maslina

NPM. 2020510088

LEMBAR REVISI

Nama : Maslina
NPM : 2020510088
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh

Ketua Penguji :


Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si
NIDN : 202067802

Penguji I :


Endah Dewi Purnamasari SE.,MM.,CFP
NIDN : 0204128602

Penguji II :


Drs. H Hamid Halin
NIDN.0017065801

Palembang, 07 Januari 2024
Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si.. selaku dosen pembimbing I dan Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku dosen pembimbing II . Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Terkhusus untuk kedua orang tua Ayah dan Ibu ku tercinta, kakak, ayuk, muslim, ayu soliha, dan frantiku jaya terima kasih atas segala kasih sayang , dukungan, dan doa setiap sholat yang tak terhingga. Sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan cita-cita.
6. Teman-teman seperjuangan yang selalu support, veni, anggi, jihan, dila, adin, aini dan litya. selalu membantu dan memberikan motivasi satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan. Dengan tulus penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak

yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, Januari 2024

Maslina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja guru di yayasan pondok pesantren insanul fitroh. Sampel dipilih menggunakan teknik sampel jenuh. Data 35 responden dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Studi ini mengimplemantasikan metode regresi linier berganda untuk menganalisis data. Hasil investigasi menunjukkan bahwa secara parsial masing-masing kemampuan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Sama halnya, secara simultan kemampuan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Bukti empiris ini dapat memberikan manfaat bagi Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh. Untuk meningkatkan kinerja guru, maka ketua yayasan pada institut perorangan ini sebaiknya mengoptimalkan faktor keempampuan kerja dan pengalaman kerja.

Kata Kunci : Kinerja Guru, Manajemen SDM, Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work ability and work experience on teacher performance at the Insanul Fitroh Islamic boarding school foundation. Samples were selected using saturated sampling techniques. Data from 35 respondents was collected through interviews, questionnaires and documentation. This study implements multiple linear regression methods to analyze data. The results of the investigation show that partially each work ability and work experience have a significant effect on teacher performance. Likewise, simultaneously work ability and work experience have a significant effect on teacher performance. This empirical evidence can provide benefits for the Insanul Fitroh Islamic Boarding School Foundation. To improve teacher performance, the head of the foundation at this individual institute should optimize work ability and work experience factors.

Keywords: Teacher Performance, HR Management, Work Ability, Work Experience

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-------------|
| JUDUL SKRIPSI..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | ii |
| LEMBAR PENGAJUAN SKRIPSI..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| LEMBAR REVISI | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB 1 PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Masalah Penelitian..... | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 9 |
| 1.4.1 Manfaat teoritis..... | 9 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 10 |
| 1.5 Gambaran Umum..... | 10 |
| 1.5.1 Sejarah Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh | 10 |
| 1.5.2 Struktur Organisasi Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh..... | 11 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1 Studi Kepustakaan | 11 |
| 2.1.1 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.1.1.2 Kemampuan Kerja | 12 |
| 2.1.1.4 Pengalaman Kerja | 15 |
| 2.1.1.5 Kinerja Guru | 18 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 27 |
| 2.3.1 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Guru | 28 |
| 2.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja guru..... | 28 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 29 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 30 |
| 3.1 Metodologi Penelitian..... | 30 |
| 3.1.1 Ruang Lingkup Peneaylitian..... | 30 |
| 3.1.1.1 Objek Penelitian..... | 30 |
| 3.1.1.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 30 |
| 3.1.1.3 Batasan Penelitian..... | 30 |
| 3.1 Jenis dan Sumber Data..... | 31 |
| 3.2.1 Jenis Data..... | 31 |
| 3.2.2 Sumber Data..... | 32 |
| 3.2.3 Teknik Pengumpulan Data..... | 33 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 34 |
| 3.3.1 Populasi..... | 34 |
| 3.3.2 Sampel..... | 35 |
| 3.4 Teknik Analisis Data..... | 35 |
| 3.4.1 Validitas dan Reabilitas..... | 35 |
| 3.4.2 Uji Asumsi Klasik..... | 37 |
| 3.4.3 Analisis Linear Berganda..... | 38 |
| 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 41 |
| 3.5.1 Definisi Operasional..... | 41 |
| 3.5.2 Pengukuran Variabel..... | 43 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 45 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 45 |
| 4.1.2 Uji Kualitas Instrumen..... | 48 |
| 4.1.2.2 Uji Reliabilitas..... | 52 |
| 4.1.3 Uji Asumsi Klasik..... | 53 |
| 4.1.3.1 Uji Normalitas..... | 53 |
| 4.1.3.2 Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| 4.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 55 |
| 4.1.3.4 Analisis Regresi linier Berganda | 57 |
| 4.1.4 Pengujian Hipotesis | 58 |
| 4.1.4.2 Uji Simultan (Uji f)..... | 59 |
| 4.1.4.3 Koefisien Korelasi (R)..... | 60 |
| 4.1.4.4 Koefisien Determinasi (R ²)..... | 61 |

| | |
|---|-----------|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 67 |
| 5.1 Kesimpulan | 67 |
| 5.2 Saran | 69 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 70 |
| Lampiran | 75 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|-----------|
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| Tabel 1.1. Masa Kerja Guru | 5 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu | 21 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| Tabel 3.1. Definisi Operasional | 35 |
| Tabel 3.2. Skala Pengukuran | 44 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 45 |
| Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 46 |
| Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Umur | 47 |
| Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X1) | 49 |
| Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2) | 50 |
| Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y) | 51 |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabelitas | 52 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov | 53 |
| Tabel 4.8. Uji Multikolinearitas | 55 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 57 |
| Tabel 5.0. Hasil Uji Parsial (Uji t) | 59 |
| Tabel 5.1. Hasil Uji Simultan (Uji f) | 60 |
| Tabel 5.2. Hasil Uji Koefisien Kolerasi | 61 |
| Tabel 5.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 62 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|-----------|
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| Gambar 1.1. Struktur Organisasi Yayasan Pondok Pesantren Insanul Fitroh..... | 10 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran | 28 |
| | |
| BAB IV PEMBAHASAN | 45 |
| Gambar 4.1. Responden Jenis Kelamin | 46 |
| Gambar 4.2. Responden Berdasarkan Umur | 48 |
| Gambar 4.3. Diagram Uji Normalitas | 54 |
| Gambar 4.4. Diagram Hasil Uji Heteroskedastisitas | 56 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Kartu Bimbingan | 75 |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Fakultas..... | 77 |
| Lampiran 3 Surat Izin Balasan dari Yayasan | 78 |
| Lampiran 4 Kuesioner..... | 79 |
| Lampiran 5 Hasil Kuesioner Exel..... | 83 |
| Lampiran 6 Karakteristik Responden..... | 86 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja (X1) | 87 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2) | 88 |
| Lampiran 9 Uji Validitas Kinerja Guru (Y) | 90 |
| Lampiran 10 Hasil Uji Validitas..... | 91 |
| Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas..... | 93 |
| Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik..... | 93 |
| Lampiran 13 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 95 |
| Lampiran 14 Dokumentasi..... | 97 |