

TESIS

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN,
REMUNERASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS DI OGAN ILIR**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

HERIYADI
NPM 2022501011

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PALEMBANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS



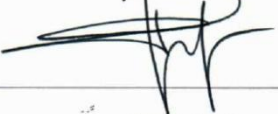


 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	--

PENGESAHAN TESIS


JUDUL TESIS PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, REMUNERASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI OGAN ILIR

Nama Mahasiswa : Heriyadi
NPM : 2022501011
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 30 Juli 2024

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom. NIDN. 0007077501 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Hj. Luis Marsinah., MM, CLMA, CIQnR NIDN. 0005096301 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS



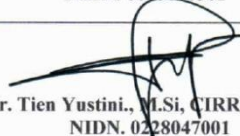
 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
--	---

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

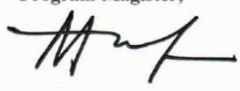

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Pengaruh Perencanaan Anggaran, Remunerasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Ogan Ilir
Nama Mahasiswa	: Heriyadi
NPM	: 2022501011
Program Studi	: Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.


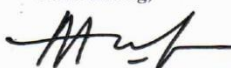




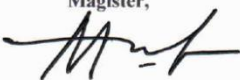
Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom. NIDN. 0007077501
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Hj. Luis Marsinah., MM, CLMA, CIQnR NIDN. 0005096301
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701
--	---

LEMBAR PERBAIKAN TESIS

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	
JUDUL TESIS PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, REMUNERASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI OGAN ILIR	
Nama Mahasiswa : Heriyadi NPM : 2022501011 Program Studi : Manajemen Program Magister Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia	
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis	
Palembang, 6 / 8 / 2024 Ketua Komisi Penguji/ Pembimbing,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom. NIDN. 0007077501	
Anggota Komisi Penguji I,  Dr. Hj. Luis Marsinah., MM, CLMA, CIQnR NIDN. 0005096301	Anggota Komisi Penguji II,  Dr. Tien Yustini., M.Si, CRR., CLMA NIDN. 0228047001
Palembang, 6 / 8 / 2024 Dekan Fakultas Ekonomi,   Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701	Palembang, 6 / 8 / 2024 Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Heriyadi

NPM : 2022501011

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, REMUNERASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI
OGAN ILIR**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 6 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan



Heriyadi
NPM. 2022501011

DEKLARASI HAK CIPTA

DEKLARASI HAK CIPTA TESIS DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, REMUNERASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI
OGAN ILIR**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 6 Agustus 2024
Yang Mendeklarasikan



Heriyadi
NPM. 2022501011

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tesis dengan judul **“PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, REMUNERASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI OGAN ILIR”**

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam sidang tesis pada program studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Bapak Prof. Erry Yulian T. Adesta., Ph.D., Selaku Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Kerjasama Universitas Indo Global Mandiri.
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom Selaku Dosen Pembimbing Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
4. Ibu Dr. Dra. Hj. Luis Marnisah, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
5. Ibu Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
6. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
7. Bapak Dr. Harsi Romli, S.E., Ak., M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
8. Bapak Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

9. Bapak Dr. Herri Setiawan, S.Kom., M.Si., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
10. Seluruh Staff Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 29 Juli 2024

Penulis,



Heriyadi

ABSTRAK

Tujuan penelitian secara khusus untuk mendapatkan hasil pengaruh variabel perencanaan anggaran, remunerasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai puskesmas di Kabupaten Ogan Ilir secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif, pengumpulan data lapangan menggunakan teknik kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif, di mana dalam penelitian ini terdapat variabel yang berhubungan dan dapat mempengaruhi variabel lain. Populasi penelitian ini adalah 605 pegawai pada puskesmas di Kabupaten Ogan Ilir, diambil menjadi sampel sebanyak 241 pegawai. Pengolahan data menggunakan tools analisis SPSS 22 menggunakan taraf signifikan 5 %. Pengujian data menggunakan uji t, bahwa perencanaan anggaran berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan $\text{sig.t } 0,034 < 0,05$. Terdapat pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai, dengan t signifikan $\text{sig.t } 0,001 < 0,05$. Kompensasi mempengaruhi terhadap kinerja pegawai dengan t signifikan $\text{sig.t } 0,000 < 0,05$ dan perencanaan anggaran, remunerasi dan kompensasi secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai dengan F signifikan $\text{sig.F } 0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menggambarkan bahwa semua variabel berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian tersebut dapat digambarkan dengan persamaan $KP = 0,819 + 0,111PA + 0,207R + 0,375 K$, di mana PA = Perencanaan Anggaran, R = Remunerasi, dan K = Kompensasi. Ini berarti bahwa dengan faktor lain dianggap konstan, pengaruh kompensasi lebih besar dibandingkan dengan perencanaan anggaran dan remunerasi. Baik secara parsial maupun simultan, Strategi untuk meningkatkan Kinerja Pegawai Puskesmas di Ogan Ilir dapat dilakukan dengan perencanaan anggaran yang tepat serta dilakukan dengan memberikan remunerasi dan kompensasi.

Kata Kunci ; Perencanaan Anggaran, Remunerasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The research objective is specifically to obtain results on the influence of budget planning, remuneration and compensation variables on the performance of community health center employees in Ogan Ilir Regency partially or simultaneously. The research method uses quantitative methods, field data collection uses questionnaires, interviews and documentation techniques. This research is associative research, where in this research there are variables that are related and can influence other variables. The population of this study was 605 employees at community health centers in Ogan Ilir Regency, a sample of 241 employees. Data processing uses SPSS 22 analysis tools using a significance level of 5%. Testing the data using the t test, that budget planning has an effect on employee performance with a significant value of sig.t $0.034 < 0.05$. There is an influence of remuneration on employee performance, with a significant t sign of $0.001 < 0.05$. Compensation influences employee performance with a significant t sig.t $0.000 < 0.05$ and budget planning, remuneration and compensation simultaneously influence employee performance with a significant F sig.F $0.000 < 0.05$. The research results illustrate that all variables influence employee performance. The results of this research can be described by the equation $KP = 0.819 + 0.111PA + 0.207R + 0.375 K$, where PA = Budget Planning, R = Remuneration, and K = Compensation. This means that with other factors held constant, the influence of compensation is greater than budget planning and remuneration. Either partially or simultaneously, strategies to improve the performance of Community Health Center employees in Ogan Ilir can be carried out with appropriate budget planning and carried out by providing remuneration and compensation.

Keywords ; Budget Planning, Remuneration, Compensation, Employee Performance

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan ibu (orang tua) saya,
2. Istri saya
3. Almamater Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri

HALAMAN MOTTO

“Ketika Anda hidup pada versi terbaik dari diri Anda sendiri,
Anda menginspirasi orang lain untuk
hidup pada versi terbaik dari mereka
sendiri.”

(Steve Maraboli)

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB IIKAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Manajemen	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Perencanaan Anggaran	14
2.1.4 Remunerasi	16
2.1.5 Kompensasi	20
2.1.6 Kinerja	25
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.4 Hipotesis	41
BAB IIIMETODOLOGI PENELITIAN	44

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi	44
3.2.2 Sampel	44
3.3 Jenis dan Sumber Data	47
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Definisi Operasional Variabel	51
3.6 Rancangan Analisis Data	53
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	53
3.6.2 Uji Normalitas	53
3.6.3 Uji Multikolinieritas	53
3.6.4 Uji Instrumen	54
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis	55
3.7.1 Analisis regresi linier Berganda	55
3.7.2 Uji Parsial	56
3.7.3 Uji Simultan	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.2 Karakteristik Responden	60
4.3 Uji Instrumen Penelitian	62
4.3.1 Uji Validitas	62
4.3.2 Uji reliabilitas	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Normalitas	64
4.4.1 Uji Multikolinearitas	65
4.5 Uji Hipotesis	65
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.5.2 Uji t	67
4.5.3. Uji F	69
4.5.4. Uji Koefisien Determinasi	70
4.6 Analisis dan Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	92

5.3 Implikasi Manajerial	93
DAFTAR PUSTAKA	96
DAFTAR LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Variabel Perencanaan Anggaran Dan Variabel Kinerja	31
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu Variabel Remunerasi Dan Variabel Kinerja	34
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu Variabel Kompensasi Dan Variabel Kinerja	36
Tabel 2. 4 Kriteria Pengujian Hipotesis	42
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai Puskesmas yang Menjadi Responden	46
Tabel 3. 2 Bobot Skala Likert	49
Tabel 3. 3 Definisi Operasional	51
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	61
Tabel 4. 2 Pendidikan Responden	61
Tabel 4. 3 Status Pegawai Responden	61
Tabel 4. 4 Posisi Pekerjaan Responden	61
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Perencanaan Anggaran	62
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Remunerasi	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel kompensasi	62
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Kinerja	62
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Kuesioner	64
Tabel 4. 10 Uji Normalitas	64
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 12 Uji Regresi Regresi dan Uji t	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji T	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	69
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4. 16 Hasil Responden Terhadap Perencanaan Anggaran	72
Tabel 4. 17 Capaian Kapitasi Puskesmas di Kabupaten Ogan Ilir Maret 2024	75
Tabel 4. 18 Capaian Kapitasi Puskesmas di Kabupaten Ogan Ilir April 2024	77
Tabel 4. 19 Hasil Kuesioner Untuk Variabel Remunerasi	80
Tabel 4. 20 Hasil Kuisoneer Untuk Variabel Kompensasi	86
Tabel 4. 21 Hasil Kuisoneer Untuk Variabel Kinerja	89

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4. 1 Kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional Kabupaten Ogan Ilir	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan	100
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas	101
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian dari Instansi	102
Lampiran 4. Kuesioner	103
Lampiran 5. Hasil Kuesioner	110
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	132
Lampiran 7. Data Pendukung Lainnya	134