

**TESIS**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN KERJA,  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI SUMATERA  
SELATAN**

Diajukan guna Memenuhi Syarat  
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

**FITRIANI**

NPM. 2022502009

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**PROGRAM MAGISTER**  
**PALEMBANG**  
**2025**



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

**PENGESAHAN TESIS**

**JUDUL TESIS**

**Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan**

Nama Mahasiswa : Fitriani  
NPM : 2022502009  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia)

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis  
Pada Tanggal 15 Februari 2025**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	<b>Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama</b>  Dr. Juhaini Alie ,MM	
02	<b>Anggota Komisi Penguji I</b>  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom	
03	<b>Anggota Komisi Penguji II</b>  Dr. Tien Yustini., M.Si.,CIRR.,CLMA	
Disetujui oleh; <b>Dekan Fakultas Ekonomi,</b> FAKULTAS EKONOMI  <b>Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D</b> NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; <b>Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,</b>  <b>Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom.</b> NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan  
Nama Mahasiswa : Fitriani  
NPM : 2022502009  
Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /  
Pembimbing Utama,

Dr. Juhaini Alie, MM

Anggota Komisi Penguji I

Dr. Muhammad Wadud,  
S.E., CDM., CMarcom

Anggota Komisi Penguji II

Dr. Tien Yustini.,  
M.Si., CIRR., CLMA

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

**Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan**

Nama Mahasiswa : Fitriani  
NPM : 2022502009  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia)

**Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis**

Palembang, 15 / Februari / 2025

**Ketua Komisi Penguji/  
Pembimbing,**

Dr. Juhaini Alie, MM

**Anggota Komisi Penguji I,**

Dr. Muhammad Wadud, S.E., CDM., CMarcom  
Palembang, / / 2024

**Dekan Fakultas Ekonomi,**

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 0208048701

**Anggota Komisi Penguji II,**

Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA  
Palembang, / / 2024

**Ketua Program Studi Manajemen  
Program Magister,**

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,  
CDM., CMarcom.  
NIDN. 0007077501

## PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Fitriani

NPM : 2022502009

Dengan ini menyatakan bahwasanya sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan**

Tidak pernah diajukan ke perguruan tinggi lain guna memperoleh gelar kesarjanaan dan hasil penelitian saya benar-benar sesuai dengan kode etik akademik penulisan ilmiah. Jika saya mengutip hasil penelitian orang lain atau menggunakan teori penelitian, saya selalu menunjukkan sumber kutipan. Saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, guna dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 25 Februari 2025

Yang Menyatakan,



10000  
REPUBLIK INDONESIA  
METEPAI  
TEMPEL  
16AE7AMX188101881

Fitriani  
2022502009



**DEKLARASIHAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI TESIS  
TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak ciptakekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan**

Dengan sebenarnya memberikan wewenang terbatas kepada program studi manajemen program magister di Universitas Indo Global Mandiri Palembang guna mendokumentasikan, mendistribusikan, dan menggunakannya guna tujuan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya guna digunakan sebagaimana mestinya.

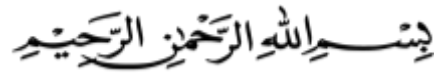
Palembang, 25 Februari 2025

Yang Mendeklarasikan,



Fitriani  
2022502022

## KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat karunia dan hidayah – Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan”**

Tujuan dari penulisan tesis ini guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Penulis telah memperoleh banyak masukan dan bantuan dari berbagai pihak selama penyusunan tesis ini, sehingga penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Atas limpahan rahmat Allah SWT.
2. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan semangat, dorongan, dan doa.
3. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M. Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
4. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Sc., CF., CDM., CMarcom. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
5. Bapak Prof. Erry Yulian T. Adesta, Ph.D. Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Kerjasama Universitas Indo Global Mandiri
6. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M. Pembimbing Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
7. Dr. Dra. Hj. Luis Marnisah, M.M., dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
8. Dr. Hj. Tien Yustinii, S.E., M.Si., CIRR, CLMA. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
9. Dr. Harsi Romli, S.E., Ak., M.M., Dosen Program Studi

Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

10. Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., dosen Program Studi  
Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

11. Dr. Herri Setiawan, S.Kom., M.Si., dosen Program Studi  
Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

12. Seluruh staf tata usaha Program Studi Magister Manajemen  
Universitas Indo Global Mandiri.

13. Sahabat-sahabat dekat saya, yang selalu memberikan  
dukungan dan inspirasi yang tak ternilai harganya. ♥

Penulis menyadari bahwasanya proposal tesis ini masih jauh dari  
sempurna. guna itu saran beserta kritikan yang membangun sangat  
diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 25 Februari 2025



Fitrfari



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan, kedisiplinan kerja, motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan . Populasi dalam penelitian adalah pegawai di Dispora Prov. Sumsel yang berjumlah 100 orang. Dimana dispora prov.sumsel terbagi menjadi 2 bidang yaitu bidang kepemudaan dan bidang olahraga, Metode sample yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teknik analisis regresi Linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, kedisiplinan kerja, Motivasi kerja berpengaruh terhadap tingkat kepuasan pegawai di dinas pemuda dan olahraga provinsi sumatera selatan .

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan

## **ABSTRACT**

*his research aims to find out whether leadership, work discipline, work motivation have an influence on employee job satisfaction at the South Sumatra Province Youth and Sports Service. where this research wants to know the influence of three variables that occur in the South Sumatra Provincial Dispora. The population in the research are employees in the Provincial Dispora. South Sumatra, numbering 100 people. Where South Sumatra Provincial Youth and Sports is divided into 2 fields, namely the youth sector and the sports sector. The sample method used in this research uses a multiple linear regression analysis technique. And the samples were taken in the youth sector at the South Sumatra Provincial Dispora. The results of this research show that leadership, work discipline, work motivation influence the level of employee satisfaction in the youth and sports department of South Sumatra province.*

**Keywords:** *Leadership, Work Discipline, Work Motivation on Employee Job Satisfaction at the Youth and Sports Service of South Sumatra Province*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERBAIKAN TESIS</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>DEKLARASI HAK CIPTA</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II PENELITIAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Penelitian Teori .....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	14
2.1.3 Unsur Manajemen.....	15
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.3 Kepemimpinan.....	19
2.3.1 Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi.....	23
2.4 Kedisiplinan Kerja.....	24
2.4.1 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	25
2.3.2 Macam – macam Disiplin Kerja.....	26
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	27

2.3.4	Efek Disiplin Kerja.....	28
2.5	Motivasi Kerja.....	20
2.5.1	Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.5.2	Efek Motivasi Kerja.....	32
2.6	Kepuasan Kerja.....	33
2.6.1	Teori Kepuasan Kerja.....	34
2.6.2	Faktor Kepuasan Kerja.....	36
2.6.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	38
2.7	Kerangka Pemikiran .....	44
2.7.1	pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan pegawai.....	44
2.7.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan pegawai.....	45
2.7.3	pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai.....	46
2.8	Hipotesis .....	48
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>46</b>
3.1	Lokasi dan Waktu.....	46
3.2	Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi.....	46
3.2.2	Sampel .....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	48
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	48
3.6	Rancangan Analisis Data .....	51
3.6.1	Analisis Data.....	51
3.6.2	Teknik Analisis .....	52
3.7	Rancangan Uji Hipotesis .....	55
3.7.1	Uji F (Uji Secara Serentak) .....	55
3.7.2	Uji t (Uji Secara Individual) .....	56
3.7.3	Uji Linier Berganda .....	57
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>59</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59

4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.3 Gambaran Umum Responden .....	60
4.4 Uji Validitas .....	64
4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas Data.....	67
4.6 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	68
4.7 Gambaran Umum Jawaban Responden .....	72
4.8 Regresi Linier Berganda .....	93
4.9 Pengujian Hipotesis Serentak (Uji F).....	95
4.10 Pengujian Hipotesis Individual (Uji t).....	96
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	99
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>100</b>
5.1 Simpulan .....	100
5.2 Saran .....	101
5.3 Implikasi Manajerial .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>106</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 1.2 Defenisi Operasional Variabel .....	51
Tabel 3 Penilaian Angka Koefisien Korelasi .....	63
Tabel 3.1 Operasional Variabel, Definisi dan Indikator.....	49
Tabel 3.2 Hubungan Jawaban Pernyataan Dengan Skala Likert .....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kepemimpinan .....	55
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kedisiplinan Kerja.....	56
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Indikator Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Indikator Kepuasan Kerja Pegawai .....	58
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.10 Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi .....	62
Tabel 4.46 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	63
Tabel 4.47 Hasil Uji F (Pengujian Hipotesis Serentak) .....	64
Tabel 4.48 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial).....	65
Tabel 4.49 Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	66



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	48
------------------------------------	----