

TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
DESA PANCA MULYA BANYUASIN**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:  
MARGARETHA HARTI ARIANDINI  
NPM: 2022502012

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
PALEMBANG  
2025**



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

**PENGESAHAN TESIS**

**JUDUL TESIS**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA  
PANCA MULIA BANYUASIN**

Nama Mahasiswa : Margaretha Harti Ariandini  
NPM : 2022502012  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis  
Pada Tanggal 10 Februari 2025**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR, CISHR NIDN. 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN. 0210067003 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, SE, M.Si.,CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; <b>Dekan Fakultas Ekonomi,</b>  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; <b>Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,</b>  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS


Tesis ini diajukan oleh,

**Judul** : Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Panca Mulia Banyuasin  
**Nama Mahasiswa** : Margaretha Harti Ariandini  
**NPM** : 2022502012  
**Program Studi** : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /  
Pembimbing Utama,

  
Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR, CISHR  
NIDN.0228047001

Anggota Komisi Penguji I


  
Dr. Juhaini Alie, MM  
NIDN. 0210067003

Anggota Komisi Penguji II

  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM.,  
CMarcom.  
NIDN. 0007077501

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,

  
Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI  
  
Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA  
PANCA MULIA BANYUASIN**

Nama Mahasiswa : Margaretha Harti Ariandini  
NPM : 2022502012  
Program Studi : Manajemen Program Magister  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis**

Palembang, / Februari / 2025

**Ketua Komisi Penguji/  
Pembimbing,**

**Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR, CISHR  
NIDN.0228047001**

**Anggota Komisi Penguji I,**

**Dr. Juhaini Alie, MM  
NIDN. 0210067003**

**Anggota Komisi Penguji II,**

**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501**

Palembang, / / 2024

**Dekan Fakultas Ekonomi,**

FAKULTAS EKONOMI

**Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D**

Palembang, / / 2024

**Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,**

**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,**

## PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama Mahasiswa : Margaretha Harti Ariandini

NPM 2022502012

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul ;

<p style="text-align: center;"><b>ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PANCA MULYA BANYUASIN</b></p>
---

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 Februari 2025

Yang Menyatakan,



Margaretha Harti Ariandini  
NPM : 2022502012

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI  
TESIS TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER  
MANAJEMEN UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PANCA MULYA  
BANYUASIN**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada program studi manajemen program magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 Februari 2025

Yang Mendeklarasikan,



Margaretha Harti Ariandini

NPM : 2022502012

## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PANCA MULYA BANYUASIN”**. Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Magister Manajemen pada di Universitas Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan dan pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Suami dan anak-anak terkasih yang telah memberikan seluruh dukungan.
3. Rektor Universitas Indo Global Mandiri: Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M.
4. Dekan Fakultas Ekonomi: Budi Sertiwan, SE., MM. Ph.d
5. Ketua Program Magister Manajemen: Muhammad Wadud, S.E., M.Si.
6. Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan dukungan, serta ide, ilmu, pengorbanan waktu, tenaga, pikiran dan saran yang sangat banyak dari awal perkuliahan sampai dengan penyusunan tesis ini.
7. Seluruh staf dan dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang yang sudah sangat banyak memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

Palembang,.....2025

Margaretha Harti Ariandini  
NPM : 2022502012

## ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin dan pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai kantor desa Panca Mulya Banyuasin. Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 83 orang yang di pilih dari total 83 populasi yang ada. Untuk memperoleh dan menyatakan secara keseluruhan gambaran-gambaran hubungan antara variabel independen dan variabel dependen dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan diolah dengan mengaplikasikan program SPSS 28. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $\beta_1= 0.260$  dan nilai signifikansi sebesar 0.006, disiplin kerja dengan nilai  $\beta_2= 0.324$  dan nilai signifikansi sebesar 0.005, serta pemberian kompensasi dengan nilai  $\beta_3= 0.422$  dan nilai signifikansi sebesar 0.001 berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan ketiga variable ini secara simultan dengan nilai signifikansi F sebesar  $<0.001$  dimana nilai ini lebih kecil dari syarat nilai signifikansi 0.05 berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada pegawai di kantor desa Panca Mulya Banyuasin. Diantara ketiga variabel ini, implementasi pemberian kompensasi merupakan variabel yang memberikan pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan pada pegawai di kantor desa Panca Mulya Banyuasin dengan nilai  $\beta_3= 0.422$  dan nilai signifikansi sebesar 0.001. Kesimpulan akhir penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor desa Panca Mulya Banyuasin.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

*This study aims to determine the influence of motivation, discipline and compensation on employee performance among the staff of the Panca Mulya Village Office in Banyuasin. The sample of this study consists of 83 individuals, representing the total population. To comprehensively describe the relationships between the independent variables and the dependent variable, multiple linear regression analysis was employed and processed using the SPSS 28 software. The findings reveal that motivation ( $\beta_1= 0.260$  and its significance score 0.006) has a positive influence on employee performance, as do discipline ( $\beta_2= 0.324$  and its significance score 0.005) and compensation ( $\beta_3= 0.422$  and its significance score 0.001). Collectively, these three variables with an F-significance value of  $<0.001$ , which is smaller than the required significance level of 0.05 have a positive simultaneous impact on employee performance among the staff at the Panca Mulya Village Office in Banyuasin. Among these variables, the implementation of compensation emerges as the most dominant factor influencing employee performance with a  $\beta_3$  value of 0.422 and a significance value of 0.001. The final conclusion of this study indicates that motivation, discipline and compensation have a positive and significant influence on the performance of employees at the Panca Mulya Banyuasin Village Office.*

*Keywords: Motivation, Discipline, Compensation, Employee Performance*

## **MOTTO**

“Hidup yang baik adalah hidup yang diinspirasi oleh cinta dan dipandu oleh ilmu pengetahuan.” - Bertrand Russell.

“Mampu mengatasi rintangan berat, itulah yang membuat seseorang hebat. Sebab, kalau tidak sulit, semua orang bisa melakukannya (Tom Hanks)”

## **PERSEMBAHAN**

*Tesis ini saya persembahkan  
kepada Suami dan keuda anak saya tercinta*

## DAFTAR ISI

Hal.

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME</b> .....	vii
<b>DEKLARASI HAK CIPTA</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah. ....	5
1.3. Rumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen .....	8
2.1.2 Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.3 Motivasi .....	14
2.1.4 Disiplin Kerja .....	16
2.1.5 Kompensasi .....	20
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	31
2.3. Kerangka Pemikiran .....	36
2.4. Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	38
3.2. Populasi Dan Sampel.....	38
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	39
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5. Devinisi Operasional Variabel.....	39
3.6. Rancangan Analisis Data.....	41
3.6.1 Analisis Kuantitatif.....	41
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43

3.7. Rancangan Uji Hipotesis .....	44
3.7.1 Analisis Pendahuluan.....	44
3.7.2 Uji Goodness of Fit.....	44
3.7.3 Uji Validitas .....	46
3.7.4 Uji Reliabilitas.....	46
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	46

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2. Karakteristik Responden.....	50
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.3. Deskripsi Variabel.....	57
4.4. Uji Instrumen Penelitian .....	61
4.4.1. Uji Validitas .....	61
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	66
4.5. Uji Asumsi Klasik .....	68
4.5.1. Uji Normalitas .....	68
4.5.2. Uji Multikolinearitas .....	69
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.5.4. Uji Autokolerasi .....	72
4.5.5. Uji Linearitas.....	72
4.5.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4.5.7. Analisis Koefisien Determinasi .....	76
4.6. Uji Hipotesis .....	77
4.6.1. Pengujian Hipotesis 1 .....	77
4.6.2. Pengujian Hipotesis 2 .....	78
4.6.3. Pengujian Hipotesis 3 .....	78
4.6.4. Pengujian Hipotesis 4 .....	79
4.7. Analisis dan Pembahasan.....	80
4.7.1. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	81
4.7.2. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	82
4.7.3. Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	84
4.7.4. Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, Kompensasi Terhadap Kinerja... ..	86

#### BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan .....	88
5.2. Saran.....	89
5.3. Implikasi Manajerial.....	91

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>92</b>
-----------------------------	-----------

#### **Lampiran-Lampiran**

## DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi, Disiplin, Kompensasi dan Kinerja .....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X2).....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) .....	65
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokolerasi .....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas.....	73
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial) .....	77
Tabel 4.18 Hasil Uji F (Simultan).....	79

## DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71