

**DAMPAK PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

**JUNIOR AKBAR
NPM. 2020510041**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2025**

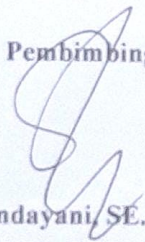
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Dampak Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Selatan
Nama : Junior Akbar
NPM : 2020510041
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
Pembimbing II : Roswaty, SE., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 14 Febuari 2025

Palembang, 20/ febuari/ 2025

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107002

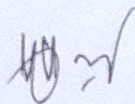
Pembimbing II,



Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan Dp, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UISU

Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

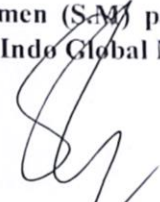
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :


Judul Skripsi : Dampak Pemberian insentif dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Selatan
Nama : Junior Akbar
NPM : 2020510041
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.


Ketua Penguji :


Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji I :

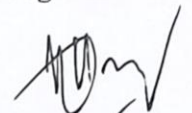

Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN.

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

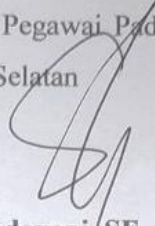
Dekan Fakultas Ekonomi


Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

Nama : Junior Akbar
NPM : 2020510041
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Dampak Pemberian insentif dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Selatan

Ketua Penguji :



Susi Handayani, SE., M.Si., CHRM
NIDN. 0225107002

Penguji I :



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si.
NIDN.

Palembang, 14 Februari 2025
Ketua Program Studi Manajemen



Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si
NIDN. 0202067802

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Junior Akbar
NPM : 2020510041
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 27 febuari 2025



Junior Akbar
NPM. 2020510041

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menulis skripsi dengan judul "Dampak Pemberian insentif dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Selatan". Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie., S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Bapak Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Bapak Mohammad Kurniawan DP, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I sekaligus ketua Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang Terimakasih atas waktu dan bimbingannya untuk membimbing penulis, serta perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi
4. Ibu Yeni S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing II. Terimakasih atas waktu dan bimbingannya untuk membimbing penulis, serta perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.

6. Kedua responden tuaku Bapak M Jon Rudi Akbar dan Ibu Vivi Indriyani serta adikku Rio Akbar Satria dan Raihan Akbar Saputra terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dibutuhkan.

Palembang, 14 Februari 2025
Penyusun,

Junior Akbar

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of incentives and work discipline both partially and significantly on employee performance at the South Sumatra Regional Civil Service Agency. This type of research is quantitative descriptive. The technique for determining the number of samples uses saturated sampling, which is the entire population, which is used in the research sample, which is as many as 70 respondents. Data analysis uses data quality test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis with t test (partial), F test (simultaneous), and R test. The results of the study show that the provision of incentives has a positive and significant effect on the performance of employees at the South Sumatra Regional Civil Service Agency as seen from the results obtained with a t_{count} value of $3,772 > t_{table} 1.99$ with a significance level of $0.000 < probability of 0.05$. Work discipline has a positive and significant effect on the performance of used car employees at the South Sumatra Regional Civil Service Agency, the results obtained with a $t_{calculated}$ value of $2.908 > a t_{table}$ of 1.99 with a significance level of $0.000 < probability of 0.05$. The provision of incentives and work discipline simultaneously has a positive and significant effect on employee performance at the South Sumatra Regional Civil Service Agency. This can be seen from the results of the F test obtained a value of $F_{cal} 19.627 > F_{table} 3.08$ with a value and significance level of $0.000 < 0.05$. The results of the correlation values for the variabels of providing incentives (X_1), work discipline (X_2), and. In the calculation of adjust R Square, 0.682 was obtained, meaning that the combined influence of variabels X_1 and X_2 on Y was 68.2% . The remaining 31.8% was influenced by other variabels that were not studied.

Keywords: *Giving incentives, Work discipline, employee performance.*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | iii |
| LEMBAR REVISI | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Masalah Penelitian | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 10 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1 Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>)..... | 9 |
| 2.2 Pemberian insentif | 11 |
| 2.3 Disiplin kerja | 13 |
| 2.4 Kinerja pegawai | 15 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| 2.6 Kerangka Pemikiran | 22 |
| 2.7 Hubungan Antar Variabel..... | 23 |
| 2.8 Hipotesis | 24 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian | 25 |
| 3.2 Jenis Penelitian | 25 |
| 3.3 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 25 |
| 3.4 Sumber Data | 25 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 26 |
| 3.6 Populasi dan Sampel..... | 27 |
| 3.7 Teknik Analisis..... | 28 |
| 3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 33 |
| 3.9 Skala Pengukuran Variabel..... | 34 |

| | |
|--|----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Gambaran Penelitian | 35 |
| 4.1.1 Sejarah BKD Provinsi Sumatera Selatan | 35 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi BKD Provinsi Sumatera Selatan | 36 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 37 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden | 37 |
| 4.2.2 Uji Kualitas Data | 40 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik | 44 |
| 4.2.4 Regresi Linear Berganda | 49 |
| 4.2.5 Uji Hipotesis | 50 |
| 4.3 Pembahasan..... | 54 |
| 4.3.1 Pengaruh Pemberian insentif terhadap Kinerja pegawai..... | 54 |
| 4.3.2 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai | 55 |
| 4.3.3 Pengaruh Pemberian insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai..... | 56 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 58 |
| 5.1 Kesimpulan | 58 |
| 5.2 Saran..... | 58 |
| DAFTAR PUSTAKA | 61 |
| Lampiran | 64 |