

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 6 PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh :

MELIA SARI ONIKA PUTRI

NPM. 2021510066

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang
Nama : Melia Sari Onika Putri
NPM : 2021510066
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Juhaini Alie, MM
Pembimbing II : Roswaty, SE., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 14 Februari 2025

Palembang, 25 Februari 2025


Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0210067003

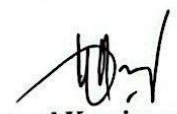
Pembimbing II,



Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UIGN
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang
Nama : Melia Sari Onika Putri
NPM : 2021510066
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :



Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0210067003

Penguji I :



Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR, CLMA
NIDN. 0228047001

Penguji II :



Drs. H. Hamid Halin, M. Si
NIDN. 8979490024

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

Nama : Melia Sari Onika Putri
NPM : 2021510066
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN : 0210067003

Penguji I :



Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR., CLMA
NIDN : 0228047001

Penguji II :



Drs. H. Hamid Halin, M. Si
NIDN : 8979490024

Palembang, 25 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Melia Sari Onika Putri
NPM : 2021510066
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 24 Februari 2025



Melia Sa
NPM.2021510066

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 6 Palembang”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan karunia-nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Mohammad Kurniawan DP ,SE., M. Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Dr. Juhaini alie, MM selaku dosen pembimbing I dan Roswaty, SE., M.Si selaku dosen pembimbing II . Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Kedua orang tua ku ayahanda M. Taufik dan Ibunda ku Dian Pratiwi yang sangat ku cinta dan ku sayang. Terimakasih atas segala doa, pengorbanan, dukungan, serta rasa kasih sayang kalian yang tiada henti diberikan kepadaku. Terimakasih sudah menemani berproses dan selalu membuatku bangkit agar menjadi orang yang lebih kuat dan lebih baik terus kedepannya.

Terimakasih telah mendengar keluh kesahku selama proses perkuliahan serta dalam pembuatan skripsi ini, jika bukan karna kalian mungkin aku tidak akan bertahan sampai sekarang. Kasih sayang dan pengorbanan yang papa mama berikan tidak akan bisa terbalas, tapi insyaAllah aku akan berusaha dan bekerja keras melakukan yang terbaik untuk membuat papa dan mama bangga. Semua yang diriku lakukan sampai dihari ini, akan aku didekasikan untuk kebahagiaan papa dan mama.

9. Teruntuk saudara ku yang kucintai adiku Sella Nurazizah, teruntuk sepupuku Nensi Susantis S.keb dan Meiliza diswita beserta saudaraku yang lainnya. Saya ingin mengucapkan terimakasih untuk semua dukungan yang telah kalian berikan, terimakasih telah mendengar seluruh keluh kesahku selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu di Universitas Indo Global Mandiri terima kasih untuk bantuan dan masukan yang telah kalian berikan selama masa perkuliahan serta dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangan diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan. Dengan tulus penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, 18 februari 2025

Melia Sari Onika Putri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Transaksional dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 6 Palembang. Gaya kepemimpinan Transaksional menekankan pada hubungan timbal balik antara pemimpin dan bawahan melalui sistem imbalan dan pengawasan, sementara motivasi kerja berperan sebagai dorongan utama yang mempengaruhi produktivitas guru. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, dengan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara. Sampel terdiri dari 75 guru di SMA Negeri 6 Palembang. Analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS V27, yang meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil uji t, gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. Selanjutnya, berdasarkan hasil uji F, gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 6 Palembang dengan nilai signifikan sebesar $0,00 < 0,05$.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of Transactional Leadership style and work motivation on teacher performance at SMA Negeri 6 Palembang. The Transactional Leadership style emphasizes reciprocal relationships between leaders and subordinates through a system of rewards and supervision, while work motivation serves as the primary driving force influencing teacher productivity. A quantitative approach was used in this study, with primary data collected through questionnaires and interviews. The sample consisted of 75 teachers at SMA Negeri 6 Palembang. Data analysis was conducted using SPSS V27 software, which included validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, and hypothesis testing.

Based on the t-test results, both transactional leadership style and work motivation have a positive and significant effect on teacher performance, with a significance value of $0.001 < 0.05$. Furthermore, based on the F-test results, both transactional leadership style and work motivation simultaneously have a significant effect on teacher performance at SMA Negeri 6 Palembang, with a significance value of $0.00 < 0.05$.

Keywords: Transactional Leadership Style, Work Motivation, Teacher Performanc

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Manajemen	11
2.1.2 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	14
2.1.3.1 Karakteristik Kepemimpinan Transaksional.....	17
2.1.3.2 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan Transaksional	18
2.1.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	20
2.1.4 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.1.4.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22
2.1.4.2 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.5 Pengertian Kinerja Guru.....	23

2.1.5.1 Faktor-Faktor Kinerja Guru	24
2.1.5.2 Indikator kinerja Guru.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran	35
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1 Metode Penelitian	37
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2.1 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	38
3.3 Objek Penelitian.....	38
3.4 Sumber Data	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Populasi Dan Sampel.....	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Uji Kualitas Data	41
3.7.1.1 Uji Validitas	42
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	43
3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.7.2.3 Uji Multikolinearitas	45
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.7.4 Uji Hipotesis	46
3.7.4.1 Uji Simultan(Uji F).....	47
3.7.4.2 Uji t parsial (Uji t).....	47
3.7.4.3 Uji Koefisien Korelasi (Uji R).....	48
3.7.4.4 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	49
3.8 Defenisi Operasional Variabel Dan Pengukuran variabel	50
3.8.1 Defenisi Operasional Variabel.....	50
3.8.2 Pengukuran Variabel	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum SMA Negeri 6 Palembang	53
4.1.1 Visi & Misi SMA Negeri 6 Palembang	53
4.1.2 Struktur Organisasi	54
4.2 Hasil Penelitian	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	60
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.2 Pengujian Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	63
4.2.2.1 Uji Validitas	63
4.2.2.2 Uji Realibilitas	65
4.2.3 Analisis Statistika Deskriptif	66
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	68
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	68
4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas	70
4.2.4.3 Uji Multikolinearitas	72
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	73
4.2.6 Uji Hipotesis	74
4.2.6.1 Uji Simultan (Uji F).....	74
4.2.6.2 Uji t Parsial (Uji t)	75
4.2.6.3 Uji Koefisien Korelasi (Uji R).....	77
4.2.6.4 Uji Koefisien Determinasi (Uji R-Square/R ²).....	78
4.3 Pembahasan	79
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang	79
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang	81
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 6 Palembang.....	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	87
Daftar Pustaka.....	89
Lampiran.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi R	49
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel	50
Tabel 3.3 Pengukuran variabel	51
Tabel 4.1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Mata pelajaran.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kemungkinan Transaksional.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.13 Hasil Analisis Linear Berganda.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Korelasi (Uji R).....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R-Square/R ²)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	68
Gambar 4.3 Histogram.....	69
Gambar 4.4 Scatter Plot.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	90
2. Lampiran 2. Hasil Tabulasi Data.....	92
3. Lampiran 3. Hasil Olah Data.....	93
4. Lampiran 4. Bukti Hadir Seminar Proposal Skripsi.....	94
5. Lampiran 5. Surat izin Penelitian Dari Fakultas	95
6. Lampiran 6. Surat Rekomendasi Dari Kesbangpol	96
7. Lampiran 7. Surat Balasan Izin Penelitian Dari Sekolah	97
8. Lampiran 8. Syarat Bukti Selesai Penelitian	98
9. Lampiran 9. Kartu Bimbingan Skripsi.....	99
10. Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian.....	100