

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN DISIPLIN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT HOKKAN DELTAPACK INDUSTRI

**SKRIPSI**

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri



**Disusun Oleh:**

**DEWI HAJRAH  
2019510009**

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN  
PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUDAYA  
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KIERJA KARYAWAN PT HOKKAN DELTAPACK  
INDUSTRI  
Nama : Dewi Hajrah  
NPM : 2019510009  
Program Studi : MANAJEMEN  
Pembimbing I : Endah Dewi purnamasari,SE.,MM.,CFP  
Pembimbing II : Mohammad Kurniawan,SE.,M.Si  
Tanggal Ujian Skripsi : 28 juli 2023

Palembang, 31/07/ 2023

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Endah Dewi purnamasari,SE.,MM.,CFP  
NIDN.0204128602

Pembimbing II,



Mohammad Kurniawan,SE.,M.Si  
NIDN.0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN.0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI




Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602


## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Judul Skripsi : KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HOKKAN DELTAPACK INDUSTRI  
Nama : Dewi Hajrah  
NPM : 2019510009  
Program Studi : MANAJEMEN

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :   
Endah Dewi purnamasari,SE.,MM.,CFP.  
NIDN.0204128602

Penguji I :   
Drs.H.Hamid Halin,M.Si  
NIDN.0017065801

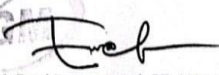
Penguji II :   
Dr.Siti Komariah,SE.,MM.,CRR.,CLMA  
NIDN.0201077302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

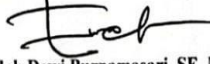
  
Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN.0213109401

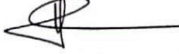
FAKULTAS EKONOMI  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR REVISI

Nama : Dewi Hajrah  
NPM : 2019510009  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HOKKAN DELTAPACK INDUSTRI**

Ketua Penguji :   
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN : . 0204128602

Penguji I :   
Drs.H.Hamid Halin,M.Si  
NIDN :0017065801

Penguji II :   
Dr.Siti Komariah,SE.,MM.,CRR.,CLMA  
NIDN :0201077302

Palembang 31/07/2023  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc  
NIDN.0213109401

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dewi Hajrah

NPM : 2019510009

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulannya yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun diperguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ke tidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 31 Juli 2023



Dewi Hajrah  
NPM. 2019510009

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu`alaikum warahmatullahi wabarakatu.

Segala puji dan syukur saya panjatkan pada Allah Subhānahu WaTa`ālā,yang telah memberikan Rahmat dan KaruniaNya kepada kita semua terutama kepada saya sebagai penulis. Sholawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad Shallahu `Alaihi Wasallam, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata satu (S1) dan memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M), pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Indo Global Mandiri, skripsi ini berjudul “ kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan, PT.Hokkan Deltapack Industri Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang penulis sajikan baik pemilihan bahasa, penjelasan, dan isi dari skripsi ini. Untuk itu kritik dan saran yang positif sangat diharapkan untuk pengembangan wawasan dan pencapaian hasil penelitian yang lebih baik dari sebelumnya.. Namun, berkat bantuan dan motivasi dari dosen, sahabat dan teman-teman seperjuangan, serta keluarga sehingga penulis dapat terbantu maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, Ucapan terima kasih ini saya persembahkan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi, kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M. selaku rektor Universitas Indo Global Mandiri.

2. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
4. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M. selaku dosen pembimbing I
7. Mohammad Kurniawan, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moral maupun material kepada penulis

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan

Palembang Agustus 2023

penyusun

Dewi Hajrah

## ABSTRAC

Transformational leadership, organizational culture and work discipline partially and simultaneously on employee performance at PT Hokkan Deltapack Industri. In this study it was collected by distributing questionnaires to 61 respondents. The data analysis technique used is a multiple linear regression analysis model, with the t test and F test. Meanwhile, what is used to see the accuracy and feasibility of the research variable instrument is used to test the validity and reliability.

The results of the t-test analysis in this study show that partially transformational leadership has a significant effect (Sig.t 0.028 <0.05), organizational culture has a significant effect (Sig.t 0.033 <0.05) and work discipline has a significant effect on employee performance at PT Hokkan Deltapack Industry (Sig.t 0.000 < 0.05). The results of the F test analysis and the coefficient of determination show that simultaneously transformational leadership, organizational culture and work discipline have a positive and significant influence on employee performance at PT Hokkan Deltapack Industri by 50.7 percent (Sig.F 0.000 <0.05). This shows that the better the leadership transformation, organizational culture and work discipline, the higher the performance produced by employees of PT Hokkan Deltapack Industri.

Keywords: transformational leadership, organizational culture, work discipline, employee performance



## **ABSTRAK**

### **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HOKKAN DELTAPACK INDUSTRI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Hokkan Deltapack Industri. Dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 61 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah model analisis regresi linear berganda, dengan uji t dan uji F. Sedangkan yang digunakan untuk melihat sejauh mana keakuratan dan kelayakan alat instrumen variabel penelitian digunakan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil analisis uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan ( $\text{Sig. } t \ 0,028 < 0,05$ ), budaya organisasi berpengaruh signifikan ( $\text{Sig. } t \ 0,033 < 0,05$ ) dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hokkan Deltapack Industri ( $\text{Sig. } t \ 0,000 < 0,05$ ). Hasil analisis uji F dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hokkan Deltapack Industri sebesar 50,7 persen ( $\text{Sig. } F \ 0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja, maka akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan PT Hokkan Deltapack Industri.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>I</b>
I.1 Latar Belakang.....	5
I.2 Masalah Penelitian.....	6
I.3 Tujuan Penelitian.....	6
I.4 Manfaat Penelitian.....	7
I.5 Gambar umum perusahaan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2 Budaya Organisasi.....	11
2.3 Disiplin Kerja.....	13
2.4 Kinerja Karyawan.....	14
2.5 Hubungan Variabel.....	15
2.6 Penelitian Terdahulu.....	16
2.7 Kerangka Pemikiran.....	20
2.8 Hipotesis.....	21

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1 Metodologi Penelitian.....	23
3.2 Jenis Penelitian .....	24
3.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	24
3.3.1 Objek Penelitian .....	24
3.3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	25
3.3.3 Batasan Penelitian.....	25
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Populasi dan Sampel.....	28
3.7 Teknik Analisis.....	39
3.8 Definisi Operasional .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Karakteristik Responden.....	37
4.1.1 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	38
4.1.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
4.1.3 Karakteristik Responden Menurut Lama Masa Kerja.....	39
4.2 Uji Deskriptif Data Variabel .....	41
4.2.1 Kepemimpinan Trabsformasional.....	40
4.2.2 Budaya Organisasi .....	42
4.2.3 Disiplin Kerja .....	44
4.2.4 Kinerja Karyawan .....	46
4.3 Uji Kualitas Data Variabel .....	48
4.3.1 Uji Validitas .....	49
4.3.2 Uji Realibilitas.....	53
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	55
4.4.1 Uji Normalits Data .....	55
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	56
4.5 Uji Regresi Linear Ganda .....	59
4.5.1 Uji Model Persamaan Regresi.....	61
4.5.2 Uji Koefesien Korelasi.....	62

4.5.3 Uji Koefesien Determinasi .....	63
4.6 Uji Hipotesis .....	64
4.6.I Uji T .....	64
4.6.2 Uji F.....	67
4.7 Pembahasan .....	67
4.7.I Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>76</b>
5.I Kesimpulan .....	76
5.2 Saran .....	76
Daftar pustaka .....	78
Lampiran .....	80

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut usia Pada karyawan .....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut jenisKlamin .....	38
Tabel 4.4 Tabel Diatribusi Frekuensi Data Skor Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	41
Tabel 4.5 Tabel Distribusi Frekuensi Data Skor Jawaban Responden Pada Variabel Budaya Organisasi .....	43
Tabel 4.6 Tabel Distribusi Frekuensi Data Skor Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja.....	45
Tabel 4.7 Tabel Distribusi Frekuensi Data Skor Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.8. Tabel Data Hasil Uji Validitas Butir Item Instrumen Variabel Kepemimpinan Transfprmasional .....	50
Tabel 4.9.Tabel Data Hasil Uji Validitas Butir Item Instrumen Variabel Budaya Organisasi .....	51
Tabel 4.10.Tabel Data Hasil Uji Validitas Butir Item Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.11.Tabel Data Hasil Uji Validitas Butir Item Instrumen Variabel Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.12.Tabel Rangkuman Data Hail Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X1,X2,X3,Dan Y .....	54
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas Data Penelitian.....	56
Tabel 4.14. Tabel Nilai Tolerance Dan vIF Hasil Uji Multikolonieritas Variabel Bebas .....	57
Tabel 4.15. Tabel Uji Nilai Koefisien Regresi Sebagai Nilai Estimasi Parameter Variabel Bebas Dalam Model Persamaan Regresi Linier Ganda .....	60
Tabel 4.16. Tabel Nilai Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.17. Tabel Data Nilai Probabilitas Uji t Variabel Bebas Untuk Uji Hipotetis Parsial H1 H2 Dan H3.....	65
Tabel 4.18. Nilai Probabilitas Uji-F: pengaruh Secara Simultan Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi DanDisiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.5 Struktur Organisasi .....	9
Gambar 2.7 kerangka pemikiran .....	20

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan.....	81
Lampiran 2 Surat Izi Penelitian Dari Fakultas .....	83
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan.....	84
Lampiran 4 Kuesioner.....	85
Lampiran Hasil Analisis Data .....	89