

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PANDAWA MAJU SAKTI PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun Oleh :

PUTRI AISA OKTAVIANI

NPM. 2020510062

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

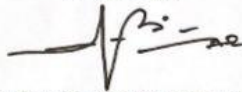
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pandawa Maju Sakti Palembang
Nama : Putri Aisa Oktaviani
NPM : 2020510062
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.pd.,M.Si
Pembimbing II : Meilin Veronica, SE.MM.,AK.,CA
Tanggal Ujian Skripsi : 2 Februari 2024

Palembang, 5 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



Meilin Veronica, SE.MM.,AK.,CA
NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

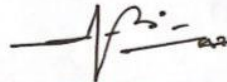
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pandawa Maju Sakti Palembang
Nama : Putri Aisa Oktaviani
NPM : 2020510062
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



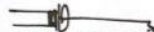
Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

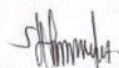
Penguji II :



Emilda, SE.,M.BA.,CFP.
NIDN.0217058902

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : Putri Aisa Oktaviani
NPM : 2020510062
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pandawa Maju Sakti Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji II :



Emilda, SE., M.BA., CFP.
NIDN.0217058902

Palembang, 5 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Aisa Oktaviani

NPM : 2020510062

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya engan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianla pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah,

Palembang, Februari 2024



Putri Aisa Oktaviani
NPM. 2020510062

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pandawa Maju Sakti Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afiryani, S.pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing Pertama.
Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing Kedua.
Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Kedua orang tua saya tersayang, Sahrudin dan ibu Yanti yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
9. Sahabatku tercinta Irma, Yayak, Cedon, Pinik, Pirlu, dan Ilham yang juga menjadi bagian dari cerita dan mau bersedia terus direpotkan
10. Sahabatku tersayang Yiyin, Egin, Caco, Dapdap, Accong, Kaizenqt, yang telah membantu saya dalam menyelesaikan proposal skripsi
11. Abdul Azis Maulana, yang selalu menemani, memberikan dukungan, semangat dan telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi bagian perjalanan penulis hingga penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2020 yang telah memberikan dukungan moril maupun materil kepada penulis Harapan penulis, semoga apa yang tersaji didalam proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Palembang, 2 Februari 2024
Penyusun,



Putri Aisa Oktaviani

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANDAWA MAJU SAKTI PALEMBANG

Oleh:

PUTRI AISA OKTAVIANI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pandawa Maju Sakti Palembang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data berupa kuesioner, observasi dan wawancara. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah *nonprobability* sampling dengan teknik sampling jenuh atau metode kuantitatif, sehingga peneliti mengambil seluruh populasi yaitu karyawan sejumlah 75 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *google form*. Berdasarkan hasil hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa disiplin kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dimana nilai t_{hitung} 4,825 > t_{tabel} 1,993 dan angka signifikansi 0,000 < 0,05 adapun hasil variabel pelatihan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dimana nilai t_{hitung} 4,219 > t_{tabel} 1,993 dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Berdasarkan hasil uji hipotesis simultan (uji F) menunjukkan disiplin kerja dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pandawa Maju Sakti Palembang.

Kata Kunci : Disiplin, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PANDAWA MAJU SAKTI PALEMBANG

Oleh:

PUTRI AISA OKTAVIANI

*The purpose of this study is to ascertain how PT Pandawa Maju Sakti Palembang employees perform in relation to work discipline and job training. Primary and secondary data are the types of data used. Interviews, observations, and surveys are a few methods used in data collection. The complete population, or 75 employees, was sampled by the researcher using a nonprobability sampling methodology combined with a saturated sampling technique or quantitative method. Google Form was the research tool utilized in this study. Based on the hypothesis's results (*t* test), employee performance (*Y*) is positively and significantly impacted by work discipline (X_1), with a *t* value of $4.825 > t$ table 1.993 and a significance number of $0.000 < 0.05$, while the outcomes of the work training variable (X_2) has a substantial and favorable impact on worker performance (*Y*), as indicated by the *t* value of $4.219 > t$ table 1.993 and the significance level of $0.000 < 0.05$. The simultaneous hypothesis test (*F* test) results demonstrate that work training and work discipline have a favorable and significant impact on employees' performance at PT Pandawa Maju Sakti Palembang at the same time.*

Keywords: Discipline, Training, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR REVISI.....	iii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Gambaran Umum PT Pandawa Maju Sakti Palembang.....	7
1.5.1 Profil PT Pandawa Maju Sakti Palembang.....	7
1.5.2 Visi dan Misi PT Pandawa Maju Sakti Palembang	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Jenis - Jenis Kinerja Karyawan.....	11
2.1.3 Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.4 Indikator - Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2 Disiplin Kerja	15

2.2.1 Pengertian Disiplin kerja	15
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	17
2.2.3 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	18
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.3 Pelatihan Kerja Karyawan.....	20
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja Karyawan	20
2.3.2 Jenis Pelatihan Kerja.....	21
2.3.3 Metode Pelatihan	22
2.3.4 Indikator Pelatihan Kerja	24
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Pemikiran	31
2.6 Uji Hipotesis.....	32
BAB III.....	33
METODELOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Objek Penelitian	33
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.4 Jenis dan Sumber Data	33
3.4.1 Jenis Data.....	33
3.4.2 Sumber Data	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Populasi dan sampel	36
3.6.1 Populasi.....	36
3.6.2 Sampel	36
3.7 Teknik Analisis.....	36
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.7.2 Uji Statistik	37
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.4 Uji Hipotesis	40
3.8 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel	41

3.8.1 Defisi Operasional	41
3.8.2 Pengukuran Variabel.....	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.2 Karakteristik Responden	44
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	45
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Bidang Pekerjaan	46
4.2.4 Deskripsi Responden Pendidikan Terakhir.....	47
4.2.5 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	48
4.3 Hasil Kualitas Data.....	49
4.3.1 Uji Validitas	49
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
4.4 Uji Statistik.....	53
4.4.1 Regresi Linier Berganda	53
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.5.1 Uji Normalitas.....	54
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	56
4.5.3 Uji Multikolinearitas.....	56
4.5.4 Uji Hipotesis	57
4.6 Pembahasan	59
BAB V.....	67
KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Tabel Definisi Operasional	41
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Variabel.....	43
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	45
Tabel 4. 3 Bidang Pekerjaan	46
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5 Lama Bekerja	48
Tabel 4. 6 Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	49
Tabel 4. 7 Validitas Variabel Pelatihan (X_2).....	50
Tabel 4. 8 Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi.....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4. 1 Histogram Dependen.....	55
Gambar 4. 2 Grafik Probability Plot.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian Dari Fakultas

Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perpustakaan

Lampiran 4. Kuesioner

Lampiran 5. Hasil Analisis Data