

TESIS

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN
KARIR, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SD MI PLUS EL-HURRIYAH, BEKASI**

Diajukan untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :
HESTY FEBRIANI
NPM 2021502008

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2025**



PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN STRESS
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SD MI PLUS EL-HURRIYAH, BEKASI**

Nama Mahasiswa : Hesty Febriani
 NPM : 2021502008
 Program Studi : Magister Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
 Pada Tanggal 10 Februari 2025

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si NIDN 0007077501 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini, M.si NIDN 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui oleh;
 Dekan Fakultas Ekonomi,

 FAKULTAS EKONOMI
 UIGM

Diketahui oleh;
 Ketua Program Studi Manajemen
 Program Magister,

 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
 CF., CDM., CMarcom.
 NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER**

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh iklim organisasi, pengembangan karir, dan stress kerja terhadap kinerja guru di sd mi plus el-hurriyah, bekasi
Nama Mahasiswa : Hesty Febriani
NPM : 2021502008
Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

**Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,**


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji I


Dr. Tien Yustini, M.Si., CRR., CLMA
NIDN 0228047001

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Juhaini Alice
NIDN 0228047001

Disahkan oleh:

**Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,**









**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.**
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

 FM-PM-09.5/05	FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER	
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS		
PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SD MI PLUS EL-HURRIYAH, BEKASI		
Nama Mahasiswa : Hesty Febriani NPM : 2021502008 Program Studi : Magister Manajemen Konsentrasi : Manajemen SDM		
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis		
<p style="text-align: center;">Palembang, / Februari / 2025</p> <p style="text-align: center;">Ketua Komisi Penguji/ Pembimbing,</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>		
<p style="text-align: center;">Anggota Komisi Penguji I,</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Dr. Tien Yustini, Msi., CIRR., CLMA NIDN 0228047001</p>	<p style="text-align: center;">Anggota Komisi Penguji II,</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Dr. Juhaini Ake MM NIDN 0228047001</p>	
<p style="text-align: center;">Palembang, / Februari / 2025</p> <p style="text-align: center;">Dekan Fakultas Ekonomi,</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701</p>	<p style="text-align: center;">Palembang, / Februari / 2025</p> <p style="text-align: center;">Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501</p>	

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Hesty Febriani
NPM : 2021502008

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SD MI PLUS EL-HURRIYAH, BEKASI**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 19 / 02 / 2025
Yang Membuat Pernyataan



Hesty Febriani
NPM. 2021502008

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LISENSI
TESIS TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER
MANAJEMEN UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SD MI PLUS EL-HURRIYAH, BEKASI**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 19/ 02 / 2025
Yang Mendeklarasikan



Hesty Febriani
NPM. 2021502008

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin penulis haturkan kehadiran Alloh SWT karena atas anugerah waktu dan kesempatan yang diberikan-Nya sehingga penyusunan tesis dapat terselesaikan tepat pada waktunya sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Magister Manajemen (MM) di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Didalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

- Bapak Dr. Marzuki Alie, M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
- Bapak Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
- Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,, CF., CDM.,Cmarcom selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri dan sekaligus pembimbing tesis.
- Ibu Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA, Bapak Dr. H. Harsi Romli, M.M., Ak., CA. Bapak Dr. Jefirston R. Riwu Kore, M.M, Bapak Herri Setiawan, M.Kom, Bapak Prof. Dr. Erry Yulian T. Adesta, PhD, Bu Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M., CIQR., CISHR, dan Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M

selaku Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

- Bapak dan Ibu Staf / Pegawai pada Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen Universitas IGM.
- Kepala Sekolah dan Guru Sekolah Dasar MI Plus El-Hurriyah, Bekasi.
- Teman-Teman di Program Studi Manajemen tahun Angkatan 2021.
- Seluruh keluarga terutama Ayah saya H. Rijanto dan Bunda saya tercinta Hj. Suwarni beserta mantan suami saya Biqrumal, ST, anak saya Nyimas Afifah Khumairoh dan Kemas Muhammad Arzan An Nasir serta Saudara saya tersayang Anton Novianto, ST, dr. Betta Kurniawan, dan Ambar Tripalupi, SE. yang terus mendo'akan dan memberi dorongan moril dan materil.

Sebagai manusia biasa, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sebagai bahan perbaikan dan demi kesempurnaan dalam penulisan selanjutnya.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua. Amin Yaa Robbal'alamin.

Palembang, Februari 2025

Penulis,

Hesty Febriani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Iklim Organisasi, Pengembangan Karir dan Stres Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Guru. Penelitian ini dilakukan di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin, adapun jumlah sampel yang digunakan sebanyak 102 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Instrumen pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini, diketahui bahwa variabel iklim organisasi, pengembangan karir dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi. dengan nilai F_{hitung} sebesar 32,079 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 4,368 dengan demikian F_{hitung} 32,079 > F_{tabel} 4,368. Hasil Uji Determinasi diketahui nilai $R-Square$ sebesar 0,480 atau sebesar 48,0 % ini menunjukkan bahwa variabel Iklim Organisasi, Pengembangan Karir dan Stres Kerja mampu mempengaruhi Kinerja Guru sebesar 52,0 % sisanya 100% - 48,0 % = 52 % dijelaskan oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti. Dalam iklim organisasi, pengembangan karir dan stres kerja yang baik dan optimal akan memberikan dampak baik bagi guru dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sehingga akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja guru dan kualitas pembelajaran siswa.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Stres Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to determine whether Organizational Climate, Career Development and Work Stress have an effect on Teacher Performance. This study was conducted at SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi. The research method used in this study is a quantitative method. The population in this study were all teachers at the Nurul Ilmi Banyuasin Integrated Education Institution, while the number of samples used was 102 respondents using saturated sampling techniques. The instrument in this study used a questionnaire. The data analysis method in this study used descriptive statistical tests, instrument quality tests, classical assumption tests, multiple regression analysis and hypothesis tests. Based on the results of this study, it is known that the variables of organizational climate, career development and work stress have a significant effect on teacher performance at SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi. with a calculated F value of 32.079 while the F table value is 4.368 thus the calculated F 32.079 > F table 4.368. The results of the Determination Test show that the R-Square value is 0.480 or 48.0%, this indicates that the variables of Organizational Climate, Career Development and Work Stress are able to influence Teacher Performance by 52.0%, the remaining 100% - 48.0% = 52% is explained by other variables or factors that are not studied. In a good and optimal organizational climate, career development and work stress will have a good impact on teachers in carrying out their duties and responsibilities so that it will have a positive impact on improving teacher performance and the quality of student learning.

Keywords: Organizational Climate, Career Development, Work Stress, Teacher Performance

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan kepada :

- Bapak H. Rijanto sebagai Bapak yang tidak pernah lelah untuk memberikan semangat terus dalam menuntut ilmu.**
- Ibu Hj. Suwarni sebagai Ibu yang penuh kasih dan sayang, terus memberikan dorongan, tidak pernah lelah untuk memberikan semangat terus dalam menuntut ilmu.**
- Saudara terbaik Mas Anton Novianto & Betta Kurniawan serta Mbak Ambar Tripalupi.**
- Anak-anakku yang saya cintai : Nyimas Afifah Khumairoh dan Kemas Muhammad Arzan.**

MOTTO

“Sesungguhnya amalan itu tergantung dengan niatnya, dan sesungguhnya ia akan mendapatkan sesuatu yang diniatkannya, barang siapa hijrahnya untuk Allah dan Rasul-Nya, dan barang siapa hijrahnya untuk memperolah dunia atau seorang wanita yang akan dinikahinya, maka hijrahnya sesuai dengan apa yang diniatkannya”

(<https://hadits.im/muslim/3530>).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
HALAMAN MOTTO.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teori.....	8
2.1.1 Manajemen & Manajemen Peserta Didik	8
2.1.2 Ruang Lingkup Manajemen Peserta Didik / Kependidikan.....	8
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	14
2.1.3.1 MSDM Kependidikan.....	14
2.1.3.2 Aspek-aspek MSDM Kependidikan.....	15
2.1.3.3 Tujuan MSDM Kependidikan.....	17
2.1.4 Kinerja	18
2.1.4.1 Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja.....	19
2.1.4.2 Aspek-aspek yang memengaruhi kinerja.....	21
2.1.5 Iklim Organisasi	26
2.1.5.1 Faktor-faktor yang memengaruhi iklim organisasi.....	27
2.1.5.2 Aspek-aspek yang memengaruhi iklim organisasi.....	28
2.1.6 Pengembangan Karir.....	29
2.1.6.1 Faktor-faktor yang memengaruhi pengembangan karir ...	30
2.1.6.2 Aspek-aspek yang memengaruhi pengembangan karir	31
2.1.7 Stres Kerja	32
2.1.7.1 Faktor-faktor yang memengaruhi stres kerja	34
2.1.7.2 Aspek-aspek yang memengaruhi stres kerja	35
2.1.8 Pengaruh Hubungan Iklim Organisasi terhadap Kinerja	36
2.1.9 Pengaruh Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	37

2.1.10	Pengaruh Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja	37
2.1.11	Pengaruh Hubungan Sinergis (IO, PK, SK) terhadap KY	39
2.2	Penelitian Terdahulu	40
2.3	Kerangka Pemikiran	43
2.4	Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	46
3.2	Populasi dan Sampel	46
3.2.1	Populasi	46
3.2.2	Sampel	46
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	47
3.4	Metode Pengumpulan Data	47
3.5	Definisi Operasional Variabel	48
3.5.1	Variabel Bebas	48
3.5.2	Variabel Terikat	50
3.6	Rancangan Analisis Data	53
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	53
3.6.2	Analisis Statistik Inferensial	54
3.7	Rancangan Pengujian Hipotesis	64
3.7.1	Uji Hipotesis	65
3.7.2	Uji T (Uji Parsial)	65
3.7.3	Uji F (Uji Simultan)	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Objek Penelitian	68
4.2	Karakteristik Responden	76
4.3	Uji Instrumen Penelitian	84
4.3.1	Hasil Pengujian Validitas	84
4.3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	86
4.3.3	Hasil Pengujian Linearitas	88
4.3.4	Hasil Pengujian Homogenitas	90
4.4	Uji Asumsi Klasik	91
4.5.1	Hasil Pengujian Autokorelasi	91
4.5.2	Hasil Pengujian Multikolinearitas	97
4.5.3	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	97
4.5	Pengujian Hipotesis	105
4.7.1	Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	105
4.7.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	106
4.6	Analisis dan Pembahasan	107
4.6.1	Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi	107
4.6.2	Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi	109
4.6.3	Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi	111
4.6.4	Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru di SD MI Plus El-Hurriyah, Bekasi	113

BAB V PENUTUP.....	115
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Satan	118
5.3 Implikasi Manajerial	119
DAFTAR PUSTAKA.....	120