

**TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA  
LAHAT**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

**HERWIN MELDIANSYAH  
NPM. 2022501038**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
PALEMBANG  
2024**



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI  
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA LAHAT

Nama Mahasiswa : HERWIN MELDIANSYAH  
NPM : 2022501038  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis  
Pada Tanggal 01 Agustus 2024

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA NIDN 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Hj. Luis Marnisah., MM., CIQnR., CISHR NIDN 0005096301 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;  
Dekan Fakultas Ekonomi,  
FAKULTAS EKONOMI  
  
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

Diketahui oleh;  
Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,  
  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER**

**LEMBAR PERSETUJUAN TESIS**

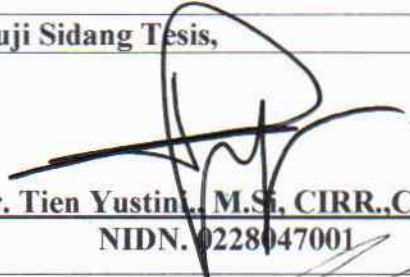
Tesis ini diajukan oleh,

**Judul** : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di Lembaga Masyarakat Kelas II A Lahat  
**Nama Mahasiswa** : HERWIN MELDIANSYAH  
**NPM** : 2022501038  
**Program Studi** : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan **Komisi Penguji Sidang Tesis**, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Komisi Penguji Sidang Tesis,**

**Ketua Komisi Penguji /  
Pembimbing Utama,**

  
Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA  
NIDN. 0228047001

**Anggota Komisi Penguji I**

  
Dr. Juhaini Alie, MM  
NIDN. 0210067003

**Anggota Komisi Penguji II**

  
Dr. Hj. Luis Marnisah, MM., CIQnR., CISHR  
NIDN. 0005096301

**Disahkan oleh:**

**Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,**



**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501**

**Dekan Fakultas Ekonomi,**

  
FAKULTAS EKONOMI  


**Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701**



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI  
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA LAHAT

Nama Mahasiswa : HERWIN MELDIANSYAH  
NPM : 2022501038  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 09 / 08 / 2024


Ketua Komisi Penguji/  
Pembimbing,

  
Dr. Tien Yustini., M.Si, C.IRR.,CLMA  
NIDN 0228047001

Anggota Komisi Penguji I,

  
Dr. Juhaini Alie, MM  
NIDN. 0210067003

Anggota Komisi Penguji II,

  
Dr. Hj. Luis Marnisah., MM.,CIQnR.,CISHR  
NIDN. 0005096301

Palembang, 09 / 08 / 2024

Dekan Fakultas Ekonomi,  
FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

Palembang, 09 / 08 / 2024

Ketua Program Studi Manajemen Program  
Magister,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

## PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : **HERWIN MELDIANSYAH**

NPM : 2022501038

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI  
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA LAHAT**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 14 / 08 / 2024

Yang Membuat Pernyataan



**HERWIN MELDIANSYAH**

**NPM. 2022501038**

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS  
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS  
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

**DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI  
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA LAHAT**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 14 / 08 / 2024

Yang Mendeklarasikan



**HERWIN MELDIANSYAH**  
**NPM. 2022501038**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan taufik hidayah nya sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan di Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Lahat“.

Tesis ini penulis sajikan dalam rangka memenuhi persyaratan yang diwajibkan kepada seluruh mahasiswa Universitas Indo Global Mandiri Palembang yang telah menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Master Manajemen.

Didalam penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik bimbingan, saran-saran atau masukan secara moral maupun materil, tanpa bantuan tersebut penulis banyak mengalami kesulitan dan rintangan.

Untuk itu kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tinggi nya kepada:

1. Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang & Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan bagi seluruh umatnya.
2. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom selaku Ketua Program Studi Program Magister Manjemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Ibu Dr. Tien Yustini.,M.Si,CIRR.,CLMA selaku Dosen Pembimbing yang telah teliti membimbing penulisan disela-sela kesibukannya.
4. Bapak Imam Purwanto, B.CIP., SH., MH selaku Pimpinan Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Lahat dan rekan kerja yang telah membantu memberikan data-data untuk penulisan Tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar dan administrasi program pascasarjana Universitas Indo Global Mandiri Palembang yang telah banyak membantu demi kelancaran penyelesaian studi dan penulisan Tesis ini.

6. Dan semua pihak yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam menulis Tesis ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai-nilai Tesis dan untuk penulisan Tesis selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Amin yarobbal'alam.

Lahat, 14 Agustus 2024

Penulis,

HERWIN MELDIANSYAH



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kompetensi, pengalaman kerja dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Lahat. Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, data primer diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada 101 orang pegawai sebagai responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Berganda menggunakan Software SPSS 22, dalam menjawab rumusan masalah pengujian hipotesis penelitian. Dari hasil analisa data terhadap variabel yang diteliti yaitu variabel kompetensi, pengalaman kerja dan prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap promosi jabatan. Perlu adanya kompetensi individu dalam menjalankan tugas-tugasnya, didukung oleh pengalaman kerja yang luas, serta prestasi kerja yang konsisten, menjadi faktor-faktor utama yang dipertimbangkan dalam proses promosi jabatan. Pegawai yang memiliki kombinasi yang baik dari ketiga faktor ini cenderung lebih mungkin untuk dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi di dalam organisasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Lahat.

**Kata kunci :** kompetensi, pengalaman kerja, prestasi kerja, promosi jabatan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze the influence of competence, work experience and work performance on position promotion at the Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Lahat. In this research, primary data and secondary data were used. Primary data was obtained by distributing questionnaires to 101 employees as sample respondents. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis using SPSS 22 Software, in answering the research hypothesis testing problem formulation. From the results of data analysis on the variables studied, namely the variables of competence, work experience and work performance which have a significant influence simultaneously on promotion. There is a need for individual competence in carrying out their duties, supported by extensive work experience, as well as consistent work performance, which are the main factors considered in the promotion process. Employees who have a good combination of these three factors tend to be more likely to be promoted to higher positions within the Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Lahat organization.*

*Keywords: competency, work experience, work performance, job promotion*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

“Akan selalu ada jalan menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras, sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri “

(QS Ar-Rad 11)

Tesis ini didedikasikan untuk:

- Ibunda dan keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
- Terima kasih Istri dan anak-anakku yang telah memberikan dukungan tanpa henti dan cinta yang tak terbatas selama perjalanan ini.
- Tak lupa kepada para dosen dan pembimbing yang telah memberikan arahan berharga dan ilmu yang sangat berarti.

*Semua pencapaian dalam tesis ini adalah berkat bantuan dan dukungan kalian semua.*

*Terima kasih tak terhingga.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TESIS .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....</b>	<b>v</b>
<b>DEKLARASI HAK CIPTA .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>x</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Rumusan Penelitian .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

2.1 Kajian Teori	
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Pengertian Kompetensi .....	13
2.1.4 Tujuan Kompetensi .....	14
2.1.5 Indikator Kompetensi.....	16
2.1.6 Pengertian Pengalaman Kerja .....	19

2.1.7 Manfaat Dari Memiliki Pengalaman Kerja .....	19
2.1.8 Indikator Pengalaman Kerja.....	20
2.1.9 Pengertian Prestasi Kerja .....	21
2.1.10 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	22
2.1.11 Indikator Prestasi Kerja .....	23
2.1.12 Pengertian Promosi Jabatan.....	26
2.1.13 Tujuan Dan Manfaat Promosi Jabatan .....	27
2.1.14 Indikator Promosi Jabatan .....	28
2.1.15 Faktor yang mempengaruhi Promosi Jabatan.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran .....	35
2.4 Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Populasi dan Sampel.....	37
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	38
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	40
3.5 Rancangan Analisis Data.....	42
3.6 Rancangan Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2 Karakteristik Responden	
4.2.1 Responden berdasarkan Pangkat/Golongan .....	50
4.2.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.2.3 Responden berdasarkan Pendidikan .....	51
4.3 Uji Instrumen Penelitian	
4.3.1 Uji Validitas .....	52
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	55
4.4 Uji Asumsi Klasik	
4.4.1 Uji Normalitas Data .....	56
4.4.2 Uji Multikolinearitas Data .....	57
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas Data .....	58



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai.....	2
Tabel 1.2	Masa Kerja Pegawai.....	2
Tabel 2.1	Peneliti Terdahulu .....	32
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan .....	51
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan .....	52
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kompetensi .....	53
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja .....	54
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan .....	54
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi .....	55
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja .....	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Kerja .....	56
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Promosi Jabatan .....	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas Data .....	58
Tabel 4.13	Hasil Uji Heterokedastisitas Data .....	59
Tabel 4.14	Hasil Uji t .....	60
Tabel 4.15	Hasil Uji f .....	62
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Regresi Berganda .....	63
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	35
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot Promosi Jabatan.....	55
Gambar 4.2 Grafik Heteroskedastisitas Promosi Jabatan .....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kerangka Kuisisioner Penelitian .....	80
Lampiran 2	Hasil Perhitungan Kuisisioner .....	85
Lampiran 3	Hasil Perhitungan SPSS .....	89
Lampiran 4	Tabel R .....	96
Lampiran 5	Tabel T .....	97
Lampiran 6	Tabel F .....	98
Lampiran 7	Kartu Aktivitas Bimbingan Tesis .....	99
Lampiran 8	<i>Curriculum vitae</i> .....	100