

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA
(ASN) PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN OGAN ILIR**

Diajukan Untuk Mengikuti Seminar Proposal Tesis
Pada Program Magister Manajemen



Oleh:

RITA SAWALINAH
NPM. 2022502016

**UNIVERSITAS INDOGLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2025**



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

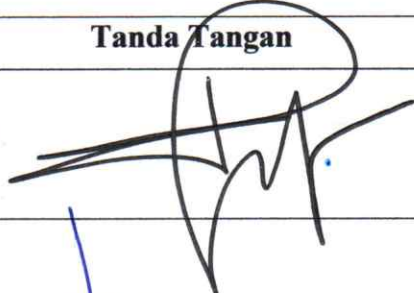
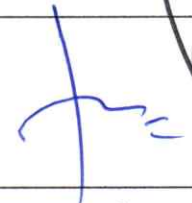
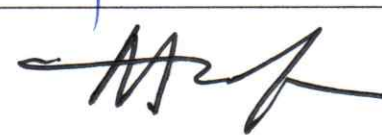


PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN OGAN ILIR

Nama Mahasiswa : Rita Sawalinah
NPM : 2022502016
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 10 Februari 2025**

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR, CLMA NIDN. 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR, CISHR NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, SE, M.Si.,CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi,  Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,  Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Ogan Ilir
Nama Mahasiswa : Rita Sawalinah
NPM : 2022502016
Program Studi : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,


Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR, CLMA
NIDN.0228047001

Anggota Komisi Penguji I



Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR, CISHR
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM.,
CMarcom.
NIDN. 0007077501

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen Program Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

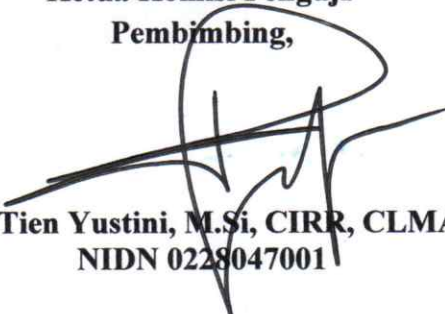
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP)
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN OGAN ILIR**

Nama Mahasiswa : Rita Sawalinah
NPM : 2022502016
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, / Februari / 2025


**Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,**


**Dr. Tien Yustini, M.Si, CIRR, CLMA
NIDN 0228047001**

Anggota Komisi Penguji I,


**Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CIQnR,
CISHR
NIDN. 0005096301**

Anggota Komisi Penguji II,


**Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501**

Palembang, / / 2024
Dekan Fakultas Ekonomi,



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D

Palembang, / / 2024
**Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,**


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Rita Sawalinah

NPM : 2022502016

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN OGAN ILIR

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang , 26 / Februari / 2025

Yang Membuat Pernyataan



Rita Sawalinah
NPM. 2022502016

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul;

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN OGAN ILIR

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 26 / Februari / 2025

Yang Mendeklarasikan



Rita Sawalinah
NPM. 2022502016

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tesis dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TAMBAHAN PENGHASILAN (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN OGAN ILIR”**

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam sidang tesis pada program studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
2. Ibu Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA., Selaku Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Kerjasama Universitas Indo Global Mandiri serta Dosen Pembimbing Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
3. Ibu Dr. Dra. Hj. Luis Marnisah, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
4. Bapak Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
5. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
6. Bapak Dr. Harsi Romli, S.E., Ak., M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

7. Bapak Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
8. Bapak Dr. Herri Setiawan, S.Kom., M.Si., Selaku Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
9. Seluruh Staff Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 10 Februari 2025

Rita Sawalinah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, beban kerja, lingkungan kerja, dan tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Kesehatan Kabupaten Ogan Ilir. Penelitian ini menggunakan desain *cross-sectional* dengan jumlah sampel sebanyak 104 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda untuk mengidentifikasi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial, kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi ($p = 0,020$). Beban kerja juga menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja ASN ($p = 0,003$). Lingkungan kerja berkontribusi signifikan terhadap kinerja ASN ($p = 0,015$), demikian pula dengan TPP ($p = 0,017$). Secara simultan, keempat variabel independen, yaitu kepemimpinan, beban kerja, lingkungan kerja, dan TPP, memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi uji F sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Nilai Adjusted R Square sebesar 0,299 menunjukkan bahwa 29,9% variasi kinerja ASN dapat dijelaskan oleh keempat variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Hasil penelitian ini menegaskan bahwa kepemimpinan yang efektif, beban kerja yang terukur, lingkungan kerja yang kondusif, serta pemberian tambahan penghasilan pegawai yang memadai berperan penting dalam meningkatkan kinerja ASN. Penelitian ini memberikan rekomendasi bagi pengambil kebijakan untuk memperhatikan faktor-faktor tersebut dalam upaya meningkatkan kinerja ASN di sektor kesehatan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja ASN

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, workload, work environment, and employee income allowance (TPP) on the performance of Civil Servants (ASN) at the Health Office of Ogan Ilir Regency. A cross-sectional design was employed with a total sample of 104 respondents selected using purposive sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression tests to identify the influence of independent variables on the dependent variable. The results revealed that, partially, leadership significantly affects ASN performance ($p = 0.020$). Workload also significantly influences ASN performance ($p = 0.003$). The work environment contributes significantly to ASN performance ($p = 0.015$), as does TPP ($p = 0.017$). Simultaneously, the four independent variables leadership, workload, work environment, and TPP have a significant impact on ASN performance, as indicated by an F-test significance value of 0.000 ($p < 0.05$). The Adjusted R Square value of 0.299 indicates that 29.9% of the variation in ASN performance is explained by these four variables, while the remaining is influenced by other factors beyond this study model. This study highlights the importance of effective leadership, balanced workload, a conducive work environment, and adequate employee income allowances in improving ASN performance. Recommendations are provided for policymakers to consider these factors in efforts to enhance ASN performance in the health sector.

Keywords: Leadership, Workload, Work Environment, Employee Income Allowance, ASN Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Hipotesis.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5 Definisi Operasional.....	38
3.6 Rencana Analisis Data.....	40
3.7 Rencana Pengujian Hipotesis.....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2 Karakteristik Responden.....	49
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	52
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.5 Uji Hipotesis.....	58
4.6 Analisis dan Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
5.3 Implikasi Manajerial.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 2 Bobot Skala Likert.....	37
Tabel 3. 3 Definisi Operasional.....	38
Tabel 4. 1 Jabatan Pegawai.....	1
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Pegawai.....	50
Tabel 4. 3 Umur Pegawai.....	51
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Pegawai.....	51
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel kepemimpinan.....	52
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Beban Kerja.....	53
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel TPP.....	53
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	54
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.....	54
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja.....	55
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	55
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel TPP.....	56
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4. 15 Uji Normalitas Data.....	57
Tabel 4. 16 Multikolinieritas.....	57
Tabel 4. 17 Uji Regresi Linier.....	58
Tabel 4. 18 Uji T (Parsial).....	60
Tabel 4. 19 Uji F (Simultan).....	62
Tabel 4. 20 Koefisien Determinan.....	62
Tabel 4. 21 Hasil Kuisisioner Kepemimpinan.....	64
Tabel 4. 22 Hasil Kuisisioner Beban Kerja.....	66
Tabel 4. 23 Hasil Kuisisioner Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 24 Hasil Kuisisioner Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	70
Tabel 4. 25 Hasil Kuisisioner Kinerja ASN.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	30
------------------------------------	----