

**ANALISIS KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BRAMASTA
SARANA TRANSPORTASI**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

**DANIEL GINTING
NPM. 2021510101**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bramasta Sarana Transportasi
Nama : Daniel Ginting
NPM : 2021510101
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Luis Marnisah, MM., CIQNR
Pembimbing II : Drs. H. Hamid Halin, M. Si
Tanggal Ujian Skripsi : Kamis, 13 Februari 2025

Palembang, 18 February 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Luis Marnisah, MM., CIQNR
NIDN. 0005096301

Pembimbing II,



Drs. H. Hamid Halin, M. Si
NIDN. 8979490024

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Skripsi ini diajukan oleh,

Judul : Analisis Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja
Karyawan pada PT Bramasta Sarana Transportasi
Nama Mahasiswa : Daniel Ginting
NPM : 2021510101
Program Studi : Manajemen

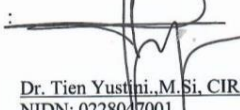
Telah dipertahankan di hadapan Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,


Ketua Penguji


Dr. Hj. Luis Marnisah, MM., CIQnR., CISHR
NIDN: 0005096301

Penguji-I



Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN: 0228047001

Penguji II


Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN: 0225047302

Disahkan oleh,

Ketua Program Studi Manajemen,


Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si.
NIDN : 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi,


Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN : 0208048701

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel Ginting
NPM : 2021510101
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian dan pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 20 February 2025




Daniel Ginting
NPM. 2021510101

LEMBAR REVISI

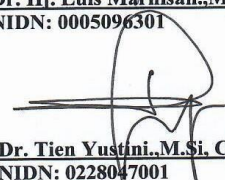
LEMBAR REVISI

Nama : Daniel Ginting
NPM : 2021510101
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bramasta Sarana Transportasi

Ketua Penguji :


Dr. Hj. Luis Marnisah.,MM.,CIQnR.,CISHR
NIDN: 0005096301

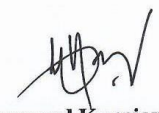
Penguji I :


Dr. Tien Yustini.,M.Si, CIRR.,CLMA
NIDN: 0228047001

Penguji II :


Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si
NIDN: 0225047302

Palembang, Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen,


Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si.
NIDN: 0202067802

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-faktor yang mempengaruhi retensi karyawan di PT Satrindo Jaya Agropalma”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Luis Marnisah, MM., CIQNR selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. H. Hamid Halin, M. Si selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staff keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Orang Tua, Mertua, Istri dan anak-anak tersayang yang selalu mendukung mendo'akan penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
8. Teman-Teman Manajemen Angkatan 2021 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Warahwatullah Wabarakatuh

Palembang, 20 Oktober 2024
Penyusun,



Daniel Ginting

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Gambaran Perusahaan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3. Pengertian Kompensasi	12
2.3.1. Faktor-faktor mempengaruhi Kompensasi	13
2.3.2. Indikator Kompenasi.....	14
2.4. Pengertian Kompetensi	15
2.4.1. Faktor-faktor mempengaruhi Kompetensi.....	16
2.4.2. Indikator Kompetensi.....	17
2.5. Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.5.1. Faktor-faktor mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.5.2. Indikator Kinerja Karyawan	19

2.7.	Penelitian Terdahulu.....	22
2.8.	Kerangka Pemikiran	26
2.9.	Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2.	Objek Penelitian.....	27
3.3.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.4.	Batasan Penelitian.....	28
3.5.	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	31
3.7.	Populasi dan Sampel.....	31
3.8.	Teknik Analisis.....	32
3.8.1.	Uji Validitas	32
1.	Uji Validitas	34
2.	Uji Reliabilitas.....	34
3.8.2.	Uji Asumsi Klasik.....	35
1.	Uji Normalitas.....	35
2.	Uji Multikolinearitas	36
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.8.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.8.4.	Uji Hipotesis.....	39
1.	Uji T (Parsial)	39
2.	Uji F (Simultan).....	40
3.	Koefisien Determinasi (R^2)	40
4.	Koefisien Korelasi	41
3.9.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	41
1.	Definisi Operasional	41
2.	Pengukuran Variabel	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.2 Karakteristik Responden.....	43
4.1.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	47
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Multikolinieritas.....	53
3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.1.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.1.5 Pengujian Hipotesis	56
1. Uji Parsial	56
2. Uji Simultan.....	57
4.1.6 Koefisien Determinasi	58
4.1.7 Koefisien Korelasi	59
4.3 Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.7	Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1	Jabatan dan Jumlah Karyawan sebagai Kuesioner	29
Tabel 3.2	Jabatan dan Jumlah Karyawan sebagai Wawancara	30
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.4	Skala Pengukuran Variabel (Likert).....	41
Tabel 4.1	Responden berdasarkan usia	44
Tabel 4.2	Responden berdasarkan jenis kelamin	44
Tabel 4.3	Responden berdasarkan Pendidikan terakhir	45
Tabel 4.4	Responden berdasarkan lama bekerja	46
Tabel 4.5	Responden berdasarkan jabatan.....	47
Tabel 4.6	Hasil uji validitas variabel kompensasi(KP1)	48
Tabel 4.7	Hasil uji validitas variabel kompetensi (KP2)	49
Tabel 4.8	Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan	49
Tabel 4.9	Hasil uji reliabelitas Cronbach Alpha.....	50
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Heterokedastisitas(metode park)	55
Tabel 4.13	Hasil analisis regresi linear berganda	55
Tabel 4.14	Hasil uji t	57
Tabel 4.15	Hasil uji F	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Korelasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 1.2. Items Production	32
Gaambar 1.3. Logo PT Bramasta Sarana Transportasi	42
Gambar 2.1. Struktur Organisasi	44
Gambar 4.1 Histogram	52
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Residual	53