

**PENGARUH PENERAPAN *FINGERPRINT* DAN SANKSI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA
DINAS KEBUDAYAAN KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun oleh:

RIRIN SAPUTRI

NPM. 2020510036

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan *Fingerprint* dan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang
Nama : Ririn Saputri
NPM : 2020510036
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA.
Pembimbing II : Yeni, SE., M.Si.
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Februari 2024

Palembang, 6 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,

Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA.
NIDN. 0225058402

Pembimbing II,

Yeni, SE., M.Si.
NIDN. 0204017801

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan *Fingerprint* dan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang
Nama : Ririn Saputri
NPM : 2020510036
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.


Ketua Penguji :


Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA.
NIDN. 0225058402

Penguji I :

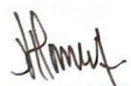

Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si.
NIDN. 0202067802

Penguji II :


Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP.
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI **Dekan Fakultas Ekonomi**


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ririn Saputri
NPM : 2020510036
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 1 Januari 2024



Ririn Saputri

NPM. 2020510036

LEMBAR REVISI

Nama : Ririn Saputri
NPM : 2020510036
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan *Fingerprint* dan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang

Ketua Penguji :

Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA.
NIDN : 0225058402

Penguji I :

Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si.
NIDN : 0202067802

Penguji II :

Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP.
NIDN : 0223109401

Palembang, 6 Februari 2024

Ketua Program Studi Manajemen

Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan *Fingerprint* dan Sanksi Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang”**. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA selaku dosen pembimbing I dan Ibu Yeni, SE., M.Si selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Eliadi dan Ibu Evi Marlina serta suadaraku Rian Pratama, S.E sebagai wujud jawaban dan tanggung jawab atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepadaku serta atas cinta dari kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membesarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan material serta selalu mendoakan ku selama menempuh pendidikan. Kebahagiaan dan rasa bangga kalian menjadi tujuan hidupku.

Semoga Allah senantiasa memuliakan kalian baik didunia maupun diakhirat.
Aamiin.

8. Teman-teman Manajemen angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun material kepada penulis.
9. Last but not least, terimakasih untuk Ririn Saputri, diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 1 Januari 2024

Penyusun,

Ririn Saputri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan *fingerprnt* dan sanksi terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas kebudayaan Kota Palembang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 76 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh dengan pengukuran skala likert. Data yang di proses melalui program spss versi 26 dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan *fingerprnt* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Dari hasil uji t membuktikan bahwa penerapan *fingerprnt* berpengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja sebesar 2,345 pada tingkat sig. sebesar 0,022 dan sanksi sebesar 8,045 pada tingkat sig. 0,000 yang diajukan dalam penelitian ini. Berdasarkan hipotesis tersebut maka H1 dan H2 dapat diterima karena nilai signifikan $< 0,05$. Kemudian pada hasil uji f membuktikan penerapan *fingerprnt* dan sanksi secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja dengan melihat nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu $(69,897 > 3,12)$ dengan nilai signifikan $(0,000) < tingkat\ kesalahan\ (0,05)$, maka hipotesis diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa penerapan *fingerprnt* dan sanksi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang.

Kata Kunci : *Fingerprnt*, Sanksi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The study aims to find out the impact of the application of fingerprints and punishment sanctions on the work discipline of officials at the Palembang City Cultural Service. The research uses quantitative research methods and uses primary data through the dissemination of questionnaires to officials of the Palembang City Cultural Service. The population in this study is 76 respondents with saturated sampling technique with likert scale measurement. Data processed through spss program version 26 with double linear regression analysis technique. The results of this study show that the application of fingerprints has a positive and significant impact on labour discipline, while punitive sanctions have a positive, significant effect on labor discipline. The results of the test showed that the application of fingerprints had a partial impact on the work discipline of 2,345 at a rate of 0.022 and a penalty of 8,045 at the rate of 0,000 that was proposed in this study. Based on the hypothesis then H1 and H2 can be accepted because of significant values $< 0,05$. Then on the result of the test f proved the application of fingerprints and punishment sanctions simultaneously influenced against the labour discipline by seeing the value of F-computing greater than the F-table is $(69,897 > 3,12)$ with a significant value $(0,000) < \text{error rate } (0,05)$, then the hypothetical accepted, so it can be concluded that the application fingerprint and punitive sanctions jointly or concurrently have a significant influence on the work discipline at the Cultural Services of the City of Palembang.

Keywords: Fingerprint, Punishment, Work Discipline

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI..... | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| LEMBAR REVISI..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK..... | viii |
| ABSTRACT..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Masalah Penelitian | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5 Gambaran Umum Dinas Kebudayaan..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 12 |
| 2.2 <i>Fingerprint</i> | 15 |
| 2.3 Sanksi..... | 16 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.5 Kerangka Pemikiran..... | 26 |
| 2.6 Hipotesis | 27 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 28 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... | 28 |
| 3.2 Objek Penelitian..... | 28 |

| | |
|---|-----------|
| 3.3 Waktu dan Tempat Penelitian | 28 |
| 3.4 Batasan Penelitian | 28 |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data | 29 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| 3.7 Populasi dan Sampel | 31 |
| 3.8 Teknik Analisis | 32 |
| 3.8.1 Uji Kualitas Data | 32 |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik | 34 |
| 3.8.3 Uji Koefisien Korelasi..... | 35 |
| 3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 35 |
| 3.8.5 Uji Hipotesis..... | 36 |
| 3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 38 |
| 3.9.1 Definisi Operasional Variabel..... | 38 |
| 3.9.2 Pengukuran Variabel | 39 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 41 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 41 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden | 41 |
| 4.1.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas | 46 |
| 4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 4.1.5 Hasil Uji Korelasi..... | 54 |
| 4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 56 |
| 4.1.7 Uji Hipotesis..... | 57 |
| 4.2 Pembahasan..... | 60 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 64 |
| 5.1 Kesimpulan | 64 |
| 5.2 Saran | 65 |
| DAFTAR PUSTAKA | 67 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Palembang | 31 |
| Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel | 40 |
| Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel | 41 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 42 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia | 42 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan | 44 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 45 |
| Tabel 4.5 Validitas Variabel Penerapan <i>Fingerprint</i> (X_1)..... | 47 |
| Tabel 4.6 Validitas Variabel Sanksi Hukuman (X_2)..... | 48 |
| Tabel 4.7 Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)..... | 48 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas | 49 |
| Tabel 4.9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..... | 51 |
| Tabel 4.10 Deskripsi Hasil Uji Multikolinearitas | 54 |
| Tabel 4.11 Koefisien Korelasi (R) | 56 |
| Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2) | 57 |
| Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda..... | 58 |
| Tabel 4.14 Uji t (Parsial) | 59 |
| Tabel 4.15 Uji F (Simultan)..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1 Disiplin Kerja Berdasarkan Keterlambatan..... | 4 |
| Gambar 1.5 Struktur Organisasi..... | 9 |
| Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran..... | 27 |
| Gambar 4.1 Grafik P-Plot of Regresion Standardized Residual..... | 50 |
| Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas..... | 51 |
| Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedatisitas..... | 53 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kartu Bimbingan..... | 70 |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Dari Fakultas..... | 71 |
| Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan..... | 72 |
| Lampiran 4 Kuesioner | 73 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Data dan Data Pendukung Lainnya | 76 |
| Lampiran 6 Dokumentasi | 95 |