

TESIS

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KERINCI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

DANU SEPTYANTO AHMAD
NPM. 2022502003

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2025**



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KERINCI

Nama Mahasiswa : Danu Septyanto Ahmad
NPM : 2022502003
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 13 Februari 2025

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA NIDN. 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M., CIQnR., CLMA NIDN.0005096301 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Juhaini Alie., S.H., M.M NIDN.0210067003 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

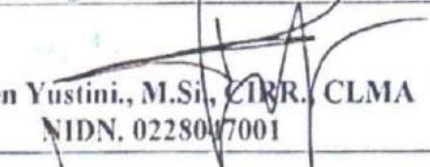
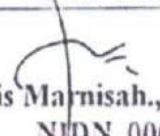

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,



Judul : Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kerinci
Nama Mahasiswa : Danu Septyanto Ahmad
NPM : 2022502003
Program Studi : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Tien Yustini., M.Si., CDR., CLMA NIDN. 0228047001
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M., CIQnR., CLMA NIDN. 0005096301
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Juhaini Alie., S.H., M.M NIDN.0210067003

Disahkan oleh:..

Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, FAKULTAS EKONOMI  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701
--	--



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

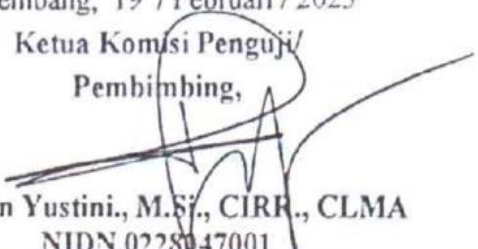
PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KERINCI

Nama Mahasiswa : Danu Septyanto Ahmad
NPM : 2022502003
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

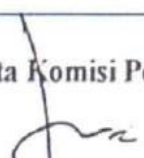
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 19 / Februari / 2025


Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,


Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA
NIDN.0228047001

Anggota Komisi Penguji I,


Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M.,
CIQR., CLMA
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji II,


Dr. Juhaini Alie., S.H., M.M
NIDN.0210067003

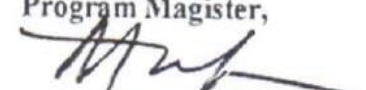
Palembang, 19 / Februari / 2025

Dekan Fakultas Ekonomi,


FAKULTAS EKONOMI
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 19 / Februari / 2025

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama Lengkap : Danu Septyanto Ahmad

NPM : 2022502003

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul ;

PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KERINCI

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 19 Februari 2025

Yang Menyatakan,



METERAI
TEMPEL
BEA98AMX182339722

Danu Septyanto Ahmad

NPM. 2022502003

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI TESIS
TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul ;

PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KERINCI

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang ; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 19 Februari 2025

Yang Mendeklarasikan,



Danu Septyanto Ahmad
NPM. 2022502003

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KERINCI”

Tujuan dari penulisan Tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Magister Manajemen pada Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Di dalam proses penulisan Tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan Tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Indo Global Mandiri Bapak Dr. Marzuki Alie, S.E., M.M
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Bapak Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom
4. Pembimbing Ibu Dr. Tien Yustini., M.Si, CIRR., CLMA
5. Bapak/Ibu Dosen Civitas Akademika dan beserta seluruh staf di ruang lingkup Kampus Universitas Indo Global Mandiri
6. Ibunda Harleniwati

7. Om Dr. Fauzan Khairazi, S.H., S.Pd., M.H
8. Om Redi Asri, S.H., M.H
9. Om Budi Irawan, S.Pi., M.M
10. Om Kholil Ahmad, S.Sos., M.E
11. Bapak Inspektur Polisi Satu Agus Yanto
12. Mas Ajun Inspektur Polisi Satu Agus Candra Kartika
13. Abang Ajun Inspektur Polisi Dua Agustian
14. Abang Ajun Inspektur Polisi Dua Polisi Haryono
15. Abang Brigadir Polisi Tri Setia Andrian, S.H., M.H
16. Ayunda Novia Sri Dwijayanti, S.Pd., M.Pd
17. Istri Yela Santiya, S.AP
18. Ananda Tersayang Arsylla Fauqqiya Ahmad (RERE)

ABSTRAK

Tujuan penelitian secara khusus untuk mendapatkan hasil analisis pengaruh variabel Pengawasan Kerja (PK), Disiplin (D) dan Kepemimpinan (K) terhadap Kinerja Pegawai (KP) secara parsial ataupun secara simultan. Menggunakan pendekatan penelitian yang bersifat kuantitatif, karena hal tersebut menggambarkan secara sistematis fakta dan karakteristik objek dan subjek yang diteliti secara tepat. Penelitian deskriptif merupakan metode penelitian yang berusaha menggambarkan dan menginterpretasi objek sesuai dengan apa adanya. Teknik sampling yang dipergunakan ialah sampel sampling jenuh yakni semua Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kerinci peneliti jadikan sebagai sampel pada riset ini sebanyak 88 orang. Pengolahan data menggunakan analisis SPSS 16. Pengujian data menggunakan uji t, bahwa nilai t-hitung ($5.794 > 1,667$) H_1 diterima Pengawasan Kerja (PK) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (KP). t-hitung ($6,314 > 1,667$) H_2 diterima Disiplin (D) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (KP). t-hitung ($4,013 > 1,667$) H_3 diterima Kepemimpinan (K) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (KP). Pengawasan Kerja (PK) Disiplin (D) dan Kepemimpinan (K) berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (KP). Benang merah penelitian bahwa menjelaskan Pengawasan Kerja (PK), Disiplin (D), dan Kepemimpinan (K) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (KP) Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kerinci baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci :Pengawasan Kerja (PK), Disiplin (D) dan Kepemimpinan (K)
Terhadap Kinerja Pegawai (KP)

ABSTRACT

The purpose of the study specifically to obtain the results of the analysis of the influence of the variables of Work Supervision (WS), Discipline (D) and Leadership (L) on Employee Performance (EP) partially or simultaneously. Using a quantitative research approach, because it systematically describes the facts and characteristics of the objects and subjects studied precisely. Descriptive research is a research method that attempts to describe and interpret objects according to what they are. The sampling technique used is saturated sampling, namely all Employees at the Office of the Human Resources Development and Personnel Agency of Kerinci Regency, the researcher used as a sample in this research as many as 88 people. Data processing using SPSS 16 analysis. Data testing using the t-test, that the t-value of (5.794 > 1,667) H_1 is accepted Work Supervision (WS) has a significant effect on Employee Performance (EP). t-count (6,314 > 1,667) H_2 is accepted Discipline (D) has a significant effect on Employee Performance (EP). t-count of (4,013 > 1,667) H_3 is accepted Leadership (L) has a significant effect on Employee Performance (EP). Work Supervision (WS) Discipline (D), Leadership (L) have a joint and significant effect on Employee Performance (EP). The common thread of the research is that it explains Work Supervision (WS), Discipline (D) and Leadership (L) have a positive and significant effect on Employee Performance (EP) at the Office of the Agency Personnel and Development and Human Resources of Kerinci Regency, both partially and simultaneously.

Keywords: Work Supervision (WS), Discipline (D) and Leadership (L) on Employee Performance (EP)

PERSEMBAHAN

Allhamdulillahrobbil allamin

Dengan rasa syukur yang teramat mendalam pada MU ya Allah Hingga dengan kehendak-Mu ini terukir dengan izin-Mu kebahagiaan ini kugapai.

Ibunda yang tercinta titisan doa yang sabar mengasuhku sejak kecil dengan kasih dan kelembutan dan membesarkanku dengan semangat dengan cucuran keringat.

Aku tak pernah lupa akan pengorbanan mu....

Aku tak pernah lupa akan nasehat dan dukunganmu....

Dan aku tak akan pernah lupa akan segala dan selamanya....

Dengan setulus hati aku ingin mempersembahkan karya tulis ini untuk orang-orang yang kucintai dan kusayangi :

Terima kasih Ibunda Harleniwati sebagai bukti dan cintaku menjadi anak kandungmu.

Yang paling saya pedomani dan sayangi dalam hidup selalu memberi semangat dan motivasi di dalam setiap penyusunan karya Om Dr. Fauzan Khairazi, S.H., S.Pd., M.H, Om Redi Asri, S.H., M.H, Om Budi Irawan, S.Pi., M.M, Om Kholil Ahmad, S.Sos., M.E, Bapak Inspektur Polisi Satu Agus Yanto, Abang Ajun Inspektur Polisi Dua Haryono, Abang Brigadir Polisi Tri Setia Andrian, S.H., M.H, Ayunda Novia Sri Dwijayanti, S.Pd., M.Pd.

Atas Doa, dukungan dan semangat dalam membantuku menyelesaikan karya ini....

MOTTO

“YAKIN AKAN POTENSI DI DALAM DIRI SENDIRI”

“Widya Castrena Dharma Siddha”

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB. I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat Teoritis	9
1.5.2. Manfaat Praktis	10
BAB. II. KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Grand Manajemen	11
2.1.2. Organisasi	12
2.1.3. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.4. Pengertian Pengawasan Kerja	14
2.1.4.1. Tipe Dasar Pengawasan Kerja	15
2.1.4.2. Indikator Pengawasan Kerja	16
2.1.5. Pengertian Disiplin	17
2.1.5.1. Jenis-Jenis Disiplin	18
2.1.5.2. Standar-Standar Disiplin	19
2.1.5.3. Faktor-Faktor Disiplin	20
2.1.5.4. Indikator Disiplin	21
2.1.6. Pengertian Kepemimpinan	22
2.1.6.1. Teori-Teori Kepemimpinan	22
2.1.6.2. Tipe Kepemimpinan	23
2.1.6.3. Prinsip Kepemimpinan	25
2.1.6.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	26
2.1.6.5. Indikator Kepemimpinan	26

2.1.7. Pengertian Kinerja	27
2.1.7.1. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.1.7.2. Aspek-Aspek Pengukuran Kinerja	29
2.1.7.3. Indikator Kinerja	30
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Pemikiran	35
2.4. Hipotesis	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	47
3.2. Populasi dan Sampel	47
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian	48
3.4. Metode Pengumpulan Data	48
3.5. Definisi Operasional Variabel	52
3.6. Rancangan Analisis Data	55
3.7. Rancangan Pengujian Hipotesis	57
3.7.1. Uji Validitas	57
3.7.2. Uji Reliabilitas	57
3.8. Uji Asumsi Klasik	58
3.8.1. Uji Normalitas	58
3.8.2. Uji Linearitas	59
3.8.3. Uji Multikoleniaritas	59
3.8.4. Uji Heterogenitas	59
3.8.5. Regresi Linear Berganda	60
3.9. Uji Hipotesis	60
3.9.1. Uji T (Parsial)	60
3.9.2. Uji F (Simultan)	61
3.9.3. Koefisien Determinasi	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1 Struktur Organisasi	63
4.2 Tugas dan Fungsi	65
4.3 Karakteristik Responden	73
4.4 Uji Instrumen Penelitian	78
4.4.1 Uji Validitas	78
4.4.2 Uji Reliabilitas	80
4.5 Uji Asumsi Klasik	81
4.5.1 Uji Normalitas	81
4.5.2 Uji Linearitas	82
4.5.3 Uji Multikoleniaritas	84
4.5.4 Uji Heterogenitas	84
4.5.5 Regresi Linear Berganda	85
4.6 Uji Hipotesis	86
4.6.1 Uji T (Parsial)	86
4.6.2 Uji F (Simultan)	87

4.6.3 Koefisien Determinasi	88
4.7 Analisis Dan Pembahasan	89
4.7.1 Pengaruh (PK) Terhadap (KP)	89
4.7.2 Pengaruh (D) Terhadap (KP)	89
4.7.3 Pengaruh (K) Terhadap (KP)	90
4.7.4 Pengaruh (PK), (D) (K) Terhadap (KP).....	90

BAB V PENUTUP..... 93

5.1 Kesimpulan	93
5.2 Implikasi Manajerial	93
5.3 Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	64
Gambar 4.2 Histogram Regression Standardized Residual	81
Gambar 4.3 Hasil Uji Grafik Plot Normalitas.....	81
Gambar 4.4 Heterokedastisitas Atau Heterogenitas	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Populasi.....	47
Tabel 3.2 Sampel	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 4.1 Karakteristik Umur Responden	73
Tabel 4.2 Karakteristik Jabatan Responden	74
Tabel 4.3 Karakteristik Pangkat Responden	75
Tabel 4.4 Karakteristik Golongan Responden	75
Tabel 4.5 Karakteristik Lama Berkerja Responden	76
Tabel 4.6 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	77
Tabel 4.7 Karakteristik Jenis Pendidikan Responden	76
Tabel 4.8 Data Uji Validitas Pengawasan Kerja (PK) Disiplin D	78
Tabel 4.9 Data Uji Validitas Kepemimpinan (K), Kinerja Pegawai (KP).....	79
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.11 Kolmogorov-Smirnov	82
Tabel 4.12 Uji Linearitas Anova (PK) terhadap (KP)	82
Tabel 4.13 Uji Linearitas Anova (D) terhadap (KP).....	83
Tabel 4.14 Uji Linearitas Anova (K) terhadap (KP)	83
Tabel 4.15 Multikolinieritas	84
Tabel 4.16 Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.17 Uji t (PK), (D) dan (K) terhadap (KP)	86
Tabel 4.18 Uji F (PK), (D) dan (K) terhadap (KP)	87
Tabel 4.19 Model Summary	88

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kartu Bimbingan
2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas
3. Surat Balasan Izin Penelitian
4. Surat Keterangan Selesai Penelitian
4. Kuisioner
5. Hasil Kuisioner
 - 5.1 Correlations SPSS Uji Valid Pengawasan Kerja (PK)
 - 5.2 Correlations SPSS Uji Valid Disiplin (D)
 - 5.3 Correlations SPSS Uji Valid Kepemimpinan (K)
 - 5.4 Correlations SPSS Uji Valid Kinerja Pegawai (KP)
 - 5.5 Output SPSS Uji Reliabilitas Pengawasan Kerja (PK)
 - 5.6 Output SPSS Uji Reliabilitas Disiplin (D)
 - 5.7 Output SPSS Uji Reliabilitas Kepemimpinan (K)
 - 5.8 Output SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (KP)
 - 5.9 Tabulasi Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (PK)
 - 5.10 Tabulasi Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (D)
 - 5.11 Tabulasi Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (K)
 - 5.12 Tabulasi Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (KP)
 - 5.13 Distribusi Nilai R_{tabel}
 - 5.14 Tabulasi Responden Pengawasan Kerja (PK)
 - 5.15 Tabulasi Responden Disiplin (D)
 - 5.16 Tabulasi Responden Kepemimpinan (K)
 - 5.17 Tabulasi Responden Kinerja Pegawai (KP)
 - 5.18 Tabulasi Karakteristik Responden
 - 5.19 Output SPSS Kolmogorov Smirnov
 - 5.20 Output SPSS Histogram Uji Normalitas
 - 5.21 Output SPSS Grafik Normalitas P-P Plot
 - 5.22 Output SPSS Processing Summary
 - 5.23 Output SPSS Uji Linearitas (PK) Terhadap (KP)
 - 5.24 Output SPSS Uji Linearitas (D) Terhadap (KP)
 - 5.25 Output SPSS Uji Linearitas (K) Terhadap (KP)
 - 5.26 Output SPSS Multikolinearitas
 - 5.27 Output SPSS Heteroskedastisitas
 - 5.28 Output SPSS Analisis Persamaan Linier
 - 5.29 Output SPSS Uji t (PK), (D) dan (K) Terhadap (KP)
 - 5.30 Output SPSS Uji F (PK), (D) dan (K) Terhadap (KP)
 - 5.31 Output SPSS Model Summary
 - 5.32 Distribusi Nilai t_{tabel}
 - 5.33 Distribusi Nilai f_{tabel}
6. Riwayat Hidup