

**DAMPAK KEPEMIMPINANAN TRASFOMASIONAL
DAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI
WILAYAH II PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh :

**RIZKI DIMAS MAULANA
NPM. 2021510029**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Dampak Kepemimpinan Trasformasional dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang
Nama : Rizki Dimas Maulana
NPM : 2021510029
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
Tanggal Ujian Skripsi : 11 Februari 2025

Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

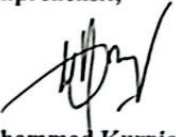
Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Dampak Kepemimpinan Trasformasional dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang
Nama : Rizki Dimas Maulana
NPM : 2021510029
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :


Mohammad Kurniawan DP, SE.,
M. Si
NIDN. 0202067802

Penguji I :



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :



Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

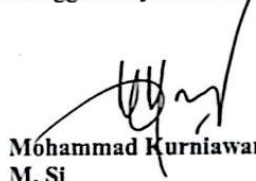
Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI

Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI


Nama : Rizki Dimas Maulana
NPM : 2021510029
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Dampak Kepemimpinan Trasformasional dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang

Ketua Penguji :




Mohammad Kurniawan DP, SE.,
M. Si
NIDN. 0202067802

Penguji I :




Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

Penguji II :



Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP
NIDN. 0223109401

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Dimas Maulana
NPM : 2021510029
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 24 Februari 2025



Rizki Dimas Maulana
NPM. 2021510029

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Selanjutnya proposal ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Indo Global Mandiri Palembang, ini diberi judul: “Dampak Kepemimpinana Traformasional dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Pegawai LLDikti Wilayah II Palembang”.

Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Bapak Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Bapak Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si. Selaku pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA. Selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Bapak dan ibu seluruh dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

7. Seluruh staf administrasi, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Pintu surga ku ibu Miskiah dengan penuh ketulusan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada ibu yang tak pernah lelah mencintai dan berjuang untuk saya. Ibu saya adalah cahaya dalam kegelapan, kekuatan dalam kelemahan, dan sumber inspirasi yang tiada habisnya. Segala jerih payah, peluh, serta doa yang beliau panjatkan untuk saya adalah bukti cinta yang tulus dan tak bersyarat. Melalui setiap tetesan keringat dan doa-doa di malam hari, saya merasakan kehadiran dan kasih sayangnya yang begitu nyata, seakan-akan pintu surga terbuka lebar melalui beliau.
9. Superhero dan panutanku, Ayahanda Rifai, beliau adalah pahlawan dan panutan yang menjadi fondasi kokoh dalam hidup saya. Beliau tidak hanya mengajarkan saya tentang arti kerja keras dan keikhlasan, tetapi juga tentang keberanian untuk menghadapi dunia, meski dalam hati ada kelelahan yang terkadang sulit disembunyikan. Ayah selalu berdiri di belakang saya, meski langkahnya terkadang goyah oleh beban hidup yang berat. Setiap pengorbanan yang beliau lakukan adalah cermin dari cinta seorang ayah yang tidak pernah kenal lelah, meskipun dalam diam beliau sering menyembunyikan rasa sakitnya.
10. Kepada kakak-kakak saya, Teta dan Enet, yang selalu ada di sisi saya, saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga. Kehadiran mereka memberikan kekuatan tersendiri. Mereka tidak hanya berperan sebagai kakak, tetapi juga sahabat dan pendukung yang selalu memberi dorongan, terutama di saat-saat saya merasa hampir menyerah. Saya bersyukur memiliki mereka yang selalu siap membantu dan mengulurkan tangan kapan saja saya membutuhkan.
11. Putri Uki Diana saya mengucapkan terima kasih yang tulus. Kehadiranmu memberikan warna dan kebahagiaan dalam perjalanan ini. Dukungan, kesabaran, dan cinta yang engkau berikan menjadi sumber kekuatan yang sangat berarti, terutama di saat-saat sulit. Terima kasih karena selalu ada di

samping saya, memberi dorongan dan kehangatan yang membuat saya merasa tidak pernah sendirian dalam menjalani semua ini.

12. Mobu Squad yang telah memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih trend joana.
13. Seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen dan teman-teman Fakultas Ekonomi Angkatan 2021 atas segala kebersamaan dan dukungan moril maupun materil kepada penulis.

Terakhir, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada diri saya sendiri, Rizki Dimas Maulana. Terima kasih karena telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah ketika menghadapi berbagai tantangan yang tidak mudah. Terima kasih telah bekerja keras, meskipun terkadang lelah dan ragu menyelimuti. Setiap langkah yang telah dilalui adalah bukti bahwa saya mampu menghadapi segala kesulitan dan terus bergerak maju. Semoga perjalanan ini menjadi pengingat bahwa dengan usaha dan doa, segala sesuatu bisa dicapai.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Palembang, 17 Oktober 2024

Penyusun,



Rizki Dimas Maulana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kesiapan untuk berubah terhadap kinerja pegawai di LLDikti Wilayah II selama proses transformasi teknologi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi berupa karyawan di lokasi penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang diisi oleh 60 responden dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan alat analisis IBM SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai t hitung sebesar 3,667 yang lebih besar dari t tabel sebesar 1,992, serta tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$). Kesiapan untuk berubah juga memiliki pengaruh positif dan signifikan, dengan nilai t hitung sebesar 2,838 yang lebih besar dari t tabel sebesar 1,992, serta tingkat signifikansi sebesar 0,006 ($< 0,05$). Secara simultan, kepemimpinan transformasional dan kesiapan untuk berubah berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 22,487 yang lebih besar dari F tabel sebesar 3,15, dengan tingkat signifikansi 0,000 ($< 0,05$). Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut secara bersama-sama menjelaskan 44,1% variasi kinerja pegawai, sementara sisanya sebesar 55,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional dan kesiapan untuk berubah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di LLDIKTI Wilayah II selama proses transformasi teknologi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kesiapan untuk Berubah dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of transformational leadership and readiness for change on employee performance at LLDIKTI Region II during the technological transformation process. This research employs a quantitative approach, with the population consisting of employees at the research location. Data were collected through questionnaires completed by 60 respondents and analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS version 27. The results indicate that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of 3.667, which is greater than the t-table value of 1.992, and a significance level of 0.000 (< 0.05). Readiness for change also has a positive and significant effect, with a t-value of 2.838, which is greater than the t-table value of 1.992, and a significance level of 0.006 (< 0.05). Simultaneously, transformational leadership and readiness for change significantly influence employee performance, as evidenced by an F-value of 22.487, which is greater than the F-table value of 3.15, with a significance level of 0.000 (< 0.05). The coefficient of determination (R^2) shows that these variables collectively explain 44.1% of the variation in employee performance, while the remaining 55.9% is influenced by other factors not examined in this study. This study confirms that transformational leadership and readiness for change have a positive and significant impact on employee performance at LLDIKTI Region II during the technological transformation process.

Keywords: Transformational Leadership, Readiness for Change and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional ..	17
2.1.3 Indikator-Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.2 Kesiapan Untuk Berubah.....	19
2.2.1 Pengertian Kesiapan Untuk Berubah.....	19
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapa Untuk Berubah.....	20
2.2.3 Indikator-Indikator Kesiapa Untuk Berubah.....	22
2.3 Kinerja Pegawai.....	23
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	23
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu.....	28
2.5 Kerangka Pemikiran.....	36
2.6 Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40

3.1.1 Objek Penelitian.....	40
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data.....	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1 Populasi.....	42
3.4.2 Sampel.....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6 Teknik Analisis.....	45
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	52
3.7.1 Definisi Operasional.....	52
3.7.2 Pengukuran Variabel.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	55
4.1.1 Visi dan Misi.....	56
4.1.2 Struktur Organisasi.....	56
4.2 Hasil Penelitian.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	62
4.2.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	64
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	72
4.2.6 Uji Hipotesis.....	74
4.3 Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	89
Daftar Pustaka.....	91
Lampiran.....	98

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
3.1 Data Tenaga Kerja.....	43
3.2 Definisi Operasional.....	52
3.3 Pengukuran Variabel.....	54
4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.2 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	59
4.3 Responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	60
4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
4.5 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan Trasformasional.....	62
4.6 Tanggapan Responden Variabel Kesiapan Untuk Barubah.....	63
4.7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	64
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Trasformasional.....	65
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Untuk Berubah.....	66
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	66
4.11 Uji Reliabilitas Seluruh Variabel.....	68
4.12 Uji Normalitas.....	69
4.13 Uji Multikolinearitas.....	70
4.14 Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	71
4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
4.16 Uji Parsial.....	75
4.17 Uji Simultan.....	77
4.18 Uji Koefisien Korelasi.....	77
4.19 Uji Koefisien Determinasi.....	78
4.20 Perhitungan Koefisien Determinasi Parsial.....	79

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
4.1 Struktur Organisasi LLDikti.....	56
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
4.6 Diagram Uji Normalitas.....	70
4.7 Diagram Uji Heteroskedastisitas.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian (jika ada).....	98
Hasil Tabulasi Data.....	103
Hasil Olah Data.....	108
Bukti Hadir Seminar Proposal.....	119
Surat Izin Penelitian Dari Fakultas.....	120
Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan.....	121
Kartu Bimbingan Skripsi.....	122