

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI FARMES MARKET
PTC MALL PALEMBANG**

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun Oleh :

Nency Agustin

2021510024

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Farmes Market PTC Mall Palembang
Nama : Nancy Agustin
NPM : 2021510024
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR
Pembimbing II : Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
Tanggal Ujian Skripsi : 14 Februari 2025

Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,

Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR
NIDN. 0005096301

Pembimbing II,

Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107992

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI

Budi Setlawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Farmes Market PTC Mall Palembang
Nama : Nancy Agustin
NPM : 2021510024
Program Studi : Manajemen


Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

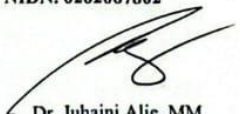
Ketua Penguji :


Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR
NIDN. 0005096301

Penguji I :



Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :


Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0219096301

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi


Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : Nency Agustin
NPM : 2021510024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Farnes Market PTC Mall Palembang

Ketua Penguji :

Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR
NIDN. 0005096301

Penguji I :

Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :

Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0219096301

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen

Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nancy Agustin
NPM : 2021510024
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 21 Februari 2025



Nancy Agustin
NPM. 2021510024

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat melaksanakan kegiatan penelitian dan menyelesaikan penulisan laporan akhir skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Farnes Market PTC Mall Palembang” yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Indo Global Mandiri. Tak lupa shalawat serta salam penulis hanturkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga-Nya, sahabat-Nya, hingga kita pengikut-Nya.

Penulis menyadari akan berbagai kekurangan atau ketidaksempurnaan dari skripsi, yang disebabkan keterbatasan pengetahuan penulis, untuk itu berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Maka dari itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis dalam proses penelitian ini, yaitu:

1. Bapak Dr.H.Marzuki Alie, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.

4. Penghargaan dan terima kasih penulis berikan kepada Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR selaku Pembimbing I dan Ibu Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM selaku Pembimbing II yang telah membantu penulisan skripsi ini, yang telah mencurahkan waktu, tenaga, ide-ide dan pemikiran dalam membimbing penulis dari awal perkuliahan hingga penyelesaian penulisan.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk para dosen pengajar fakultas ekonomi manajemen di universitas indo global mandiri yang memberikan masukan-masukan dalam penulisan ini, memberikan segenap Ilmu pengetahuan semasa perkuliahan,dan nasehat serta pengarahan.

Palembang, Oktober 2024

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional karyawan di Farmers Market PTC Mall Palembang. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan software analisis SPSS versi 26, penelitian ini dilakukan dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 102 karyawan yang dipilih sebagai sampel dari populasi seluruh karyawan Farmers Market PTC Mall Palembang. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan regresi linear berganda untuk melihat hubungan antara variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan. Karyawan dengan tingkat disiplin yang tinggi cenderung memiliki rasa tanggung jawab yang lebih besar terhadap organisasi, sementara pengembangan karir yang baik, seperti pelatihan dan kesempatan promosi, meningkatkan loyalitas serta motivasi kerja. Temuan ini memberikan rekomendasi bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan strategi peningkatan disiplin dan program pengembangan karir guna menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline and career development on employees' organizational commitment at Farmers Market PTC Mall Palembang. Using a quantitative approach with SPSS version 26, this research was conducted through a survey method by distributing questionnaires to 102 employees selected as samples from the total population of Farmers Market PTC Mall Palembang employees. The collected data were analyzed using multiple linear regression to examine the relationship between the studied variables. The results indicate that work discipline and career development have a positive and significant effect on employees' organizational commitment. Employees with a high level of discipline tend to have a greater sense of responsibility towards the organization, while well-structured career development programs, such as training and promotion opportunities, enhance loyalty and work motivation. These findings provide recommendations for the company to focus more on improving discipline strategies and career development programs to create a more productive and sustainable work environment.

Keywords: *Work Discipline, Career Development, Organizational Commitment*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
2.1.2 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia	15
2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	17
2.2.2 Manfaat Disiplin Kerja.....	20
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	23
2.3 Pengembangan Karir	24
2.3.1 Definisi Pengembangan Karir	24
2.3.2 Manfaat Pengembangan Karir.....	26
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	28

2.3.4	Indikator Pengembangan Karir	30
2.4	Komitmen Organisasi	31
2.4.1	Definisi Komitmen Organisasi	31
2.4.2	Manfaat Komitmen Organisasional Karyawan	32
2.4.3	Faktor-Faktor Komitmen Organisasional Karyawan	33
2.4.4	Indikator Komitmen Organisasional Karyawan	34
2.5	Penelitian Terdahulu	34
2.6	Kerangka Pemikiran	41
2.7	Hipotesis	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		49
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	49
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.3	Jenis dan Sumber Data	50
3.4	Populasi dan Sampel.....	52
3.4.1	Populasi	52
3.4.2	Sampel.....	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6	Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1	Uji Validitas Data	55
3.6.2	Uji Reliabilitas Data	55
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	56
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
3.6.5	Uji Hipotesis.....	58
3.6.6	Uji Koefisien	59
3.7	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		63
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	63
4.2	Hasil Penelitian.....	66
4.2.1	Karakteristik Responden	66
4.2.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	71
4.2.3	Analisis Variabel.....	73

4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	78
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
4.2.6 Koefisien Korelasi dan Determinasi	81
4.3 Pembahasan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	92
Daftar Pustaka.....	94
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Divisi dan Jumlah Karyawan	52
Tabel 3. 2 Nilai Intervensi Koefisien	60
Tabel 3. 3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	61
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran.....	62
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	70
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	78
Tabel 4. 11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Korelasi (Uji R).....	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4. 1 Logo Farmes Market	64
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan	65
Gambar 4. 3 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Gambar 4. 4 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Gambar 4. 5 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	69
Gambar 4. 6 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan	70
Gambar 4. 7 Grafik P Plot.....	73
Gambar 4. 8 Grafik Scatterplot.....	76