

**DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI
KECAMATAN SANGA DESA**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:
RAMADIANTI
NPM. 2021510140

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sd Negeri Kecamatan Sanga Desa.
Nama : Ramadianti
NPM : 2021510140
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Susi Handayani, SE., M.Si
Pembimbing II : Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
Tanggal Ujian Skripsi : 12 Februari 2025

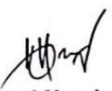
Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Susi Handayani, SE., M.Si
NIDN. 0225107002

Pembimbing II,


Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701


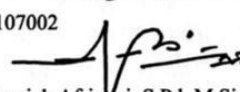
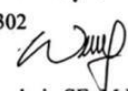
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh,

Judul : Dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sd Negeri Kecamatan Sanga Desa
Nama Mahasiswa : Ramadianti
NPM : 2021510140
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif

Ketua Penguji : 
Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
0225107002
Penguji I : 
Dr. Fauziah Afriyuni, S.Pd., M.Si
0225047302
Penguji II : 
Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP
0223109401

Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemn



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi


FAKULTAS EKONOMI
UIGM

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN 0208048701

LEMBAR REVISI

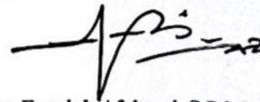
Nama : Ramadianti
NPM : 2021510140
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sd Negeri Kecamatan Sanga Desa

Ketua Penguji :



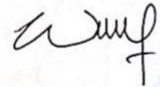
Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN : 0225107602

Penguji I :



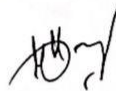
Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN : 0225047302

Penguji II :



Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP
NIDN : 0223109401

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si.
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ramadianti
NPM : 2021510140
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 21 Februari 2025


Ramadianti
NPM. 2021510140

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sd Negeri Kecamatan Sanga Desa”. Yang mana proposal skripsi ini ditujukan untuk melakukan penelitian skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Dengan selesainya proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada responden-responden atau pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ungkapan terimakasih penulis tujukan kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, SE., M.M.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
5. Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
7. Kepada kedua orang tua ku yang telah menjadi sumber inspirasi dan semangat penulis memberikan dorongan dan do'a untuk selalu berjuang dalam mencapai masa depan yang lebih baik
8. Kepada pacar sekaligus sahabat yang sudah bersedia menjadi pendengar yang baik saat penulis bercerita tentang keluh kesah dalam menulis skripsi.

9. Kepada teman-teman Himpunan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri atas segala kebersamaan dan pengalaman yang diberikan kepada penulis.

10. Teman-teman Manajemen Angkatan 21 atas segala kebersamaan serta dukungan baik moral maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, wawasan dan pengalaman peneliti. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat, untuk para pembaca.

Palembang, 21 Februari 2025

Penyusun

Ramadianti

NPM. 2021510140

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SD Negeri 01-08 Ngulak, Kecamatan Sanga Desa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh dalam menentukan jumlah responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang diukur menggunakan Skala Likert dan telah diuji validitas serta reliabilitasnya dengan bantuan SPSS Statistics 25 for Windows. Analisis data menggunakan regresi berganda untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru, baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kepemimpinan, kedisiplinan, dan lingkungan kerja memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja guru di SD Negeri 01-08 Ngulak di Kecamatan Sanga Desa.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the impact of Leadership Style, Work Discipline and Work Environment on Teacher Performance at SD Negeri 01-08 Ngulak, Sanga Desa District. This research uses quantitative methods with saturated sampling techniques to determine the number of respondents. Data collection was carried out through questionnaires which were measured using a Likert Scale and had been tested for validity and reliability with the help of SPSS Statistics 25 for Windows. Data analysis uses multiple regression to identify relationships between variables. The research results show that Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment have a significant influence on Teacher Performance, both partially and simultaneously. These findings confirm that leadership, discipline and work environment factors play an important role in improving teacher performance at SD Negeri 01-08 Ngulak in Sanga Desa District

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Environment, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Gaya Kepemimpinan	10
2.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	11
2.2.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	12
2.3. Disiplin Kerja	14
2.3.1. Definisi Disiplin	14
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.3.3. Indikator Disiplin Kerja	15
2.4. Lingkungan Kerja.....	17

2.4.1.	Definisi Lingkungan Kerja.....	17
2.4.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.4.3.	Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.5.	Kinerja.....	21
2.5.1.	Definisi Kinerja.....	21
2.5.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	22
2.5.3.	Indikator Kinerja.....	24
2.6.	Penelitian Terdahulu.....	26
2.7.	Kerangka Konseptual.....	36
2.8.	Hipotesis.....	37
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.2.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.1.	Data Primer.....	40
3.3.2.	Data Sekunder.....	40
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.	Populasi dan Sampel.....	42
3.5.1.	Populasi.....	42
3.5.2.	Sampel.....	43
3.6.	Skala Pengukuran.....	43
3.7.	Uji Instrumen.....	44
3.7.1.	Uji Validitas.....	44
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	44
3.8.	Teknik Analisis Data.....	45
3.8.1.	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8.2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8.3.	Uji Hipotesis.....	48
3.8.4.	Uji Koefisien Korelasi (R).....	49
3.8.5.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.9.	Definisi Variabel dan Pengukuran Variabel.....	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1.	Gambaran Umum.....	54
4.2.	Karakteristik Responden.....	56

4.2.1.	Deskripsi Berdasarkan Usia	56
4.2.2.	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2.3.	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.2.4.	Deskripsi Berdasarkan Asal Sekolah	59
4.3.	Pegujian Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.3.1.	Hasil Pengujian Validitas	61
4.3.2.	Hasil Pengujian Reliabilitas	62
4.4.	Pengujian Asumsi Klasik	64
4.4.1.	Hasil Uji Normalitas	64
4.4.2.	Hasil Uji Multikolinieritas	65
4.4.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4.5.	Pengujian Hipotesis	67
4.5.1.	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	67
4.5.2.	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	68
4.6.	Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.7.	Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.4.	Pembahasan	73
4.4.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	73
4.4.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	74
4.4.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	76
4.4.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		79
5.1.	Kesimpulan.....	79
5.2.	Saran	80
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN.....		i

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kondisi Sekolah	5
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Sekolah	60
Gambar 4. 5 Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sekolah Dasar Di Kabupaten Musi Banyuasin	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Data Guru SD Negeri 01-08 Ngulak.....	42
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert	43
Tabel 3. 3 Interval Korelasi.....	50
Tabel 3. 4 Defisi Operasional.....	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Sekolah.....	60
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4. 10 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	72