

TESIS
PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SUMATERAPRIMA FIBREBOARD

Diajukan guna Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

RESI ARSITA

NPM. 2022502022

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2025



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

**Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi
terhadap Kinerja Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard**

Nama Mahasiswa : Resi Arsita
NPM : 2022502022
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 10 Februari 2025**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama Dr. Juhaini Alie, M.M.	
02	Anggota Komisi Penguji I Dr. Muhammad Wadud, S.E., Msi., CF., CDM., Cmarcom	
03	Anggota Komisi Penguji II Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard
Nama Mahasiswa : Resi Arsita
NPM : 2022502022
Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,

Dr. Juhaini Alie, M.M.

Anggota Komisi Penguji I

Dr. Muhammad Wadud,
S.E., Msi., CF., CDM., Cmarcom

Anggota Komisi Penguji II

Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR.,
CLMA

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard

Nama Mahasiswa : Resi Arsita
NPM : 2022502022
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 15 / 02 / 2025

Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,


Dr. Juhaini Alie, M.M.

Anggota Komisi Penguji I,



Dr. Muhammad Wadud,
S.E., Msi., CDM., Cmarcom

Anggota Komisi Penguji II,



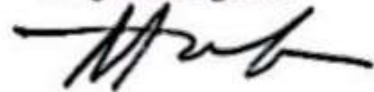
Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA

Palembang, 15 / 02 / 2025
Dekan Fakultas Ekonomi,


UIGM

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 15 / 02 / 2025
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Resi Arsita

NPM 2022502022

Dengan ini menyatakan bahwasanya sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard

Tidak pernah diajukan ke perguruan tinggi lain guna memperoleh gelar kesarjanaan dan hasil penelitian saya benar-benar sesuai dengan kode etik akademik penulisan ilmiah. Jika saya mengutip hasil penelitian orang lain atau menggunakan teori penelitian, saya selalu menunjukkan sumber kutipan. Saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, guna dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2025
Yang Menyatakan,



Resi Arsita
2022502022

**DEKLARASIHAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI TESIS
TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak ciptakekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sumatea Prima Fibreboard

Dengan sebenarnya memberikan wewenang terbatas kepada program studi manajemen program magister di Universitas Indo Global Mandiri Palembang guna mendokumentasikan, mendistribusikan, dan menggunakannya guna tujuan penelitian ilmiah.

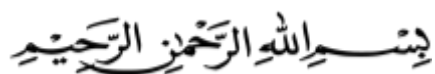
Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya guna digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2025
Yang Mendeklarasikan,



Resi Arsita
2022502022

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat karunia dan hidayah – Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard”**

Tujuan dari penulisan tesis ini guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Penulis telah memperoleh banyak masukan dan bantuan dari berbagai pihak selama penyusunan proposal tesis ini, sehingga penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Atas limpahan rahmat Allah SWT.
2. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan semangat, dorongan, dan doa.
3. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
4. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Sc., CF., CDM., CMarcom. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
5. Bapak Prof. Erry Yulian T. Adesta, Ph.D. Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Kerjasama Universitas Indo Global Mandiri
6. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M. Pembimbing Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
7. Dr. Dra. Hj. Luis Marnisah, M.M., dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
8. Dr. Hj. Tien Yustinii, S.E., M.Si., CIRR, CLMA. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
9. Dr. Harsi Romli, S.E., Ak., M.M., Dosen Program Studi

Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

10. Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
11. Dr. Herri Setiawan, S.Kom., M.Si., dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
12. Seluruh staf tata usaha Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
13. Sahabat-sahabat dekat saya, yang selalu memberikan dukungan dan inspirasi yang tak ternilai harganya. 🍀

Penulis menyadari bahwasanya proposal tesis ini masih jauh dari sempurna. guna itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Februari 2025



Resi Arsita

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah guna menguji dan menggambarkan bagaimana kinerja karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard dipengaruhi oleh disiplin kerja, kerja sama tim, dan kompensasi. Kuesioner dikirimkan sebagai bagian dari strategi pengumpulan data penelitian. Rumus Slovin digunakan guna menentukan sampel, yang menghasilkan 204 responden dari 416 karyawan dalam populasi. Perangkat lunak SPSS 30.00 digunakan guna menangani data penelitian ini, dan analisis kuantitatif digunakan guna analisis data. Pada tingkat keyakinan 95%, hasil penelitian ini mendukung hasil pengujian hipotesis menggunakan uji-t parsial. Hal ini menunjukkan bahwasanya kinerja karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard dipengaruhi secara positif oleh disiplin kerja. Kerja tim memiliki berpengaruh pada kinerja karyawan. Hal ini menyiratkan bahwasanya kinerja karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard akan meningkat seiring dengan peningkatan kerja tim. Demikian pula, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan menyebabkan diterimanya H_a dan ditolaknya H_o , yang menunjukkan bahwasanya kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, karyawan di PT Sumatera Prima Fibreboard akan berkinerja lebih baik jika kompensasi mereka dinaikkan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and characterize how PT Sumatera Prima Fibreboard employees' performance is affected by work discipline, teamwork, and pay. Respondents were given questionnaires to complete in order to collect data. The Slovin Formula was used to calculate the sample size, and 204 responses were chosen from a total of 416 employees. SPSS 30.00 software was used for data processing, and quantitative analysis was used to analyze the results. The results of the hypothesis test, which were examined using a partial t-test, showed that work discipline had a beneficial impact on employee performance at a 95% confidence level. The fact that H_0 was rejected and H_a was accepted shows that PT Sumatera Prima Fibreboard employees perform better when they have better work habits. Likewise, it was discovered that cooperation improved worker performance, as seen by the acceptance of H_a and rejection of H_0 . This implies that when employees work together more effectively, their performance also gets better. Additionally, H_a was accepted and H_0 was rejected due to the impact of compensation on performance, demonstrating that individual employee performance is positively impacted by fair and sufficient compensation. Thus, it is anticipated that raising employee pay at PT Sumatera Prima Fibreboard will lead to better performance all around.

Keywords: *Work Discipline, Teamwork, Compensation, Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
DEKLARASI HAK CIPTA	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II PENELITIAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Teori	9
2.2 Manajemen	9
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.4 Organisasi	17
2.5 Manajemen Kinerja	18
2.6 Manajemen Konflik.....	21
2.7 Strategi Peningkatan Kinerja.....	23
2.8 Disiplin Kerja	25
2.9 Kerjasama Tim	27
2.10 Kompensasi	30
2.11 Kinerja Karyawan.....	33
2.12 Penelitian Terdahulu.....	35
2.13 Kerangka Pemikiran	43
2.14 Hipotesis	44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Lokasi dan Waktu.....	46
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.2.1 Populasi.....	46
3.2.2 Sampel.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	48
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Definisi Operasional Variabel	48
3.6 Rancangan Analisis Data.....	51
3.6.1 Analisis Data.....	51
3.6.2 Teknik Analisis.....	52
3.7 Rancangan Uji Hipotesis	55
3.7.1 Uji F (Uji Secara Serentak)	55
3.7.2 Uji t (Uji Secara Individual)	56
3.7.3 Uji Linier Berganda.....	57
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	60
4.3 Gambaran Umum Responden.....	60
4.4 Uji Validitas.....	64
4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas Data.....	67
4.6 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	68
4.7 Gambaran Umum Jawaban Responden.....	72
4.8 Regresi Linier Berganda.....	93
4.9 Pengujian Hipotesis Serentak (Uji F).....	95
4.10 Pengujian Hipotesis Individual (Uji t)	96
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	99
BAB V PENUTUP	100
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Saran.....	101
5.3 Implikasi Manajerial.....	102

DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Status Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard	5
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan PT Sumatera Prima Fibreboard	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel, Definisi dan Indikator	49
Tabel 3.2 Hubungan Jawaban Pernyataan Dengan Skala Likert.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	63
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Indikator Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kerjasama Tim.....	65
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kompensasi.....	66
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.10 Uji Normalitas	68
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi	71
Tabel 4.14 Datang Tepat Waktu di Tempat Kerja.....	72
Tabel 4.15 Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Tenggat Waktu yang Ditentukan	72
Tabel 4.16 Mematuhi Semua Peraturan dan Prosedur yang Ada di Perusahaan	73
Tabel 4.17 Menghindari Penundaan dalam Menyelesaikan Tugas yang Diberikan.....	74
Tabel 4.18 Mengikuti Arahan dan Instruksi Atasan dengan Baik.....	74
Tabel 4.19 Menjaga Jam Kerja dan Tidak Sering Terlambat.....	75
Tabel 4.20 Bertanggung Jawab Atas Pekerjaan yang Dilakukan.....	76

Tabel 4.21 Menghormati Waktu Istirahat yang Telah Ditentukan Oleh Perusahaan	76
Tabel 4.22 Dapat Bekerja dengan Baik dalam Tim.....	77
Tabel 4.23 Siap Membantu Rekan Tim yang Membutuhkan Bantuan	78
Tabel 4.24 Menjaga Komunikasi yang Baik dengan Anggota Tim	78
Tabel 4.25 Menghargai Pendapat Orang Lain dalam Tim	79
Tabel 4.26 Kerjasama Tim Sangat Penting guna Mencapai Tujuan Bersama	80
Tabel 4.27 Berusaha guna Selalu Mendukung Tujuan Bersama Tim.....	80
Tabel 4.28 Terbuka Terhadap Kritik dan Saran dari Rekan Kerja dalam Tim.....	81
Tabel 4.29 Percaya bahwasanya Kerjasama Tim Lebih Efisien Daripada Kerja Individu	82
Tabel 4.30 Kompensasi yang Diterima Sesuai dengan Pekerjaan yang Dilakukan.....	82
Tabel 4.31 Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan Perusahaan Cukup Memadai	83
Tabel 4.32 Puas dengan Gaji yang Diterima di Perusahaan Ini	84
Tabel 4.33 Merasa Dihargai dengan Adanya Insentif dari Perusahaan	84
Tabel 4.34 Kompensasi yang Diterima Memotivasi guna Bekerja Lebih Baik.....	85
Tabel 4.35 Bonus yang Diterima Sesuai dengan Kinerja yang Ditunjukkan	86
Tabel 4.36 Sistem Penghargaan di Perusahaan Ini Adil Bagi Semua Karyawan	86
Tabel 4.37 Tunjangan yang Diberikan Perusahaan Sesuai dengan Tanggung Jawab Pekerjaan.....	87
Tabel 4.38 Menghasilkan Pekerjaan dengan Kualitas yang Sangat Baik.....	88
Tabel 4.39 Berusaha guna Menyelesaikan Pekerjaan dengan Efisien dan Tepat.....	88
Tabel 4.40 Bekerja Keras guna Mencapai Target yang Ditetapkan oleh Perusahaan	89

Tabel 4.41 Selalu Memastikan bahwasanya Pekerjaan Bebas dari Kesalahan	90
Tabel 4.42 Mampu Bekerja dengan Baik Meskipun dalam Situasi yang Penuh Tekanan.....	90
Tabel 4.43 Mencari Cara guna Meningkatkan Kinerja	91
Tabel 4.44 Berinisiatif guna Menyelesaikan Pekerjaan yang Diberikan Tanpa Menunggu Arahan	92
Tabel 4.45 Berusaha guna Mencapai Hasil yang Optimal dalam Pekerjaan.....	92
Tabel 4.46 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4.47 Hasil Uji F (Pengujian Hipotesis Serentak).....	95
Tabel 4.48 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial).....	97
Tabel 4.49 Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	44
-------------------------------------	----