

TESIS
**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
KARAKTERISTIK ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
DI DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KOTA PALEMBANG**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :
BETARIA SEPTIANA
NPM. 2022501005

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2024**



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Betaria Septiana
NPM : 2022501005
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 31 Juli 2024**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN. 0210067003 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR, CISHR NIDN. 0005096301 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;
Dekan Fakultas Ekonomi,
FAKULTAS EKONOMI,

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Diketahui oleh;
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

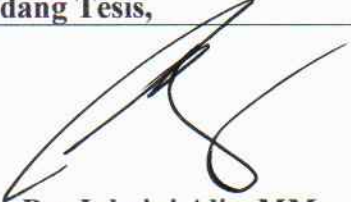
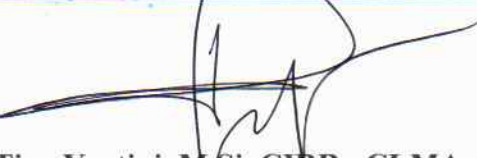



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kota Palembang
Nama Mahasiswa	: Betaria Septiana
NPM	: 2022501005
Program Studi	: Manajemen Program Magister
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Juhaini Alie, MM NIDN. 0210067003
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA NIDN. 0228047001
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR, CISHR NIDN. 0005096301
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Betaria Septiana
NPM : 2022501005
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 08 / 08 / 2024


Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,


Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0210067003

Anggota Komisi Penguji I,


Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II,


Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR,
CISHR
NIDN. 0005096301

Palembang, 08 / 08 / 2024


Dekan Fakultas Ekonomi,
FAKULTAS EKONOMI


UIGM

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 08 / 08 / 2024

Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama Mahasiswa : Betaria Septiana

NPM : 2022501005

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul;

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
KARAKTERISTIK ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
DI DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KOTA PALEMBANG**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarism* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikarenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2024



Yang Menyatakan,

Betaria Septiana
NPM. 2022501005

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI
TESIS TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

JUDUL TESIS :

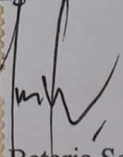
**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
KARAKTERISTIK ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
DI DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KOTA PALEMBANG**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2024
Yang Mendeklarasikan,




Betaria Septiana
NPM. 2022501005

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT karena atas Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis berjudul **“Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan karier pegawai di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Palembang”**. Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Magister Manajemen pada Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Didalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang
2. Bapak Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. selaku Kaprodi Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang
4. Bapak Dr. Juhaini Alie, S.H., M.M. selaku Pembimbing Tesis dan Ketua Komisi Penguji Tesis Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang
5. Ibu Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CL. MA. Selaku Anggota Komisi Penguji-1 Tesis Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang

6. Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR., CISHR selaku Komisi Penguji-2 Tesis Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang
7. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen dan segenap Civitas Akademika Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak Albert Midianto Amad, ST., MM. selaku pimpinan kerja yang telah memberikan penulis kesempatan dan kemudahan dalam melakukan penelitian serta seluruh pegawai di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Palembang yang telah bersedia dan kooperatif sebagai responden serta memberikan bantuan pada penelitian ini.

Akhir kata semoga Tesis ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2024

Penulis

ABSTRAK

Pengembangan karir akan meningkatkan efektivitas dan kreativitas sumber daya manusia sehingga dapat menumbuhkan komitmen serta meningkatkan kinerjanya dalam upaya mendukung tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan motivasi kerja dari 120 orang ASN terhadap pengembangan karir pegawai di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Palembang. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan penggunaan kuisioner. Analisis dan pengolahan data menggunakan SPSS *version* 29 meliputi uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (Uji-t dan Uji-F). Hasil penelitian membuktikan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai dengan nilai t hitung 4,099 > t tabel 1,981. Karakteristik organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai dengan nilai t hitung 4,271 > t tabel 1,981. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai dengan nilai t hitung 2,205 > t tabel 1,981. Selain itu dibuktikan pula bahwa karakteristik individu, karakteristik organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap pengembangan karir pegawai dengan nilai F hitung > F tabel yaitu 57,747 > 2,68. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Palembang secara parsial maupun simultan.

Kata kunci : Karakteristik individu, karakteristik organisasi, motivasi kerja dan pengembangan karir

ABSTRACT

Career development will increase the effectiveness and creativity of human resources, enabling them to foster commitment and improve their performance in support of organizational goals. This research aims to analyze and demonstrate the influence of individual characteristics, organizational characteristics, and motivation of employees at the Palembang City Food Security and Agriculture Service on their career development. The research method uses a descriptive quantitative approach with data collection through observation, interviews, and the use of questionnaires. Data analysis and processing involve using SPSS version 29, including research instrument testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test and F-test). The research findings show that individual characteristics have a positive and significant influence on employee career development with a calculated t value of $4.099 > t$ table 1.981 . Organizational characteristics also have a positive and significant effect on employee career development, with a calculated t value of $4.271 > t$ table 1.981 . Work motivation is found to have a positive and significant impact on employee career development with a calculated t value of $2.205 > t$ table 1.981 . Furthermore, it was proven that individual characteristics, organizational characteristics, and work motivation simultaneously influence employee career development with a calculated F value of $57.747 > F$ table 2.68 . Therefore, it can be concluded that individual characteristics, organizational characteristics, and work motivation have a positive and significant effect on the career development of employees at the Food and Agriculture Security Service of Palembang City, either partially or simultaneously.

Keywords: *Individual characteristics, organizational characteristics, motivation, and career development.*

“Barang siapa yang tidak mampu menahan lelahnya belajar,
maka ia harus mampu menahan perihnya kebodohan”
(Imam Syafi`i)

untuk orang-orang yang kusayangi dan menyayangiku
Karya Tulis ini kupersembahkan
Terima Kasih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
HALAMAN MOTTO	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Manfaat Praktis	10

1.5.2 Manfaat Teoritis	10
II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Tinjauan Teori	11
2.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi.....	12
2.1.4 Pengertian Karakteristik Individu.....	16
2.1.5 Pengertian Karakteristik Organisasi	16
2.1.6 Motivasi Kerja	20
2.1.7 Pengembangan Karir	22
2.2 Penelitian Sebelumnya	33
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	38
2.4 Hipotesis	39
III. METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Batasan Penelitian	41
3.2 Metode Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.4 Jenis dan Sumber Data	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	42
3.7 Rancangan Analisis Data.....	43
3.7.1 Uji Instrumen	44
3.7.1.1 Uji validitas	44

3.7.1.2 Uji Reliabilitas	45
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.2.1 Uji Normalitas	45
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	46
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	46
3.7.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	47
3.8 Rancangan Uji Hipotesis	47
3.8.1 Uji t	47
3.8.2 Uji f	48
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	48
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	49
4.1.2 Pengujian Instrumen Penelitian	59
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	60
4.1.2.2 Hasil uji Reliabilitas	62
4.1.3 Karakteristik Responden Penelitian	62
4.1.4 Deskripsi Variabel	66
4.1.5 Pengujian Asumsi Klasik	71
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	78
4.2 Analisis dan Pembahasan	80
V. PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Implikasi Manajerial.....	94

5.3	Saran	95
-----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA	96
-----------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN:

1. Kartu Bimbingan
2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas
3. Surat Balasan Izin Penelitian dari Tempat Penelitian
4. Kuisisioner
5. Hasil Kuisisioner

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Palembang	3
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Palembang berdasarkan Jenjang Jabatan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	43
Tabel 4.1 Uji Validitas Karakteritik Individu	60
Tabel 4.2 Uji Validitas Karakteritik Organisasi	60
Tabel 4.3 Uji Validitas Motivasi Kerja	61
Tabel 4.4 Uji Validitas Pengembangan Karir	61
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden berdasakan Gender	62
Tabel 4.7 Karakteristik Responden berdasakan Pendidikan	64
Tabel 4.8 Karakteristik Responden berdasakan Pendidikan	61
Tabel 4.9 Karakteristik Responden berdasakan Pendidikan Pertanian	64
Tabel 4.10 Masa Kerja Responden	64
Tabel 4.11 Golongan Ruang Responden	65
Tabel 4.12 Jawaban Responden mengenai Karakteristik Individu	67
Tabel 4.13 Jawaban Responden mengenai Karakteristik Organisasi	68
Tabel 4.14 Jawaban Responden mengenai Motivasi Kerja	69
Tabel 4.15 Jawaban Responden mengenai Pengembangan Karir.....	70

Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
Tabel 4.19 Model Summary.....	76
Tabel 4.20 Hasil Uji - t.....	78
Tabel 4.21 Hasil Uji - f	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Teori Hierarki Maslow	24
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Susunan Organisasi Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian ...	59
Gambar 4.2 Histogram	72
Gambar 4.3 Grafik Normal Probability Plot.....	72
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedasitas (Grafik Scateplot).....	75