

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MR *CONSULTANT***

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh:
RICHARDHO PRATAMA
NPM: 2019510004**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan
MR *Consultan*

Nama Mahasiswa : Richardho Pratama

NPM : 2019510004

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.

Pembimbing II : Meilin Veronica, S.E., M.M., Ak., CA.

Tanggal Seminar : 18 Februari 2025

Palembang, Februari 2025

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 0225047302

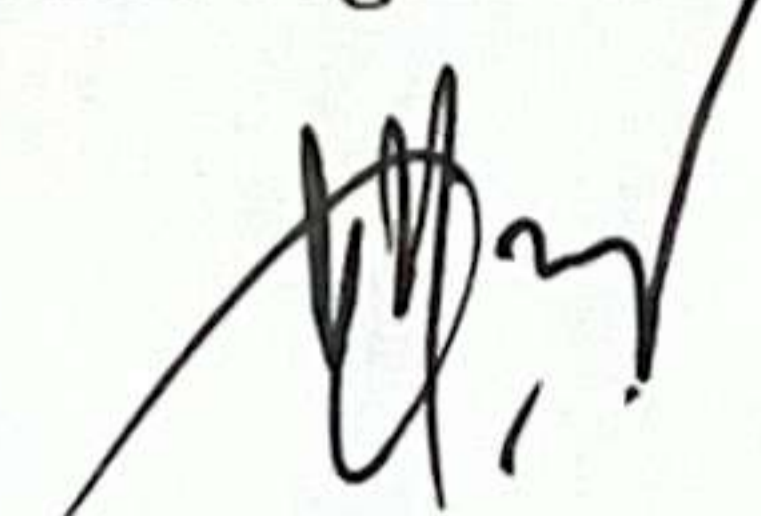
Pembimbing II,



Meilin Veronica, S.E., M.M., Ak., CA.
NIDN: 0225058402

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen,



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si.
NIDN: 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI


Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN: 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Sripsi ini diajukan oleh:

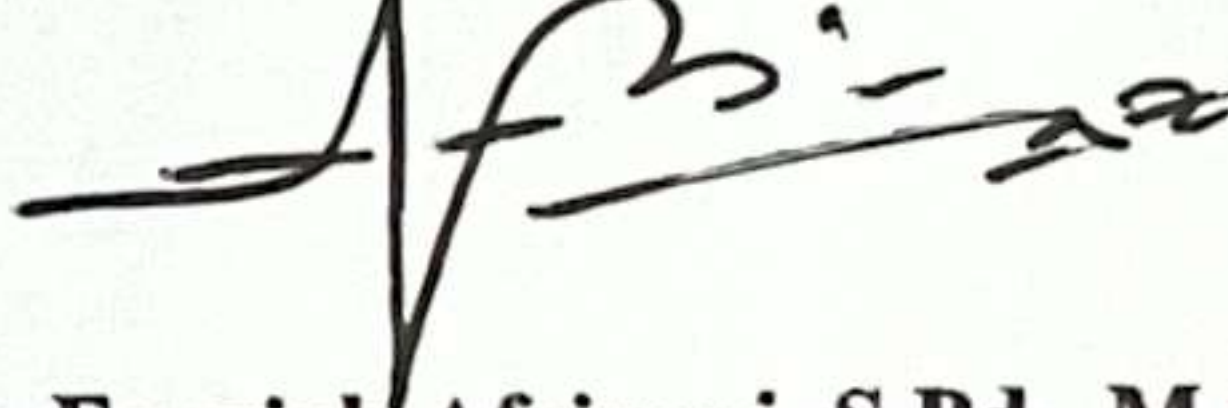
Judul : Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan
MR *Consultan*

Nama Mahasiswa : Richardho Pratama

NPM : 2019510004

Telah dipertahankan dihadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji

: 

Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 0225047302

Penguji I

: 

Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN: 0208048701

Penguji II

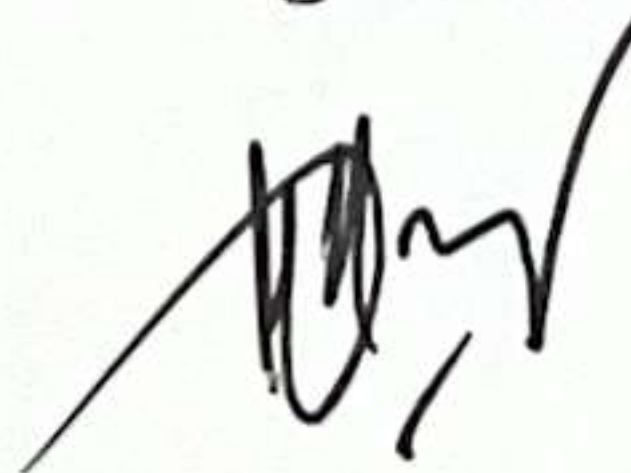
: 

Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN: 0201077302

Disahkan oleh,

Ketua Program Studi Manajemen,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si.
NIDN: 0202067802

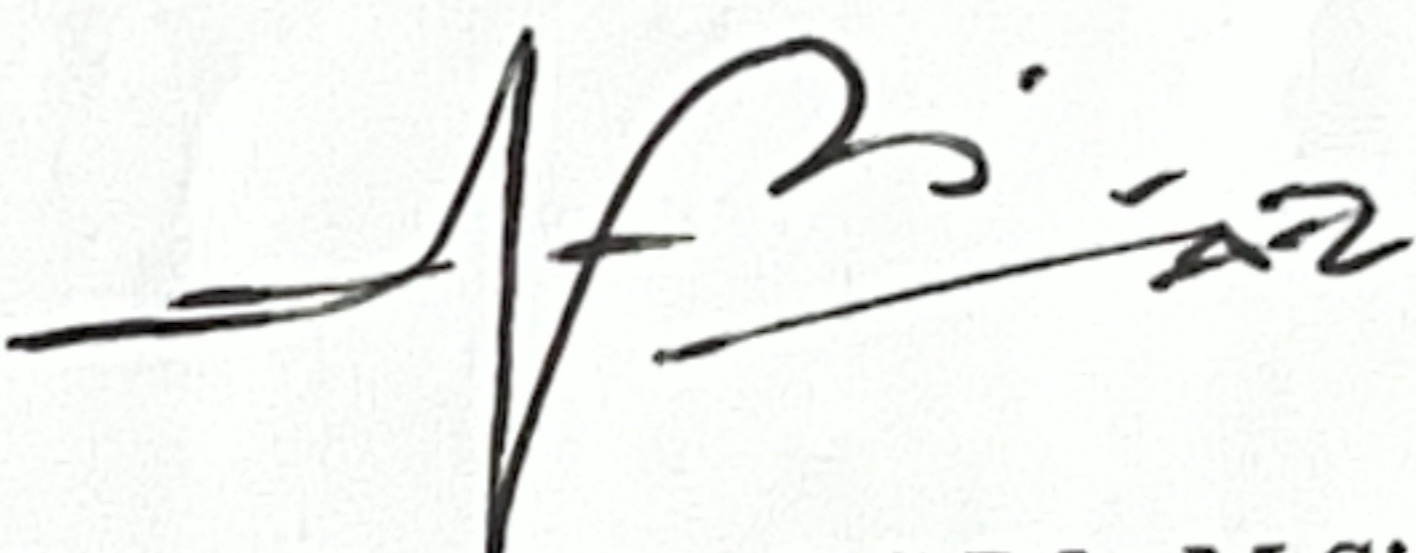



Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN: 0208048701

LEMBAR REVISI


Nama Mahasiswa : Richardho Pratama
NPM : 2019510004
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan
MR *Consultan*

Ketua Penguji

: 


Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 0225047302

Penguji I

: 

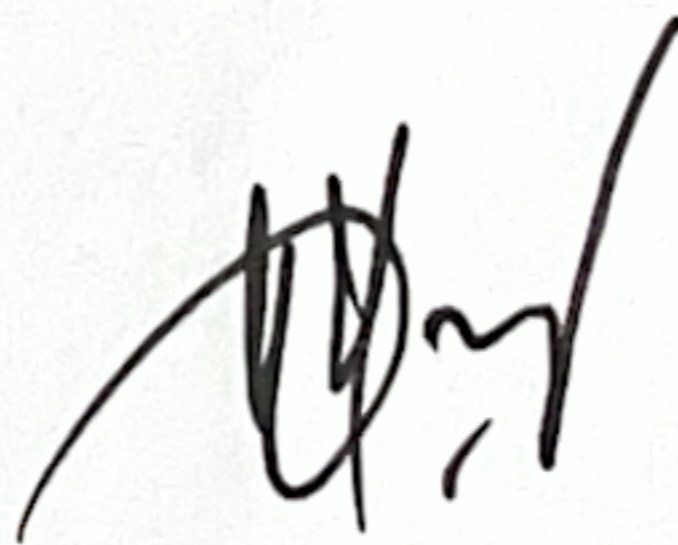
Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN: 0208048701

Penguji II

: 

Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM., CIRR., CLMA
NIDN: 0201077302

Palembang, Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen,



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN: 0202067802

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Richardho Pratama
NPM : 2019510004
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, Februari 2025



Richardho Pratama
NPM. 2019510004

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan MR *Consultan*”. Dalam penyusunan Skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Budi Setiawan, S.E., M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd. M.Si., selaku Pembimbing I dan Meilin Veronica, S.E., M.M., Ak., CA., selaku Pembimbing II, terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan Skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan/i Kantor Jasa Akuntan Muhammad Ridhwan *Consultan* yang telah memberikan izin dan bersedia sebagai responden dalam penelitian ini dan membantu memberikan saran pada penulis.
8. Orang tua, Ayah dan Ibundaku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, Januari 2025

Penulis,

Richardho Pratama

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan MR *Consultan*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field reaserch*) dengan pendekatan yang bersifat deskriptif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan karyawan MR *Consultan* yang berjumlah 40 orang karyawan. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *non random sampling* dengan teknik yang diambil, yaitu *sampling* jenuh (*sensus*). Data yang digunakan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien korelasi (R). Hasil dari penelitian ini adalah: 1) Hasil pengujian pada gaji secara parsial ada pengaruh signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan MR *Consultan*, 2) Hasil pengujian pada insentif secara parsial ada pengaruh signifikan antara insentif terhadap kinerja karyawan MR *Consultan*, 3) Kualitas gaji dan insentif secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan MR *Consultan*, 4) Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 1,915 + 0,596 + 0,487 + \epsilon$. Artinya, apabila gaji dan insentif meningkat sebesar 1%, maka kinerja karyawan akan meningkat, 5) Hasil penelitian dengan menggunakan koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,624. Hal ini menunjukkan bahwa sumbangan seluruh variabel gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan MR *Consultan* sebesar 62,4%.

Kata kunci: gaji, insentif, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an effect of salary and incentives on the performance of MR Consultant employees. The research method used in this study is field research with a descriptive approach. The population and sample in this study were all MR Consultant employees totaling 40 employees. The sampling technique used in this study is a non-random sampling technique with the technique taken, namely saturated sampling (census). The data used are primary and secondary. The data collection method in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression, t test, F test and coefficient of correlation (R). The results of this study are: 1) The results of the partial salary test show a significant effect between salary and MR Consultant employee performance, 2) The results of the partial incentive test show a significant effect between incentives and MR Consultant employee performance, 3) The quality of salary and incentives simultaneously have a positive and significant effect on MR Consultant employee performance, 4) The results of the multiple linear regression analysis obtained the regression equation $Y = 1.915 + 0.596 + 0.487 + \varepsilon$. This means that if salary and incentives increase by 1%, employee performance will increase, 5) The results of the study using the coefficient of determination (R²) obtained a value of 0.624. This shows that the contribution of all salary and incentive variables to the performance of MR Consultant employees is 62.4%.

Keywords: salary, incentive, performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR REVISI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Masalah Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Tujuan MSDM	8
2.1.3 Peranan MSDM	8
2.2 Gaji	9
2.2.1 Pengertian Gaji	9
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaji	10
2.2.3 Indikator Gaji	11
2.2.4 Tujuan Pemberian Gaji	12
2.3 Insentif	13
2.3.1 Pengertian Insentif	13
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	14
2.3.3 Indikator Insentif	15
2.3.4 Tujuan Pemberian Insentif	16
2.4 Kinerja	17
2.4.1 Pengertian Kinerja	17
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.4.3 Indikator Kinerja	19
2.4.4 Tujuan Pengukuran Kinerja	19

	Halaman
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Pemikiran	23
2.7 Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2 Objek Penelitian	27
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.4 Batasan Penelitian	28
3.5 Jenis dan Sumber Data	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.8 Teknik Analisis	31
3.9 Uji Hipotesis	34
3.10 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.2 Hasil Penelitian	42
4.2.1 Karakteristik Responden	42
4.2.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	45
4.2.3 Analisis Variabel	49
4.2.4 Pengujian Hipotesis	52
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.7 Pembahasan	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	23
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	35
Tabel 4.2 Umur Responden	36
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	36
Tabel 4.4 Jabatan Responden	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X_1)	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X_2)	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Gaji (X_1)	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Insentif (X_2)	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.13 Hasil Regresi Liner Berganda	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t)	46
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Uji Simultan)	47
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MR <i>Consultan</i>	33
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2. Identitas Responden	69
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Gaji (X_1)	71
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Insentif (X_2)	72
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)	73
Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program <i>Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows</i>	74
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	77
Lampiran 8. Tabel r untuk $df = 1 - 50$	77
Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi t ($df = 1 - 40$)	79
Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,0	80
Lampiran 11. Surat Izin Penelitian dari Fakultas	81
Lampiran 12. Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan	82
Lampiran 13. Kartu Bimbingan	83