

**DAMPAK TEKNOLOGI ABSENSI *FINGERPRINT* DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN GURU SERTA
TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMK NEGERI 6 PALEMBANG.**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

SISKA AGUSTINA

NPM. 2021510033

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Dampak Teknologi Absensi *Fingerprint* dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Guru serta Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 6 Palembang**
Nama : **Siska Agustina**
NPM : **2021510033**
Program Studi : **Manajemen**
Pembimbing I : **Dr. Susi Handayani, SE.,M.Si,CHRM**
Pembimbing II : **Dr. Siti Komariah Hildayanti, S.TP., M.M**
Tanggal Ujian Skripsi : **11 Februari 2025**

Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Susi Handayani, SE.,M.Si, CHRM
NIDN. 0225107002

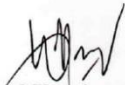
Pembimbing II,



Dr. Siti Komariah Hildayanti, S.TP.,M.M
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Dampak Teknologi Absensi *Fingerprint* dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Guru serta Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 6 Palembang
Nama : Siska Agustina
NPM : 2021510033
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :


Dr. Susi Handayani, SE., M.Si, CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji I :

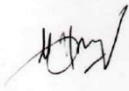

Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN.0208048701

Penguji II :



Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN. 0202067802


Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

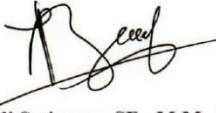
LEMBAR REVISI

Nama : Siska Agustina
NPM : 2021510033
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Dampak Teknologi Absensi *Fingerprint* dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Guru serta Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 6 Palembang


Ketua Penguji :


Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN : 0225107002


Penguji I :


Budi Setiawan, SE., M.M., Ph.D
NIDN.0208048701

Penguji II :


Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN : 0202067802

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siska Agustina
NPM : 2021510033
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 18 Februari 2025



Siska Agustina
NPM: 2021510033

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Dampak Teknologi Absensi *Fingerprint* Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Disiplin Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMK Negeri 6 Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Susi Handayani, S.E., M.Si., CHRM selaku dosen pembimbing kesatu. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi. Bimbingan yang diberikan sangat berharga dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Sungguh suatu kehormatan dan rasa bangga, peneliti berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan ibu.
5. Dr. Siti Komariah Hildayanti, S. TP., M.M. selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi. Bimbingan yang diberikan sangat berharga dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Rasa hormat dan sangat bangga, bisa berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan ibu.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu pengetahuan, membimbing dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Seluruh Guru dan Tenaga Kependidikan SMK Negeri 6 Palembang yang telah memberikan izin serta kesempatan untuk melakukan penelitian di sekolah ini. Dukungan dan kerjasama dari keluarga besar SMK Negeri 6 Palembang sangat membantu kelancaran penelitian ini.
9. Cinta pertama dan panutanku, ayahanda Siwanteri, A. Md.T. yang telah memberikan dukungan, doa, dan motivasi tanpa henti selama ini kepada penulis menjalani proses penyusunan skripsi ini. Kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan yang ayah berikan selalu menjadi sumber kekuatan bagi penulis untuk terus maju dan menyelesaikan tugas ini dengan baik. Terima

kasih atas segala perhatian dan cinta yang selalu menginspirasi penulis untuk memberikan yang terbaik.

10. Pintu surgaku ibunda tercinta, Ida Royani, S. Pd. Yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan semangat tanpa henti. Ibu telah menjadi sumber inspirasi dan kekuatan yang tak ternilai dalam setiap langkah perjalanan penulis, baik dalam menghadapi tantangan akademik maupun kehidupan. Doa dan perhatian ibu selalu menyertai penulis, dan penulis merasa sangat bersyukur memiliki ibu yang selalu mendampingi penulis dengan penuh cinta dan kesabaran. Terima kasih atas segala pengorbanan dan motivasi yang telah ibu berikan selama ini.
11. Saudari-saudari tersayang penulis kepada Natasya Dwi Agustini, Saskia Tri Yulianti dan Almaera Azzahra Shaqueena yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan perhatian yang luar biasa selama proses penyusunan skripsi ini. Kalian selalu ada untuk memberikan motivasi, kebahagiaan, dan keceriaan yang sangat berarti bagi penulis. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini, dan atas segala kebaikan yang selalu kalian tunjukkan.
12. Teman-teman Manajemen Angkatan 2021 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, Desember 2024
Penyusun,

Siska Agustina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak penerapan teknologi absensi *fingerprint* dan motivasi kerja terhadap peningkatan disiplin guru dan tenaga kependidikan di SMK Negeri 6 Palembang. Dalam era digital, teknologi memiliki peran penting dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi manajemen sumber daya manusia, termasuk dalam pengelolaan absensi. Sistem absensi *fingerprint* diharapkan dapat menggantikan metode manual yang rentan terhadap kecurangan dan meningkatkan disiplin kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada guru dan tenaga kependidikan. Analisis data dilakukan untuk menguji pengaruh langsung dari teknologi absensi *fingerprint* dan motivasi kerja terhadap kedisiplinan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan teknologi absensi *fingerprint* memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap peningkatan kedisiplinan, sementara motivasi kerja juga terbukti berkontribusi positif terhadap disiplin. Penelitian ini memberikan rekomendasi bagi instansi pendidikan untuk merumuskan strategi peningkatan disiplin dan pengelolaan absensi yang lebih efektif, serta memberikan wawasan baru mengenai interaksi antara teknologi, motivasi, dan disiplin di lingkungan pendidikan.

Kata Kunci: Teknologi Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, Disiplin Guru, Tenaga Kependidikan, SMK Negeri 6 Palembang, Manajemen Sumber Daya, Pengaruh Teknologi Digital.

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of the implementation of fingerprint attendance technology and work motivation on improving the discipline of teachers and education personnel at SMK Negeri 6 Palembang. In the digital era, technology plays a crucial role in enhancing the efficiency and accuracy of human resource management, including attendance management. The fingerprint attendance system is expected to replace manual methods that are prone to fraud and improve work discipline. The research method employed is quantitative with a survey approach, where data were collected through questionnaires distributed to teachers and education personnel. Data analysis was conducted to test the direct influence of fingerprint attendance technology and work motivation on discipline. The results indicate that the implementation of fingerprint attendance technology has a significant positive effect on enhancing discipline, while work motivation also proved to contribute positively to discipline. This research provides recommendations for educational institutions to formulate strategies for improving discipline and more effective attendance management, as well as offering new insights into the interaction between technology, motivation, and discipline in the educational environment.

Keywords: *The relevant keywords for this research are: Fingerprint Attendance Technology, Work Motivation, Teacher Discipline, Education Personnel, SMK Negeri 6 Palembang, Human Resource Management, Discipline, Technological Influence, Employee Attendance, and Digital Education.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	12
2.2 Absensi <i>Fingerprint</i>	14
2.2.1 Pengertian Absensi <i>Fingerprint</i>	14
2.2.2 Manfaat yang Mempengaruhi Absensi <i>Fingerprint</i>	15
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Absensi <i>Fingerprint</i>	17
2.2.4 Indikator-Indikator yang Mempengaruhi Absensi <i>Fingerprint</i>	18
2.3 Motivasi Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.3.2 Manfaat yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	21

2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
2.3.4	Indikator-Indikator yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.4	Peningkatan Kedisiplinan Guru dan Tenaga Kependidikan	24
2.4.1	Pengertian Peningkatan Kedisiplinan	24
2.4.2	Manfaat yang Mempengaruhi Peningkatan Kedisiplinan	26
2.4.	<i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Peningkatan Kedisiplinan</i>	26
2.4.4	Indikator-Indikator yang Mempengaruhi Tingkat Kedisiplinan	28
2.5	Referensi Penelitian Terdahulu	29
2.6	Kerangka Pemikiran.....	34
2.7	Hipotesis.....	37
BAB III.....		39
METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	39
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1	Jenis Data	40
3.3.2	Sumber Data.....	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.1	Populasi	42
3.4.2	Sampel.....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	43
3.6	Teknik Analisis.....	45
3.6.1	Analisis Deskriptif Kuantitatif	45
3.6.2	Uji Validitas Data.....	46
3.6.3	Uji Reliabilitas Data.....	46
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	47
3.6.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.6.6	Uji Parsial (Uji t).....	49
3.6.7	Uji Simultan (Uji f)	50
3.6.8	Uji Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R ²)	50
3.7	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
BAB IV		53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	53

4.1.1 Visi dan Misi	54
4.1.1.1 VISI	54
4.1.1.2 MISI.....	54
4.1.2 Struktur Organisasi.....	55
4.1.3 Tugas dan Wewenang	56
4.2 Karakteristik Responden	58
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif	62
4.2.2.2 Pengujian Validitas dan Realiabilitas.....	63
4.2.2.3 Hasil Uji Validitas	63
4.2.2.4 Hasil Uji Reliabilitas	64
4.2.3 Asumsi Klasik	65
4.2.3.1 Uji Normalitas	65
4.2.3.2 Uji Multikolinieritas	68
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	69
4.2.4 Pengujian Hipotesis	70
4.2.4.1 Uji Parsial (Uji t)	70
4.2.4.2 Uji Simultan (Uji F)	71
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.2.5.1 Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R ²).....	73
4.3 Pembahasan	74
5.1 KESIMPULAN	80
5.2 SARAN	81
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Histogram Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.3 <i>Plot of Regression</i>	66
Gambar 4.4 <i>Scatter Plot</i>	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Referensi Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel	43
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	44
Tabel 3.3 Operasional Pengukuran Variabel.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Menurut Usia	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskripsi.....	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.9 <i>Kolmogrov-Smirnov Test</i>	67
Tabel 4.10 <i>Collinerrity Statistic</i>	68
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.13 Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi dan Determinasi	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Hasil Olah Data	91
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data	99
Lampiran 4 Bukti Hadir Seminar Proposal.....	106
Lampiran 5 Izin Penelitian Fakultas	107
Lampiran 6 Surat Balasan dari SMK Negeri 6 Palembang.....	108
Lampiran 7 Dokumentasi	109
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	111