

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KETERIKATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TRAKINDO UTAMA PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun oleh:

**REGIN ATIKAH
NPM. 2020510031**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindu Utama Palembang
Nama : Regis Alkiah
NPM : 2020510031
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
Pembimbing II : Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Januari 2024

Palembang, 07 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,

Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Pembimbing II,

Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

DEKAN DEKAN Dekan Fakultas Ekonomi

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Keterikatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo
Utama Palembang
Nama : Regia atikah
NPM : 2020510031
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif,
dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :

Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN.0202067802

Penguji I :

Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA
NIDN.0225058402

Penguji II :

Yeni, SE., M.Si
NIDN.0204017801

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

ANGGARAN EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI


LEMBAR REVISI

Nama : Regin Atikah
NPM : 2020510031
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. trukindo Utama Palembang


Ketua Penguji :


Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN : 0202067802

Penguji I :


Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA
NIDN : 0225058402

Penguji II :


Yeni, SE.,M.Si
NIDN : 0204017801

Palembang, 7 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Regin Atikah

NPM : 2020510031

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.



NPM. 2020510031

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
5. Try Wulandari.,SR.,M.Fin.,CFP selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA selaku Dosen Penguji I. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
7. Yeni, SE.,M.Si selaku Dosen Penguji II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

9. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
10. Orang tua, Saudara dan Teman - Temanku terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita..
11. Teman-teman Manajemen Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang 20 September 2023
Penyusun,



Regin Atikah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk bagaimana pengaruh pengalaman kerja dan keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan karyawan pada PT. Trakindo Utama Palembang. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui wawancara terhadap beberapa karyawan dan melakukan penyebaran kuesioner ke seluruh karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis linear berganda, dengan uji t dan uji f. Sedangkan untuk melihat sejauh mana keakurasian dan kelayakan variabel penelitian digunakan uji validitas dan reabilitas pada SPSS versi 26. Hasil analisis uji t penelitian ini memperoleh nilai signifikan pengalaman kerja dan keterikatan kerja sebesar $0,000 < 0,05$, yang secara parsial pengalaman kerja dan keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Palembang. Hasil analisis uji F dan koefisien determinasi menunjukkan secara simultan pengalaman kerja dan keterikatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar (sig.F $0,000 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengalaman kerja dan keterikatan kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan oleh karyawan pada PT. Trakindo Utama Palembang.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Keterikatan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is aimed at how the impact of work experience and attachment to work on the performance of employees at PT. Trakindo Utama Palembang. The study used quantitative analysis, a sample used by as many as 60 respondents. The data obtained in this study is through interviews with several employees and the dissemination of questionnaires to all employees. The data analysis technique uses double linear analysis, with test t and test f. However, to see to what extent the accuracy and validity of research variables used test validity and rehabilitation in SPSS version 26. The results of the analysis of test t study obtained a significant value of work experience and work attachment of $0,000 < 0,05$, which in part experience work and attachment work have a positive and significant impact on employee performance in PT. Trakindo Main Development. This shows that the better the work experience and work attachment, the higher the employee performance produced by employees at PT. Trakindo Utama Palembang.

Keywords: Work experience, job connections, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR REVISI	iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Gambaran Umum Perusahaan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori	16
2.2 Pengalaman Kerja	17
2.3 Keterikatan Kerja	20
2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Kerangka Pemikiran	31
2.6 Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Objek Penelitian	33
3.3 Waktu Dan Penelitian	33

3.4 Batasan Penelitian	33
3.5 Jenis dan Sumber Data	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data	34
3.7 Populasi dan Sampel	35
3.8 Teknik Analisis	36
3.8.1 Uji Validitas	37
3.8.2 Uji Statistik Deskriptif	37
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.8.4 Uji Hipotesis	39
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.9.1 Definisi Operasional Variabel	42
3.9.2 Pengukuran Variabel.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1 Karakteristik Responden	44
4.1.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	48
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.1.5 Uji Analisis	57
4.2 Pembahasan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran	43
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	47
Tabel 4.4 Validitas Pengalaman kerja.....	48
Tabel 4.5 Validitas Keterikatan Kerja.....	49
Tabel 4.6 Validitas Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.7 Uji reliabilitas Cronbach Alpha	51
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 9 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	32
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	46
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	47
Gambar 4.4 Grafik Normal P-Plot	52
Gambar 4.5 Histogram.....	53
Gambar 4.6 Scatter Plot	54