

TESIS

**ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV LAA TAHZAN FLORIST**



Oleh :

Donny Sulistiono

NPM 2022502006

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2025**



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

**ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. LAA TAHZAN FLORIST**

Nama Mahasiswa : Donny Sulistiono
NPM : 2022502006
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 12 Februari 2025

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M., CIQnR., CLMA NIDN.0005096301	
02	Anggota Komisi Penguji I Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., Cmarcom NIDN. 0007077501	
03	Anggota Komisi Penguji II Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA NIDN. 0228047001	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. LAH TAHZAN FLORIST

Nama Mahasiswa : Donny Sulistiono
NPM : 2022502006
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 18 / Februari / 2025

Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,

Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M., CIQnR., CLMA
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji II,

Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR.,
CLMA
NIDN.0228047001

Palembang, 18 / Februari / 2025
Dekan Fakultas Ekonomi,

Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 18 / Februari / 2025
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Analisis Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Laa Tahzan
Florist

Nama Mahasiswa : Donny Sulistiono

NPM : 2022502006

Program Studi : Manajemen Program Magister


Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

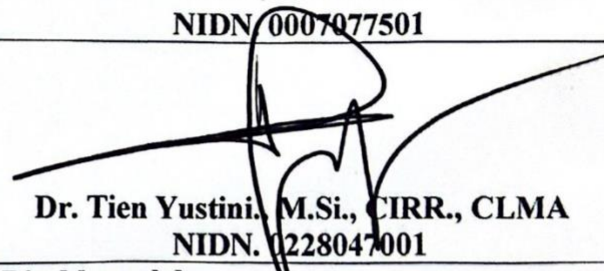
Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,


Dr. Hj. Luis Marnisah., M.M., CIQnR., CLMA
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji II



Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA
NIDN. 0228047001

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,


Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Donny Sulistiono

NPM : 2022502006

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul:

ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV LAA TAHZAN FLORIST

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan plagiarisme dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang diberikan di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 24 Februari 2025

Yang Menyatakan,



Donny Sulistiono

20225002006

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LICENSI
TESIS TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER
MANAJEMEN UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

**ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV LAA TAHZAN FLORIST**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada program studi manajemen program magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang, untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 24 Februari 2025
Yang Menyatakan,



Donny Sulistiono
2022502006

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kahadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat, karunia, dan hidayah-nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul "*ANALISIS KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV LAA TAHZAN FLORIST*", Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister di fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

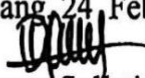
Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Ali, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang
2. Bapak Budi Setiawan S.E., M.M., PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indo Global Mandiri Palembang
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., Msi., CF., CDM., Cmarcom selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri
4. Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah., MM., CIQnR., CISHR selaku Pembimbing Akademik yang dengan penuh sabar dan perhatian dalam memberikan kontribusi berharga dalam bimbingan selama penyusunan tesis
5. Ibu Dr. Tien Yustini, S.E., M.Si dan Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., Msi., CF., CDM., Cmarcom selaku penguji pada saat sidang Proposal dan sidang Tesis yang telah memberikan banyak masukan dan saran yang membangun dalam penyusunan Proposal dan Tesis
6. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf dan karyawan Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang
7. Pimpinan, staf, dan karyawan beserta konsumen CV Laa Tahzan Florist yang bersedia meluangkan waktu dalam melakukan penelitian
8. Teman-teman Magister Manajemen 2023, rekan-rekan, dan semua pihak yang telah membantu yang namanya tidak bisa disebutkan satu persatu dalam penyusunan tesis ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Tesis ini disusun dengan penuh usaha dan kerja keras, meskipun demikian penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan baik dalam penyajian maupun pemikiran yang disampaikan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat saya harapkan demi penyempurnaan hasil karya ini di masa depan.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat, tidak hanya bagi pengembangan ilmu pengetahuan, tetapi juga bagi pembaca yang tertarik dengan topik yang dibahas. Penulis berharap agar hasil karya ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan dunia akademik dan masyarakat.

Palembang, 24 Februari 2025


Donny Sulistiono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV Laa Tahzan Florist. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 50 karyawan yang diambil menggunakan teknik pengambilan sampel secara purposive. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{Sig.} = 0.856 > 0.05$), motivasi juga tidak signifikan memengaruhi kinerja karyawan ($\text{Sig.} = 0.083 > 0.05$), namun lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{Sig.} = 0.038 < 0.05$). Selain itu, secara simultan, kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{Sig.} = 0.000 < 0.05$). Berdasarkan hasil tersebut, disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan faktor lingkungan kerja sebagai salah satu aspek yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan,

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of compensation, motivation, and work environment on employee performance at CV Laa Tahzan Florist. The research method used is quantitative, with a sample of 50 employees selected through purposive sampling. Data were collected through questionnaires distributed to the respondents. The results of the study show that compensation does not have a significant effect on employee performance (Sig. = 0.856 > 0.05), motivation also does not significantly affect employee performance (Sig. = 0.083 > 0.05); however, the work environment has a significant effect on employee performance (Sig. = 0.038 < 0.05). Additionally, when considered simultaneously, compensation, motivation, and work environment have a significant impact on employee performance (Sig. = 0.000 < 0.05). Based on these findings, it is recommended that the company place more emphasis on the work environment as a key factor in improving employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN PLAGIARISM	iii
DEKLARASI HAK CIPTA	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL	10
DAFTAR GAMBAR.....	12
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	62
2.3 Kerangka pemikiran	66
2.4 Hipotesis.....	68
BAB III METODE PENELITIAN	71
3.1 Lokasi dan waktu penelitian	71
3.2 Populasi dan sampel.....	71
3.3 Jenis dan sumber data	73
3.4 Metode Pengumpulan Data	74
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	76
3.6 Rancangan analisis data	77
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
C. Implikasi Manajerial.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	43
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Kuesioner	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Kompensasi.....	54
Tabel 4.5 Deskripsi Motivasi	55
Tabel 4.6 Deskripsi Lingkungan	56
Tabel 4.7 Deskripsi Kinerja.....	57
Tabel 4.8 Uji Validitas	58
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	60
Tabel 4.10 Uji Normalitas dan Residual.....	61
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	63
Tabel 4.13 Uji t.....	65
Tabel 4.14 Uji F.....	65
Tabel 4.15 koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60