

**PENGARUH KOMPENSASI, PO-FIT DAN ISLAMIC WORK
ETHICS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BSI KCP PALEMBANG KM 6**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

MUHAMMAD FERDY FARIZKI

NPM. 2020510037

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, PO-Fit dan Islamic Work Ethics Terhadap Kinerja Karyawan pada BSI KCP Palembang KM 6

Nama : Muhammad Ferdy Farizki

NPM : 2020510037

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM., CIRR., CLMA

Pembimbing II : Emilda, SE.,M.BS.,CFP

Tanggal Ujian Skripsi : 1 Februari 2024

Palembang, 10 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



**Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM.,
CIRR., CLMA
NIDN.0201077302**

Pembimbing II,



**Emilda, SE.,M.BS.,CFP
NIDN. 0217058902**

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



**Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc., CFP.,
AFA
NIDN. 0213109401**

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602**

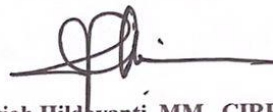
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, PO-Fit dan Islamic Work Ethics Terhadap Kinerja Karyawan pada BSI KCP Palembang KM 6
Nama : Muhammad Ferdy Farizki
NPM : 2020510037
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



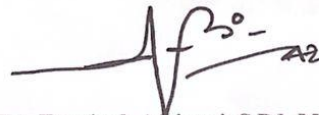
Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN.0201077302

Penguji I :



Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc., CFP., AFA
NIDN.0213109401

Penguji II :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M. Si
NIDN.0225047302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc., CFP., AFA

NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI



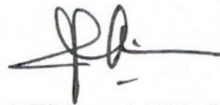
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP

NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

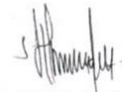
Nama : Muhammad Ferdy Farizki
NPM : 2020510037
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, PO-Fit dan *Islamic Work Ethics*
Terhadap Kinerja Karyawan pada BSI KCP Palembang
KM 6

Ketua Penguji :



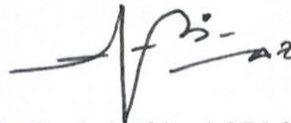
Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN :0201077302

Penguji I :



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA
NIDN :0213109401

Penguji II :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M. Si
NIDN :0225047302

Palembang, 13 februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ferdy Farizki

NPM : 2020510037

Program Studi :Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

15 Februari 2024
Palembang



Muhammad Ferdy Farizki

NPM. 2020510037

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, PO-Fit dan Islamic Work Ethics Terhadap Kinerja Karyawan pada BSI KCP Palembang KM 6”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.

Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.

Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM., CIRR., CLMA selaku dosen pembimbing I dan Emilda, SE.,M.BS.,CFP selaku dosen pembimbing II . Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.

Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dukungannya.

Teman-teman seperjuangan yang selalu support, selalu membantu dan memberikan motivasi satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan. Dengan tulus penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, 18 Januari 2024

Penulis,

Muhammad Ferdy Farizki

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi, *PO-fit* dan *Islamic work ethics* secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada BSI KCP Palembang KM 6. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana keseluruhan karyawan yang berjumlah 52 orang menjadi responden,. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan BSI KCP Palembang KM 6. Teknik analisis data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 24, yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil uji t, Kompensasi, *PO-Fit* dan *Islamic Work Ethics* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memperoleh nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji F, kompensasi, *PO-Fit* dan *Islamic Work Ethics* secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BSI KCP Palembang KM 6 dengan nilai sig $0,00 < 0,05$. Koefisien Korelasi(R) dengan nilai 0,959 menunjukkan hubungan (korelasi) antar variabel kompensasi, *PO-fit* dan *Islamic work ethics* terhadap kinerja karyawan. Koefisien Determinasi (R²) sebesar 92% dipengaruhi kompensasi, *PO-fit* dan *Islamic work ethics* sedangkan 8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of compensation, PO-fit and Islamic work ethics partially and simultaneously on employee performance at BSI KCP Palembang KM 6. This study used quantitative analysis methods. The sampling technique uses saturated sampling where all 52 employees are respondents. The data in this study was obtained through the distribution of questionnaires to all employees of BSI KCP Palembang KM 6. Analisis techniquesThe data analysis technique uses SPSS software version 24, which consists of validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests and multiple regression analysis.

Based on the results of the t test, Compensation, PO-Fit and Islamic Work Ethics partially have a positive and significant effect on employee performance by obtaining a sig value of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the F test, compensation, PO-Fit and Islamic Work Ethics simultaneously affect the job satisfaction of BSI KCP Palembang KM 6 employees with a sig value of $0.00 < 0.05$. The Correlation Coefficient (R) with a value of 0.959 shows the relationship (correlation) between compensation variables, PO-fit and Islamic work ethics on employee performance. The Coefficient of Determination (R²) of 92% is influenced by compensation, PO-fit and Islamic work ethics while the remaining 8% is influenced by other variables.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	II
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	II
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	IV
LEMBAR REVISI	V
KATA PENGANTAR.....	VI
ABSTRAK.....	VII
<i>ABSTRACT</i>	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kompensasi.....	8
2.1.2 PO-Fit.....	10
2.1.3 Islamic work ethnics.....	11
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Pikir.....	17
2.4 Hipotesis Penelitian.....	18
2.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.4.2 Pengaruh PO-Fit terhadap kinerja karyawan.....	19
2.4.3 Pengaruh Islamic work ethnics terhadap kinerja karyawan.....	20
2.4.5 Pengaruh Kompensasi, PO-Fit dan Islamic work ethics secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.1.2 Pendekatan Penelitian.....	22
3.2 Lokasi dan Obyek Penelitian.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.4 Populasi dan Sampel.....	24
3.5 Skala Pengukuran.....	24
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	25
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.8 Analisis Data.....	27
3.8.1. Uji Kualitas Data.....	27
3.9 Uji Hipotesis.....	30
3.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	30
3.9.2 Uji SimuSltn (Uji F).....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32

4.1 Hasil Penelitian	32
4.2 Pembahasan	33
4.2.1 Karakteristik Responden	33
4.2.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	35
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	37
4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jumlah Penghasilan.....	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel-variabel.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Realiabilitas.....	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolineritas.....	40
Tabel 4.8 Hasil Hasil Regresi Linier Berganda.....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefesien Korelasi.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	18
Gambar 4.1 Grafik Hasil Uji Normalitas.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan.....	53
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	54
Lampiran 3. Hasil Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 4. Hasil Validitas Data.....	63
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Lampiran 7. Data Keseluruhan Varian.....	70