

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENKUMHAM
DI WILAYAH KERJA LAHAT**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:

PERIMANSYAH
NIM : 2022501036

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2024**



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENKUMHAM
DI WILAYAH KERJA LAHAT**

Nama Mahasiswa	:	Perimansyah
NPM	:	2022501036
Program Studi	:	Manajemen Program Magister
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Telah diuji dalam Sidang Tesis
Pada tanggal 02 Agustus 2024

NO	KOMISI PENGUJI TESIS	TANDA TANGAN
01	Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR, CISHR NIDN. 0005096301 Ketua Komisi Penguji Tesis	
02	Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM., CMarcom, CME NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji-1	
03	Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji-2	

Disetujui Oleh
Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI

Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D
NIDN. 0208048701

Diketahui Oleh,
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM.,
CMarcom, CME
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kemenkumham di Wilayah Kerja Lahat
Nama Mahasiswa : Perimansyah
NPM : 2022501036
Program Studi : Manajemen Program Magister


Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

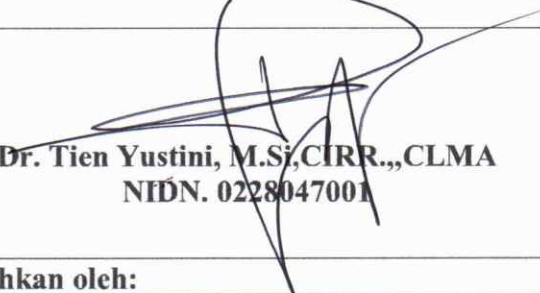
Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,


Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR, CISHR
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I

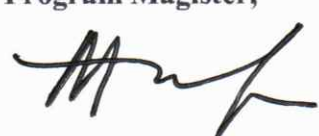

Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM., CMarcom, CME
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN. 0228047001

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,


Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM.,
CMarcom, CME
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS
JUDUL TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KEMENKUMHAM DI WILAYAH KERJA LAHAT

Nama Mahasiswa : Perimansyah
NPM : 2022501036
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Telah Memenuhi Kriteria dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 09 Agustus 2024

Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,

Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR, CISHR
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I,

Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM.,
CMarcom, CME
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji II,

Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN. 0228047001

Palembang, 09 Agustus 2024

FAKULTAS EKONOMI
Dekan Fakultas Ekonomi,

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 09 Agustus 2024

Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,

Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM.,
CMarcom, CME
NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama lengkap : Perimansyah

NPM : 2022501036

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul:

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENKUMHAM
DI WILAYAH KERJA LAHAT**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 09 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan




Perimansyah
NPM. 2022501036

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul:

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENKUMHAM
DI WILAYAH KERJA LAHAT**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 09 Agustus 2024

Yang Mendeklarasikan




Perimansyah
NPM. 2022501036

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah serta kasih sayang sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar. Penulisan tesis dengan judul Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kemenkumham di Wilayah Kerja Lahat. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri. Tesis ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, dengan tulus dan segenap kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi lanjut Program Magister Manajemen.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Dr. Muhammad Wadud, CF., CDM., CMarcom, CME selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri.
4. Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CLMA, CIQnR selaku dosen pembimbing utama yang telah membina dan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri yang telah memberikan ilmu serta pengalamannya kepada penulis.
6. Segenap pihak yang telah berkontribusi yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih.

Penulisan tesis ini tentunya jauh dari sempurna karena keterbatasan yang dimiliki penulis, sehingga tidak menutup kemungkinan terhadap saran dan kritik yang sifatnya membangun.

Akhirnya penulis menyampaikan, semoga penulisan tesis ini bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Lahat, 09 Agustus 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

(Perimansyah)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat. Metode penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasinya adalah seluruh pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat berjumlah 100 pegawai. Jumlah sampel ditentukan dengan rumus Arikunto dan hasilnya 100 responden. Teknik sampling menggunakan metode sensus sampling. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis statistik yaitu uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat. Disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat. Kompetensi, motivasi dan disiplin berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kemenkumham di wilayah kerja Lahat. Implikasi upaya peningkatan kompetensi adalah pegawai mampu menjalin komunikasi dan kerjasama yang baik dengan pegawai lain di Instansi Kemenkumham wilayah kerja Lahat; pegawai memiliki kompetensi secara konseptual dan mampu mengaplikasikannya dalam pekerjaan serta mampu menyelesaikan masalah yang timbul dari pekerjaan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kompetensi, Motivasi, Disiplin

ABSTRACT

This study aims to describe the influence of competence, motivation and discipline partially or simultaneously on the performance of Ministry of Law and Human Rights employees in the Lahat work area. This research method uses quantitative descriptive research. The population is all employees of the Ministry of Law and Human Rights in the Lahat work area totaling 100 employees. The number of samples was determined by Arikunto's formula and the result was 100 respondents. The sampling technique uses the census sampling method. Data collection using questionnaires. Data analysis techniques used by statistical analysis are multiple linear regression tests, t tests, F tests and coefficients of determination. The results showed that competence had a positive and significant effect on the performance of Ministry of Law and Human Rights employees in the Lahat work area. Motivation has a positive and significant effect on the performance of Ministry of Law and Human Rights employees in the Lahat work area. Discipline has a positive and significant effect on the performance of Ministry of Law and Human Rights employees in Lahat's work area. Competence, motivation and discipline have a simultaneous and significant effect on the performance of Kemenkumham employees in the Lahat work area. The implications of competency improvement efforts are that employees are able to establish good communication and cooperation with other employees in the Ministry of Law and Human Rights Institution in Lahat's work area; Employees have conceptual competence and are able to apply it in work and are able to solve problems arising from work.

Keywords: Employee Performance, Competence, Motivation, Discipline

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dari orang-orang tercinta, akhirnya tesis dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Begitu banyak rasa terima kasih saya ucapkan kepada:

1. Kedua orang tuaku dan mertua tercinta dengan penuh rasa hormat, terima kasih atas doa, nasihat dan kasih sayangnya yang tercurahkan selama ini.
2. Istri dan Anak-anakku serta cucuku yang telah mendukung sepenuhnya dalam proses pengerjaan tesis ini.
3. Seluruh saudara dan sahabatku, terimakasih atas dukungan dan pengertian selama menyusun tesis ini.

HALAMAN MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(QS. Al-Mujadilah: 11)

“Barang siapa yang menapaki suatu jalan dalam rangka menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga.”

(HR. Ibnu Majah & Abu Dawud)

“Ketika seorang anak Adam meninggal, semua amalannya terputus kecuali tiga hal, sedekah jariyah, ilmu yang bermanfaat dan anak sholeh yang selalu mendoakannya.”

(HR. Muslim)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
HALAMAN MOTTO.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen.....	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.3 Kinerja.....	18
2.4 Kompetensi.....	22
2.5 Motivasi.....	24
2.6 Disiplin.....	26
2.7 Kerangka Pemikiran.....	29
2.8 Hipotesis.....	31
2.9 Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5 Definisi Operasional Variabel	44
3.6 Rancangan Analisa Data	45
3.7 Rancangan Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2 Karakteristik Responden.....	61
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	64
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.5 Analisis Statistik Inferensial	70
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.7 Analisis dan Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	84
5.3 Implikasi Manajerial	85
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 34
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel 44
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia..... 61
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 62
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan 63
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 64
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas 65
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas 67
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas..... 68
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas 68
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas 69
Tabel 4.10	Hasul Uji Regresi Linier Berganda 70
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi 72
Tabel 4.12	Hasil Uji t 73
Tabel 4.13	Hasil Uji F 76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian 92
Lampiran 2	Data <i>Scoring</i> 30 Responden Untuk Uji Instrumen 98
Lampiran 3	Data <i>Scoring</i> 100 Responden Untuk Uji Analisa Data..... 100
Lampiran 4	Data Responden 105
Lampiran 5	Hasil Uji Instrumen..... 106
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik 118
Lampiran 7	Hasil Uji Hipotesis..... 119
Lampiran 8	Tabel r, Tabel t dan Tabel F..... 120
Lampiran 9	Daftar Riwayat Hidup..... 123
Lampiran 10	Permintaan Izin Penelitian 124
Lampiran 11	Surat Persetujuan Penelitian 126
Lampiran 12	Surat Penunjukkan Pembimbing Tesis 127