

**DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SERTA MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT. ILHAM
JAYA LESTARI PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh :
HANY MARIZKA
2021510092**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Serta Peran Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt.Illham Jaya Lestari Palembang
Nama : Hany Marizka
NPM : 2021510092
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
Pembimbing II : Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA
Tanggal Ujian Skripsi : 12 Februari 2025

Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Pembimbing II,



Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA
NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Serta Peran Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Ptlham Jaya Lestari Palembang
Nama : Hany Marizka
NPM : 2021510092
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :

Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Penguji I :

Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :

Yeni, SE.,M.Si
NIDN. 0204017801

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi

Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hany Marizka
NPM : 2021510092
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 12 Februari 2025

Hany
NPM. 2021510092



LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : Hany Marizka
NPM : 2021510092
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Serta Peran Motivasi Sebagai Variabel
Moderasi Pada Pt.Ilham Jaya Lestari Palembang

Ketua Penguji :



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Penguji I :



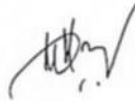
Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :



Yeni, SE.,M.Si
NIDN. 0204017801

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Disiplin kerja dan Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Motivasi sebagai Variabel Moderasi) pada PT. Ilham Jaya Lestari”. Shalawat dan slaam semoga senantiasa dilimpahkan pada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang menjadi uswatun hasanah bagi kita semua, Aamiin.

Dalam penelitian skripsi ini penulis menyadari bahwa terdapat banyak sekali kekurangan baik dari segi penulisan maupun penyajian isi mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Untuk itu penulis mengharapkan bimbingan dari pihak terkait untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan tepat waktu, maka dari itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, SE.MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan selaku Dosen Penguji Proposal 1.
4. Shafiera Lazuardi, S.E., M.SC., CFP., AFA selaku Dosen Pembimbing Ketua Penguji Proposal.
5. Meilin Veronica, S.E., M.M., Ak.,CA selaku Dosen Pembimbing II.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Kepada kedua orang tua tersayang Rama Kuswoyo dan Zakia yang selalu mendukung dan mendoakan, senantiasa memfasilitasi kebutuhanku hingga mampu memfasilitasi kebutuhanku hingga mampu menjalin pendidikan sampai saat ini, selalu ada, yang kurepotkan, tak pernah berhenti mendoakan, menjadi motivasi dalam setiap langkah hidupku, yang dalam keringatnya mengalir semangatku dan dalam taat sujudnya tersirat do'a untukku.
8. Spesial bestieku Rani dan Febri yang selalu support berbagai hal appaun itu dan selalu temani aku disetiap keadaan.
9. Sahabatku seperjuangan Rani, Aisyah dan Angga selalu sayang, setia menghabiskan waktu bersama berbagai suka duka, sellau ada bertahan dengan penuh kesabaran untuk saling mendukung dan menguatkan disetiap keadaan.
10. Sahabat seperjuangan dalam penulisan skripsi ini Syifa Hidayat Putri, Pramaesty Adinda, Mayang Alya Sari dan Sania Oktariza yang selalu support satu sama lain dan memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini, terimakasih banyak semuanya.
11. Seluruh teman-temna seperjuangan angkatan 2021 yang telah memberikan dukungan moril maupun materi kepada penulis.
12. Dan yang terakhir, kepada diri daya sendiri. Hany Marizka. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan

merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali meraa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Palembang, 12 Februari 2025

Hany Marizka

2021510092

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi pada PT. Ilham Jaya Lestari. Metode penelitian di penelitian ini yakni kuantitatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner pada 112 responden. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda serta Moderated Regression Analysis (MRA) untuk menguji efek moderasi. Hasil penelitian tunjukkan disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain itu, motivasi terbukti memperkuat hubungan antara disiplin kerja serta kompensasi terhadap produktivitas kerja. Perihal ini mengindikasikan peningkatan motivasi dapat meningkatkan efektivitas disiplin kerja serta kompensasi dalam mendorong produktivitas karyawan. Implikasi dari penelitian ini tunjukkan perusahaan perlu meningkatkan disiplin kerja melalui kebijakan yang lebih ketat dan sistem kompensasi yang lebih adil serta berbasis kinerja. Selain itu, perusahaan juga disarankan untuk memperkuat motivasi kerja karyawan melalui pemberian insentif serta lingkungan kerja yang lebih kondusif. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap *Sustainable Development Goal (SDG) 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi*. Dengan memahami faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, hasil penelitian ini membantu perusahaan merancang kebijakan yang lebih adil serta berbasis kinerja dalam hal kompensasi serta disiplin kerja. Selain itu, peningkatan motivasi kerja karyawan dapat mendukung penciptaan lingkungan kerja yang lebih sehat, produktif, serta berkelanjutan, yang sesuai tujuan SDG 8 dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan kesejahteraan karyawan.

Kata kunci: Disiplin kerja, kompensasi, produktivitas kerja, motivasi, regresi moderasi, SDG 8.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and compensation on employee work productivity with motivation as a moderating variable at PT. Ilham Jaya Lestari. The research method in this study is quantitative with a survey approach by distributing questionnaires to 112 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression tests and Moderated Regression Analysis (MRA) to test the moderation effect. The results of the study show that work discipline and compensation have a positive and significant effect on employee work productivity. In addition, motivation is proven to strengthen the relationship between work discipline and compensation on work productivity. This indicates that increasing motivation can increase the effectiveness of work discipline and compensation in encouraging employee productivity. The implications of this study indicate that companies need to improve work discipline through stricter policies and fairer and performance-based compensation systems. In addition, companies are also advised to strengthen employee work motivation by providing incentives and a more conducive work environment. This study contributes to Sustainable Development Goal (SDG) 8: Decent Work and Economic Growth. By understanding the factors that influence employee work productivity, the results of this study help companies design fairer and performance-based policies in terms of compensation and work discipline. In addition, increasing employee work motivation can support the creation of a healthier, more productive and sustainable work environment, which is in line with the goals of SDG 8 in increasing workforce productivity and employee well-being.

Key words: Work discipline, compensation, work productivity, motivation, moderation regression, SDG 8.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 <i>Grand Theory</i> , Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	11
2.2 Disiplin Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.3 Kompensasi Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Kompensasi Kerja.....	17
2.3.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Kerja.....	19
2.3.3 Indikator Kompensasi Kerja.....	21
2.4 Produktivitas Kerja.....	23
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.4.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	24
2.4.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	26
2.5 Motivasi Kerja.....	27
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	27
2.5.2 Pendekatan Motivasi Kerja.....	28
2.5.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	29
2.5.4 Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.6 Penelitian Terdahulu.....	31
2.7 Kerangka Pemikiran.....	35
2.8 Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	41
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	41

3.3	Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1	Jenis Data	41
3.3.2	Sumber Data	42
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.2	Sampel Penelitian.....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6	Teknik Analisis.....	46
3.7	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	53
BAB IV HASIL DAN BAHASAN.....		55
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	55
4.1.1	Deskripsi Data Penelitian.....	55
4.1.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data	58
4.2	Analisis Data	63
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.2.2	Analisis Statistik Asosiatif.....	63
4.3	Pembahasan.....	70
4.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	70
4.3.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	72
4.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi.....	74
4.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi.....	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1	Simpulan.....	80
5.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN.....		83
1.	Lembar Kuisisioner.....	93
2.	Hasil Tabulasi Data.....	98
3.	Hasil Olah Data.....	99
4.	Bukti Hadir Seminar Proposal Skripsi.....	113
5.	Surat Izin Penelitian dari Fakultas.....	114
6.	Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan.....	115
7.	Kartu Bimbingan Skripsi.....	116
8.	Gambar Penelitian Skripsi.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	43
Tabel 3.2 Uraian Nilai Skala Likert	53
Tabel 3.3 Operational Variabel Penelitian	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji T.....	67
Tabel 4.12 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA)	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
--------------------------------------	----