

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HIJAU
LESTARI RAYA FIBREBOARD KABUPATEN BANYUASIN**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:
ABDUL AZIZ MAULANA
NPM. 2020510122**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hijau Lestari Raya Fibreboard Kabupaten Banyuasin
Nama : Abdul Aziz Maulana
NPM : 2020510122
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Pembimbing I : Meilin Veronica, SE., MM., AK., CA
Pembimbing II : Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 11 Februari 2025

Palembang, 17 Februari 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Meilin Veronica, SE., MM., AK., CA
NIDN. 0225058402

Pembimbing II,



Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hijau Lestari Raya Fibreboard Kabupaten Banyuwasin
Nama : Abdul Aziz Maulana
NPM : 2020510122
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Penguji Ujian Skripsi dan Komprehensif,

Ketua Penguji :

Meilin Veronica, SE., MM., AK., CA
NIDN. 0225058402

Penguji I :

Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji II :

Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdul Aziz Maulana

NPM : 2020510122

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 18 Februari 2025



Abdul Aziz Maulana

NPM. 2020510122

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : Abdul Aziz Maulana
NPM : 2020510122
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hijau Lestari Raya Fibreboard Kabupaten Banyuasin

Ketua Penguji :

Meilin Veronica, SE., MM., AK., CA
NIDN : 0225058402

Penguji I :

Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN : 0225047302

Penguji II :

Roswaty, SE., M.Si
NIDN : 0219096301

Palembang, 17 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen

Muhammad Kurniawan DP., SE., M.Si
NIDN. 0202067802

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Hijau Lestari Raya Fibreboard Kabupaten Banyuasin”. Dalam penyusunan skripsi , penulis telah mendapatkan bantuan , bimbingan, dan dukungan dari bebrbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terealisasikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan,SE., MM.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mohamad Kurniawan DP.,SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Meilin Veronica,.SE.,Ak.,MM.,CA selaku Dosen Pembimbing Mohammad Kurniawan.DP.,SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang mebangun selama proses skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telahdiberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo

Global Mandiri atas segala bantuan selama ini.

7. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan doa dan dukungan.
8. Teman- teman seperjuangan yang selalu support.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Dengan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu semoga AllahSWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, 05 Januari 2025

Penulis

Abdul Aziz Maulana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia (X_1) dan pemberdayaan sumber daya manusia (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Kabupaten Banyuasin. Pengembangan sumber daya manusia mencakup pelatihan, peningkatan keterampilan, dan pendidikan berkelanjutan bagi karyawan, sedangkan pemberdayaan sumber daya manusia berfokus pada peningkatan motivasi, keterlibatan, dan otonomi dalam pekerjaan. Kinerja karyawan diukur berdasarkan produktivitas, efisiensi, serta kualitas hasil kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen (X_1 dan X_2) terhadap variabel dependen (Y). Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik pengembangan (X_1) maupun pemberdayaan sumber daya manusia (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengembangan keterampilan dan kesempatan partisipasi dalam pengambilan keputusan terbukti meningkatkan efektivitas serta produktivitas kerja. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan program pelatihan dan memberdayakan karyawan agar dapat mencapai kinerja optimal.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pemberdayaan Karyawan, Kinerja Karyawan, *Regressi Linier Berganda*, PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human resource development (X_1) and human resource empowerment (X_2) on employee performance (Y) at PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Banyuasin Regency. Human resource development includes training, skill enhancement, and continuous education for employees, while human resource empowerment focuses on increasing motivation, engagement, and autonomy in the workplace. Employee performance is measured based on productivity, efficiency, and work quality. The research employs a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to employees of the company. The data analysis was conducted using multiple linear regression to determine the influence of the independent variables (X_1 and X_2) on the dependent variable (Y). The results indicate that both human resource development (X_1) and human resource empowerment (X_2) have a positive and significant impact on employee performance (Y). Skill development and opportunities for participation in decision-making have been proven to enhance work effectiveness and productivity. Therefore, the company is recommended to continuously improve training programs and empower employees to achieve optimal performance.

Keywords: *Human Resource Development, Employee Empowerment, Employee Performance, Multiple Linear Regression, PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR REVISI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	86
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	10
2.3. Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
2.4. Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
2.5. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	19
2.5.1 Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	19
2.5.2 Manfaat Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	20
2.5.3 Indikator Pemberdayaan Manusia	21
2.6. Kinerja Karyawan	22
2.6.1 Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.6.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	24
2.7. Peneliti Terdahulu	26
2.8. Kerangka Pemikiran	31
2.9. Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.4. Populasi	35
3.5. Sampel	36
3.6. Teknik Pengumpulan Data	36
3.7. Teknik Analisis Data	37
3.8. Definisi Operasional	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.2. Deskripsi Data Responden.....	49
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	55
4.3. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	56
4.4. Uji Validitas.....	59
4.5. Uji Reliabilitas	63
4.6. Uji Asumsi Klasik	64
4.6.1. Uji Normalitas	64
4.6.2. Uji Multikolinearitas.....	66
4.7. Uji Hipotesis	67
4.7.1. Uji Parsial (Uji t)	67
4.7.2. Uji Simultan (Uji F).....	68
4.7.3. Uji Korelasi dan Determinasi	71
4.8. Hasil Pembahasan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	41
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	42
Tabel 4. 1 Tabel Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Tabel Berdasarkan Usia Responden	51
Tabel 4. 3 Tabel Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4. 4 Tabel Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4. 5 Tabel Berdasarkan Status Perkawinan	56
Tabel 4. 6 Tabel Rekapitulasi.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (X2).....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4. 15 Koefisien Korelasi (R)	71
Tabel 4. 16 Interval Koefisien Korelasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	48
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	56
Gambar 4. 7 Grafik Histogram Normalitas.....	65
Gambar 4. 8 Grafik P-Plot	66