

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh : Diyanah Fitri Azzahirah

2020510013

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI TAHUN**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan
Nama : Diyanah Fitri Azzahirah
NPM : 2020510013
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. H. Hamid halim., M. Si.
Pembimbing II : Muhammad Bahrul ulum, SE.,M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 2 Februari 2024

Palembang, 01 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. H. Hamid halim., M. Si.
NIDN. 0017065801

Pembimbing II,



Muhammad Bahrul ulum, SE.,M.Si
NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan
Nama : Diyanah Fitri Azzahirah
NPM : 2020510013
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. H. Hamid Halin., M. Si
NIDN. 0201077302

Penguji I :



Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN. 0201077302

Penguji II :



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

FAKULTAS Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diyanah Fitri Azzahirah
NPM : 2020510013
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun diperguruan tinggi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 2 Februari 2024



Diyanah Fitri Azzahirah

2020510013

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : Diyanah Fitri Azzahirah
NPM : 2020510013
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan

Ketua Penguji :



Dr. H. Hamid Halin., M. Si.
NIDN. 0017065801

Penguji I :



Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN. 0201077302

Penguji II :



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc.
NIDN. 0213109401

Palembang, 02 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc.
NIDN. 0213109401

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Wasyukurillah, senantiasa memanjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, yang telah menimpahkan rahmat, petunjuk, dan pengetahuan serta nikmat-nikmat yang telah diberikannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Shalawat beserta salam tak lupa penulis panjatkan kepada junjungan semesta alam kita, Nabiallah Muhammad S.A.W, yang membawa rahmat bagi seluruh makhluk, terutama kepada keluarga, sahabat dan para tabi'in serta kita umatnya, semoga kita senantiasa mendapat syafa'at dari beliau.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan ” diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi S1 dan memperoleh gelar sarjana Manajemen di Universitas Indo Global Mandiri.

Tak terasa waktu telah berlalu selama menjalani kuliah selama beberapa tahun, selama itu pula banyak rintangan, hambatan dan sulitnya penulis dalam menghadapi proses ini, namun berkat kerja keras doa dan dukungan dari beberapa pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan rendah hati penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP., AFA selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Drs. H. Hamid Halim., M. Si selaku dosen pembimbing I dan Muhammad Bahrul Ulum, SE., M. Si selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan

selama ini kepada penulis.

6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Responden yang telah meluangkan waktunya dan bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
8. Seluruh Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan yang telah meluangkan waktu serta membantu dalam memberikan informasi-informasi yang dibutuhkan
9. Teristimewa kepada Ayahanda Dani Ardiansyah , Mama tercinta Yuliana, Nyai, Mami, Bucik, dan adik saya satu-satunya M.Iqbal Ramadhan, sebagai wujud jawaban dan tanggung jawab atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepadaku serta cinta dari kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membersarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan material. Terima kasih dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan lantunan doa dan usaha yang tiada tara yang tiada henti-hentinya, semoga allah senantiasa memuliakan kalian baik didunia maupun diakhirat.
10. Sahabat terbaik seperjuangan dan sepenanggungan penulis Adam, dan teman- teman manajemen angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebut namanya satu per satu, yang selalu ada dalam suka dan duka memberikan motivasi-motivasi tak terduga kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
11. Diyanah Fitri Azzahirah yaitu diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sampai saat ini, serta mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri saya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik

sangat diharapkan agar berguna untuk perbaikan penulisan dikemudia hari.
Semoga hasil penulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak-pihak yang
membutuhkannya.

Palembang, Oktober 2023
Penulis

Diyannah Fitri Azzahirah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dengan total populasinya 50. Dengan jumlah sampel 50 responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui hasil kuisioner yang disebarakan kepada responden.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan alat analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diketahui bahwa Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan. Secara parsial bahwa lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan sedangkan disiplin kerja pengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan. Hasil analisa koefisien korelasi yang didapatkan diketahui bahwa Lingkungan kerja dan Disiplin kerja mampu menjelaskan variabel dependen kinerja pegawai sebesar 48,6% dan sisanya 51,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of the work environment and work discipline on the performance of the State Civil Apparatus in the National Unity and Political Agency of South Sumatra Province. The population in this research is the State Civil Apparatus at the National Unity and Politics Agency of South Sumatra Province with a population of 50. With a sample size of 50 respondents. This research is quantitative research. This research data was obtained through the results of a questionnaire distributed to respondents.

The research was conducted using a simple linear regression analysis tool. Based on the results of research and discussion, it is known that the work environment and work discipline simultaneously and significantly influence the performance of the State Civil Apparatus at the National Unity and Political Agency of South Sumatra Province. Partially, the work environment is influential and significant, while the influence of work discipline is not significant on the performance of the State Civil Apparatus at the National Unity and Political Agency of South Sumatra Province. The results of the correlation coefficient analysis obtained show that the work environment and work discipline are able to explain the dependent variable of purchasing decisions by 48.6% and the remaining 51.4% is explained by other variables not examined in this

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR REVISI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.4.1. Manfaat Teoritis	9
1.4.2. Manfaat Praktis.....	10
1.5. Gambaran Umum Perusahaan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.1. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.1.2. Indikator Lingkungan Kerja	15
2.2. Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.1. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2. Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3. Pengertian Kinerja Pegawai.....	19
2.3.1. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	21
2.3.2. Indikator Kinerja Pegawai	22

2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Pemikiran	31
2.6. Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2. Objek Penelitian	34
3.3. Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.4. Batasan Penelitian	35
3.5. Jenis dan Sumber Data	36
3.6. Teknik Analisis	39
3.6.1. Uji Validasi	40
3.6.2. Uji Reliabilitas	40
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3.1. Uji Normalitas	41
3.6.3.2. Uji Multikolinearitas	42
3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.4. Analisis Regresi	43
3.6.5. Uji (t) Parsial	44
3.6.5.1. Uji F (Simultan)	45
3.6.5.2. Uji Koefisien Korelasi (R)	45
3.6.5.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Hasil Penelitian	49
4.1.1. Karakteristik Responden	50
4.1.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	51
4.1.2.1. Uji Validitas	51
4.1.2.2. Uji Reliabilitas	53
4.1.3. Uji Asumsi Klasik	54
4.1.3.1. Hasil Uji Normalitas	54
4.1.3.2. Hasil Uji Multikolinearitas	55

4.1.3.3. Hasil Uji Heterokedastisitas	56
4.1.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.1.5. Uji Hipotesis	59
4.1.5.1. Uji t (Parsial).....	59
4.1.5.2. Uji F (Simultan).....	60
4.1.5.3. Uji Koefisien Korelasi (R).....	61
4.1.5.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.2. Pembahasan.....	63
4.2.1. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	63
4.2.2. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai..	64
4.2.3. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Interval Koefisien Korelasi	47
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 5 Uji Normalitas.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 7 Uji Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji t (Parsial)	59
Tabel 4. 9 Uji F (Uji Simultan)	61
Tabel 4. 10 Koefisien Korelasi.....	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Korelasi	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan	72
Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner	73
Lampiran 3 Data Tabulasi	78
Lampiran 4 Uji Kualitas Data	82
Lampiran 5 Uji Analisis Linear Berganda	86
Lampiran 6 Uji Hipotesis	86