

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH TSANAWIYAH AL-  
ITTIFAQIAH 2 OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh :  
AHMAD HUSEN  
NPM. 2020510111**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Al-Itifaqiah 2 Ogan Ilir Sumatera Selatan

Nama : Ahmad Husen

NPM : 2020510111

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Roswaty, SE., M.Si

Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc

Tanggal Ujian Skripsi : 30 Januari 2024

Palembang, 06 Febuari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty, SE., M.Si  
NIDN. 0219096301

Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir Sumatera Selatan  
**Nama** : Ahmad Husen  
**NPM** : 2020510111  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



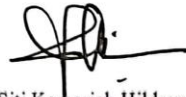
Roswaty, S.E., M.Si  
NIDN. 0219096301

**Penguji I** :



Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP  
NIDN. 0223109401

**Penguji II** :



Dr. Siti Komariah Hildayanti,  
MM., CIRR., CLMA.  
NIDN. 0201077302

**Disahkan Oleh,**

**Ketua Program Studi Manajemen**



Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Husen

NPM : 2020510111

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

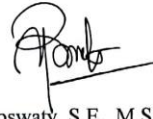


Ahmad Husen  
NPM. 2020510111

**LEMBAR REVISI**

Nama : Ahmad Husen  
NPM : 2020510111  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir Sumatera Selatan

**Ketua Penguji** :



Roswaty, S.E., M.Si  
NIDN : 0219096301

**Penguji I** :



Try Wulandari, SE.,M.Fin.,CFP  
NIDN : 0223109401

**Penguji II** :



Dr. Siti Komariah Hildayanti,  
MM.,CIRR., CLMA  
NIDN : 0201077302

**Palembang, 06 Febuari 2024**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Roswaty, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing Pertama. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
4. Shafiera Lazuarni, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing II.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.

7. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhitung hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
8. Teman-teman Manajemen Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
9. Seluruh Rekan-rekan kerja saya di Kantor MTs Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir atas segala supportnya dan kebersamaan berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 03 Januari 2024

Penyusun,

Ahmad Husen





## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir Sumatera Selatan.

Sampel dipilih menggunakan teknik sampel jenuh. Data 76 responden dikumpulkan melalui observasi dan kuesioner. Studi ini mengimplementasikan metode regresi linier berganda untuk menganalisis data.

Hasil investigasi menunjukkan bahwa secara parsial masing-masing analisis jabatan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Sama halnya, secara simultan analisis jabatan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Analisis Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Hal ini dapat dilihat pada nilai t hitung sebesar  $t = 0,054$  dengan signifikan ( $2,459 > 1,993$ ). Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru. Hal ini dapat nilai hitung sebesar  $t = 2,454$  dengan signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil pengujian yang telah dilakukan mendapatkan nilai F hitung sebesar  $F = 1,743 > F \text{ tabel } 3,12$  sehingga dapat disimpulkan bahwa Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Guru. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 54,6%, sedangkan sisanya sebesar 45,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kinerja Guru, Analisis Jabatan, Budaya Organisasi**

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of position analysis and organizational culture on teacher performance at Madrasah Tsanawiyah Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir, South Sumatra.*

*Samples were selected using a saturated sample technique. Data from 76 respondents was collected through observation and questionnaires. This study implements the multiple linear regression method to analyze the data.*

*The results of the investigation show that partially each job analysis and organizational culture have a positive and significant effect on teacher performance. Likewise, simultaneously position analysis and organizational culture have a positive and significant effect on teacher performance.*

*The research results show that Job Analysis has a positive and significant effect on Teacher Performance. This can be seen in the calculated t value of = 0.054 which is significant ( $2.459 > 1.993$ ). Organizational culture has a positive effect on teacher performance. This can be calculated as a significant value of 2.454 ( $0.000 < 0.05$ ). The results of the tests that have been carried out get a calculated F value of  $1.743 > F$  table 3.12 so it can be concluded that Job Analysis and Organizational Culture simultaneously influence Teacher Performance. The coefficient of determination ( $R^2$ ) was 54.6%, while the remaining 45.4% was influenced by other variables not examined in this research.*

**Keywords:** *Teacher Performance, Job Analysis, Organizational Culture*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN KEASILIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR REVISI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Gambaran Umum Madrasah.....	9
1.6 Struktur Organisasi Madrasah Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>14</b>
2.1 Analis Jabatan.....	14
2.1.1 Tujuan Analisis Jabatan.....	14
2.1.2 Hakekat Analisis Jabatan.....	14
2.1.3 Pengertian Analisis Jabatan.....	15
2.1.4 Terminologi Terkait dalam Analisis Jabatan.....	17
2.1.5 Indikator yang Mempengaruhi Analisis Jabatan .....	18
2.2 Budaya Organisasi.....	19
2.2.1 Asumsi Dasar Budaya Organisasi.....	20
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	21
2.2.3 Indikator yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	22
2.3.1 Kinerja.....	23
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.3.3 Indikator Kinerja.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Pemikiran.....	31
2.6 Hipotesis.....	32

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.1.1 Objek Penelitian.....	33
3.1.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.2 Batasan Penelitian.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Sumber Data.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5 Populasi dan Sampel.....	36
3.5.1 Populasi Penelitian.....	36
3.5.2 Sampel.....	37
3.6 Teknik Analisis.....	37
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.7 Asumsi Klasik.....	38
3.7.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.2 Uji Multikolinieritas.....	39
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.8 Uji Hipotesis.....	41
3.8.1 Uji t.....	41
3.8.2 Uji F.....	42
3.8.3 Uji Koefisien Korelasi (R) .....	42
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.9.1 Definisi Operasional.....	44
3.9.2 Pengukuran Variabel.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	48
4.1.1 Karakteristik Responden.....	48
4.2 Uji Kualitas Instrumen.....	52
4.2.1 Uji Validitas .....	52
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.1 Uji Normalitas.....	55
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	57
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.4 Pengujian Hipotesis.....	60
4.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	60
4.4.2 Uji Simultan (Uji F) .....	61
4.4.3 Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

4.4.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.5 Pembahasan.....	63
4.5.1 Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Guru.....	63
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	64
4.5.3 Pengaruh Analisis Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran.....	73

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
Tabel 1.1 Pendidikan Terakhir.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>14</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel 4.2 Usia Responden.....	48
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Analisis Jabatan (X1).....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Variabel Budaya Organisasi ( X2 ).....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Variabel Pencapaian Kinerja (Y).....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan ( Uji F).....	59.
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Korelasi Dan Determinasi.....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
Gambar 1.1 Struktur Organisasi MTs Al-Ittifaqiah 2 Ogan Ilir.....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>14</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	47
Gambar 4.2 Usia Responden.....	48
Gambar 4.3 Pendidikan Terakhir .....	49
Gambar 4.4 Diagram Uji Normalitas.....	54
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56

## LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kartu Bimbingan.....	74
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Fakultas.....	76
Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian.....	77
Lampiran 4 Kuesioner .....	78
Lampiran 5 Hasil Kuesioner Exel.....	81
Lampiran 6 Karakteristik .....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Analisis Jabatan ( $X_1$ ).....	88
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	89
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Kinerja ( $Y$ ).....	90
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas.....	91
Lampiran 11 Hasil Uji Reabilitas.....	92
Lampiran 12 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
Lampiran 13 Analisis Regresi.....	94
Lampiran 14 Dokumentasi.....	95