

**PENGARUH EVALUASI KINERJA DAN PENGEMBANGAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ANUGERAH VATA ABADI MUARA ENIM
SKRIPSI**

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri



Disusun oleh :

Nama : Saputri Indah
NPM : 2019510115

Dosen Pembimbing :

Pembimbing I : Roswaty, S.E., M.Si.
Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum, S.E., M.Si., AWP.

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Evaluasi Kinerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Vata Abadi Muara Enim
Nama : Saputri indah
NPM : 2019510115
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Roswaty, S.E., M.S.i
Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum, S.E.,M.S.i., AWP
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Februari 2024

Palembang, 6 Februari 2024

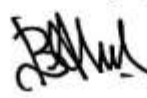
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty, S.E., M.Si
NIDN. 0219096301

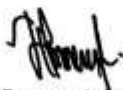
Pembimbing II,



Muhammad Bahrul Ulum, S.E.,M.Si., AWP
NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc., CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI...




Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFI
NIDN. 0204128602


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Evaluasi Kinerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Vata Abadi Muara Enim
Nama : Saputri Indah
NPM : 2019510115
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji : 
Roswaty, S.E., M.Si.
NIDN. 0219096301

Penguji I : 
Dr. Fauziah Afriyani, S. Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji II : 
Meilin Veronica, S.E., MM.,Ak.,CA
NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen,



Shafiera Lazuarai, SE.,M.Sc., CFP.,AFA.
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi,



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Saputri Indah
NPM : 2019510115
Judul : Pengaruh Evaluasi Kinerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Vata Abadi Muara Enim

Ketua Penguji

: 

Roswaty, S.E., M.Si.
NIDN. 0219096301

Penguji I

: 

Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji II

: 

Meilin Veronica, S.E., MM., Ak., CA
NIDN. 0225058402

Palembang, 6 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen,



Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc., CFP., AFA
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saputri Indah

NPM : 2019510115

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Paembang, 6 Februari 2024

Penulis,



Saputri Indah

NPM. 2019510115

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR REVISI	iv
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Gambaran umum perusahaan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Evaluasi kinerja.....	13
2.1.1 Pengertian evaluasi kinerja	13
2.1.2 Manfaat evaluasi kinerja	14
2.1.3 Indikator evaluasi kinerja.....	15
2.2 Pengembangan karyawan.....	15
2.2.1 Pengertian pengembangan karyawan.....	15
2.2.2 Manfaat pengembangan karyawan.....	16
2.2.3 Indikator pengembangan karyawan	17
2.3 Kinerja Karyawan	18
2.3.1 Pengertian kinerja karyawan.....	18
2.3.2 Manfaat kinerja karyawan.....	20
2.3.3 Indikator kinerja karyawan	21
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Pemikiran	23
2.6 Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Ruang lingkup penelitian	26
3.2 Objek Penelitian	26
3.3 Waktu dan tempat penelitian.....	26

3.4 Batasan penelitian	27
3.5 Jenis dan sumber data.....	27
3.6 Teknik pengumpulan data	28
3.7 Populasi dan sampel.....	30
3.7.1 Populasi.....	30
3.7.2 Sampel.....	31
3.8 Teknik analisis data.....	31
3.9 Defenisi operasional dan pengukuran variabel	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil penelitian.....	38
4.2 Karakteristik responden	38
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	39
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
4.3 Analisis hasil penelitian	41
4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data	41
4.3.1.1 Uji Validitas	41
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji asumsi klasik.....	44
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	44
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	45
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.4.4 Uji Hipotesis	49
4.4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	50
4.4.4.2 Uji Simultan (F)	50
4.4.5 Hasil Uji Koefesien	51
4.4.5.1 Uji Koefesien Korelasi (R)	51
4.4.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.5 Pembahasan.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran.....	58
5.3 DAFTAR PUSTAKA	59
5.4 LAMPIRAN-LAMPIRAN	61