

TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI LEMBAGA PENDIDIKAN TERPADU
NURUL ILMI BANYUASIN**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :
SITI PATIMAH J
NPM. 2021502013

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2024**



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU DI LEMBAGA PENDIDIKAN TERPADU
NURUL ILMI BANYUASIN

Nama Mahasiswa : Siti Patimah J
NPM : 2021502013
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 5 Agustus 2024

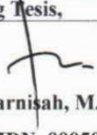

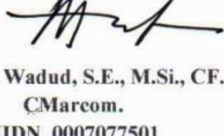


No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR., CISHR NIDN. 0005096301 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Juhaini Alie, M.M NIDN. 0213016001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom NIDN. 0007077501



FM-PM-09,5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER





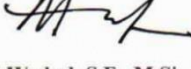
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin
Nama Mahasiswa	: Siti Patimah J
NPM	: 2021502013
Program Studi	: Manajemen Program Magister
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR., CISHR NIDN. 0005096301
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Juhaini Alie, M.M NIDN. 0213016001
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI LEMBAGA PENDIDIKAN TERPADU NURUL ILMI BANYUASIN	
Nama Mahasiswa : Siti Patimah J NPM : 2021502013 Program Studi : Manajemen Program Magister Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia	
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis	
Palembang, 9 / 9 / 2024 Ketua Komisi Penguji/ Rembimbing,  Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR., CISHR NIDN. 0005096301	
Anggota Komisi Penguji I,  Dr. Juhaini Alie, M.M NIDN. 0213016001	Anggota Komisi Penguji II,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501
Palembang, 9 / 9 / 2024 Dekan Fakultas Ekonomi,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701	Palembang, 9 / 9 / 2024 Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Siti Patimah J

NPM : 2021502013

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI LEMBAGA
PENDIDIKAN TERPADU
NURUL ILMI BANYUASIN**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 4 / 9 / 2024
Yang Membuat Pernyataan



Siti Patimah J
NPM. 2021502013

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI LEMBAGA
PENDIDIKAN TERPADU
NURUL ILMI BANYUASIN**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, / /
Deklarasikan

Siti Patimah J
NPM. 2021502013

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah *subhanahu wa ta'ala* atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin”**.

Tesis ini disusun sebagai memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Penulis sangat menyadari di dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan dan kemampuan penulis.

Didalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Marzuki Alie, M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Bapak Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
4. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M selaku Dosen Pembing Akademik.
5. Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQnR., CISHR selaku Pembimbing Tesis.

6. Ibu Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA, Bapak Dr. H. Harsi Romli, M.M., Ak., CA. Bapak Dr. Jefirston R. Riwu Kore, M.M, Bapak Herri Setiawan, M.Kom dan Bapak Prof. Dr. Erry Yulian T. Adesta, PhD selaku Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
7. Bapak dan Ibu Staf / Pegawai pada Program Studi Manajemen Program Magister Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Ibu Hj. Aryanti Feriyenci, S.T.,M.Pd selaku Direktur Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin serta Guru-Guru di LPT Nurul Ilmi Banyuasin yang sudah membantu dalam proses penelitian tesis ini.
9. Teman-Teman di Program Studi Manajemen tahun Angkatan 2021.

Akhirnya tidak ada yang sempurna kecuali Allah *subhanahu wa ta'ala*. Oleh karena itu penulis menyadari bahwa tesis ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing dan berbagai pihak. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dalam penyempurnaan tesis ini, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2024

Penulis

Siti Patimah J

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Guru. Penelitian ini dilakukan di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin, adapun jumlah sampel yang digunakan sebanyak 85 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Instrument pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin dengan nilai F_{hitung} sebesar 34,519 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 2,717 dengan demikian $F_{hitung} 34,519 > F_{tabel} 2,717$. Hasil Uji Determinasi diketahui nilai $R-Square$ sebesar 0,561 atau sebesar 56,1% ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja mampu mempengaruhi Kinerja Guru sebesar 56,1% sisanya $100\% - 56,1\% = 43,9\%$ dijelaskan oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti. Dalam lingkungan kerja dan disiplin kerja serta adanya motivasi kerja yang baik dan tinggi akan memberikan dampak baik bagi guru dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja guru yang lebih baik.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motiasi Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to determine whether the Work Environment, Work Discipline and Work Motivation have an effect on Teacher Performance. This research was conducted at the Nurul Ilmi Banyuasin Integrated Education Institution. The research method used in this study is a quantitative method. The population in this study were all teachers at the Nurul Ilmi Banyuasin Integrated Education Institution, while the number of samples used was 85 respondents using saturated sampling techniques. The instrument in this study used a questionnaire. The data analysis method in this study used descriptive statistical tests, instrument quality tests, classical assumption tests, multiple regression analysis and hypothesis tests. Based on the results of this study, it is known that the variables of the work environment, work discipline and work motivation have a significant effect on teacher performance at the Nurul Ilmi Banyuasin Integrated Education Institution with a calculated F value of 34.519 while the F table value is 2.717 thus the calculated F 34.519 > F table 2.717. The results of the Determination Test show that the R -Square value is 0.561 or 56.1%, indicating that the variables of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation are able to influence Teacher Performance by 56.1%, the remaining $100\% - 56.1\% = 43.9\%$ is explained by other variables or factors that are not studied. In the work environment and work discipline as well as the existence of good and high work motivation will have a good impact on teachers in carrying out their duties and responsibilities so that it will affect better teacher performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Teacher Performance

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Jaimin sebagai Bapak yang tidak pernah lelah untuk memberikan semangat terus dalam menuntut ilmu.
2. RSMHPalembang, 14Desember2022
Almh. Mamak yang menjadi motivasi saya untuk melanjutkan pendidikan. Dulu saya berjanji akan membawa almh. mamak ke dalam ruangan untuk menyaksikan secara langsung proses diwisudanya pendidikan Strata-2 ini. Tapi Allah lebih memberikan tempat yang indah untuknya menyaksikan proses itu nanti.
3. Saudara terbaik Kang Adang Suganda dan Ayuk Khotijah.
4. Teman Hidup Bastian

MOTTO

“Sabarlah pada prosesnya dan bersyukurlah setelahnya”

“Selamat Sejahtera atasmu karena kesabaranmu. Maka alangkah nikmatnya tempat kesudahan itu “ (Q.S. Ar-Ra’d 13:24).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.4 Disiplin Kerja.....	17
2.1.5 Motivasi Kerja.....	20
2.1.6 Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.3.1 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	31
2.3.2 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	31
2.3.3 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6 Rancangan Analisis Data	39
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	39
3.6.2 Uji Kualitas Instrumen	40

3.6.3	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.4	Analisis Regresi Berganda	43
3.7	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	44
3.7.1	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	44
3.7.2	Uji Signifikansi Simultan.....	44
3.7.3	Koefisien Determinasi.....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Objek Penelitian	46
4.2	Karakteristik Responden	47
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.3	Uji Instrumen Penelitian	50
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	50
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	51
4.4	Analisis Statistik Deskriptif	51
4.5	Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	55
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.7	Uji Hipotesis	59
4.7.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	59
4.7.2	Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	60
4.7.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
4.8	Analisis dan Pembahasan.....	62
4.8.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin	62
4.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin	63
4.8.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin	65
4.8.4	Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin.....	66
BAB V	PENUTUP	68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	69
5.3	Implikasi Manajerial	69
DAFTAR	PUSTAKA	72
Data	Lampiran	77
1.	Kartu Bimbingan	
2.	Surat Izin Penelitian dari Fakultas	
3.	Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan	
4.	Kuesioner	
5.	Hasil Kuesioner	
6.	Riwayat Hidup	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Uji Normalitas	56
Gambar 4.2 Uji Normalitas Hidtogram	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Terhadap Butir-Butir Pertanyaan Kuesioner.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Motivasi Kerja	53
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Kinerja Guru.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	58
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.15 Uji Pengaruh Simultan dengan Uji F	59
Tabel 4.16 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....	60
Tabel 4.1.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62