

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. OASIS WATER INTERNASIONAL BANYUASIN  
SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar**

**Sarjana Manajemen (S.M)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

**Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh :**

**MUHAMMAD HENDRA SHAPUTRA**

**2020510076**

**KEMETERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN  
TINGGI**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**TAHUN 2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan

Nama : **Muhammad Hendra Shaputra**

NPM : **2020510076**

Program Studi : **Manajemen**

Pembimbing I : **Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si**

Pembimbing II : **Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP**

Tanggal Ujian Skripsi : **25 Juli 2024**

Palembang, 01 Agustus 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

Pembimbing II,



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CI  
NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI  
**UIGN**

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

## LEMBAR PERSETUJUAN

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional  
Banyuasin Sumatera Selatan

**Nama** : Muhammad Hendra Shaputra

**NPM** : 2020510076

**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



**Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si**  
NIDN. 0225047302

**Penguji I** :



**Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si**  
NIDN. 0225107002

**Penguji II** :



**Emilda, S.E., MBA., CFP**  
NIDN. 0217058902

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**




**Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D**  
NIDN. 0208048701

## LEMBAR REVISI

### LEMBAR REVISI

Nama : Muhammad Hendra Shaputra  
NPM : 2020510076  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan

Ketua Penguji :



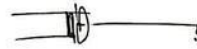
**Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si**  
NIDN : 0225047302

Penguji I :



**Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si**  
NIDN : 0225107002

Penguji II :



**Emilda, S.E., MBA., CFP**  
NIDN : 0217058902

Palembang, 01 Agustus 2024  
Ketua Program Studi Manajemen



**Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc**  
NIDN. 0213109401

# PERNYATAAN KEASLIAN

## LEMBAR KEASLIHAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Hendra Shaputra

Npm : 2020510076

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari diteruukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menchrma saksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang 19 Agustus 2024



Muhammad Hendra Shaputra

Npm. 2020510076

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. DR. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP selaku Dosen Pembimbing II  
Terimakasih atas waktu yang telah diluangkan, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas IndoGlobal Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Teristimewa kedua orang tua yang tercinta, Almarhum Ayahanda Herman Iman yang sudah di surga dan Ibunda Siti Zahra yang hebat membesarkan kedua anaknya untuk beliaulah skripsi ini penulis kupersembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan selalu memberi dukungan berupa moral dan material serta doa yang tak putus-putus agar penulis dapat segera menyelesaikan penelitian.
7. Kepada cinta kasih saudari kandung saya, Julianti Sappitri terima kasih atas segala do'a, usaha dan support yang telah diberikan kepada saya dalam proses pembuatan Karya Tulis Ilmiah ini.

8. Teman-teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas semua bantuannya dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Palembang, 15 November 2024

Muhammad Hendra Shaputra

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan job description terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja merupakan faktor penting yang mencerminkan tingkat kepatuhan karyawan terhadap peraturan dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Sementara itu, job description yang jelas dan terperinci membantu karyawan memahami tugas dan tanggung jawab mereka, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan di PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan. Analisis data dilakukan menggunakan teknik regresi linear untuk mengetahui sejauh mana disiplin kerja dan job description mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik disiplin kerja maupun job description memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan perlu memperhatikan dan memperkuat kedua aspek ini untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, *Job Description*, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of work discipline and job descriptions on employee performance. Work discipline is an important factor that reflects the level of employee compliance with the regulations and standards set by the company. Meanwhile, clear and detailed job descriptions help employees understand their duties and responsibilities, thereby increasing work efficiency and effectiveness. The research method used is quantitative by collecting data through questionnaires distributed to employees at PT. Oasis Water International Banyuasin, South Sumatra. Data analysis was carried out using linear regression techniques to determine the extent to which work discipline and job descriptions influence employee performance. The research results show that both work discipline and job description have a positive and significant influence on employee performance. Thus, companies need to pay attention to and strengthen these two aspects to increase employee productivity and work quality.*

*Keywords: Work Discipline, Job Description, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>16</b>
1.1 Latar Belakang.....	16
1.2 Rumusan Masalah.....	22
1.3 Tujuan Masalah .....	22
1.4 Manfaat Penelitian.....	22
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>25</b>
2.1 Disiplin Kerja .....	25
2.2 <i>Job Description</i> .....	29
2.3 Kinerja Karyawan.....	32
2.4 Penelitian Terdahulu .....	35
2.5 Kerangka Penelitian.....	38
2.6 Hipotesis.....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	40
3.2 Objek Penelitian .....	40
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian .....	41
3.4 Batasan Penelitian.....	41
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.5.1 Jenis Data .....	41
3.5.2 Sumber Data.....	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.7 Populasi dan Sampel .....	43

3.7.1 Populasi.....	43
3.7.2 Sampel.....	43
3.8 Teknik Analisis Data.....	44
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	44
3.8.1.1 Uji Validitas.....	44
3.8.1.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	46
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas .....	46
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.8.3 Analisis Data.....	47
3.8.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8.4 Pengujian Hipotesis.....	47
3.8.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	48
3.8.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	48
3.8.5 Uji Koefisien Korelasi (R).....	49
3.8.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	52
4.1.1 Karakteristik Responden.....	52
4.1.2 Deskriptif Data Penelitian .....	54
4.2 Pengujian dan Hasil Analisis Data .....	56
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	56
4.2.2 Hasil Pengujian Kualitas Data .....	57
4.2.2.1 Hasil Pengujian Validitas .....	57
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	60
4.2.3.1 Hasil Pengujian Normalitas .....	60
4.2.3.2 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	62
4.2.3.3 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	63
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	66

4.2.5.1	Hasil Uji F (Simultan).....	66
4.2.5.2	Hasil Uji T (Parsial) .....	67
4.2.5	Koefisien Korelasi dan Determinasi .....	69
4.2.5.1	Koefisien Korelasi .....	70
4.2.5.2	Koefisien Determinasi .....	70
4.3	Pembahasan.....	70
4.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Oasis Water Internasional.....	71
4.3.2	Pengaruh <i>Job Description</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Oasis Water Internasional.....	73
4.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan <i>Job Description</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Oasis Water Internasional .....	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>77</b>
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>79</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>82</b>