

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 3 PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh :**

**M. WAHYU ALFARISI  
NPM. 2019510128**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap  
Kinerja Guru SMP Negeri 3 Palembang  
Nama : M. Wahyu Alfarisi  
NPM : 2019510128  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Drs. H. Hamid Halin., M.Si  
Pembimbing II : Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA  
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Palembang, 24 Juli 2023

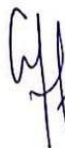
Disetujui Oleh :

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. H. Hamid Halin., M.Si  
NIDN 0017065801



Meilin Veronica SE.,MM.,Ak.,CA  
NIDN 0225058402

Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Shafiera Lazuardi S.E.,M.Sc.,CFP.,AFA  
NIDN 0213109401

FAKULTAS EKONOMI  


Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja  
Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 3 Palembang  
**Nama** : M. Wahyu Alfarisi  
**NPM** : 2019510128  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif,  
dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :

  
**Drs. H. Hamid Halin.,M.Si**  
NIDN : 0017065801

**Penguji I** :

  
**Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si**  
NIDN:0202067802

**Penguji II** :

  
**Muhammad Bahrul Ulum,SE.,M.Si**  
NIDN :0201079401

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
**Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
FAKULTAS EKONOMI

  
**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP**  
NIDN. 0204128602

**LEMBAR REVISI**

Nama : M. Wahyu Alfarisi  
NPM : 2019510128  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Displin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja  
Guru SMP Negeri 3 Palembang

**Ketua Penguji :**



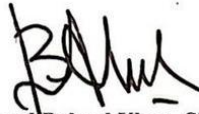
**Drs. H. Hamid Halin., M.Si**  
NIDN : 0017065801

**Penguji I :**



**Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si**  
NIDN : 0202067802

**Penguji II :**



**Muhammad Bahrul Ulum, SE.,M.Si**  
NIDN : 0201079401

**Palembang, 24 Juli 2023**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi S.E.,M.Sc.,CFP.,AFA**  
NIDN : 0213109401

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Wahyu Alfarisi  
NPM : 2019510128  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 27 Juli 2023



M. Wahyu Alfarisi  
NPM. 2019510128

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 3 Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo GlobalMandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Dosen Penguji II.
3. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Drs. H. Hamid Halin., M.Si selaku dosen pembimbing pertama. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Meilin Veronica SE.,MM.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moral maupun materi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

2023

Palembang, 27 Juli

Penyusun,

M. Wahyu Alfarisi

## ABSTRAK

Guru memiliki peran dalam mengembangkan sumber daya manusia melalui proses pendidikan, oleh karena itu kinerja guru harus terus ditingkatkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Palembang secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dimana sumber datanya didapatkan dari hasil kuesioner dan teknik pengolahan datanya menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS Versi 24 dengan Skala Likert. Populasi pada penelitian ini yaitu guru PNS yang ada di SMP Negeri 3 Palembang sebanyak 42 responden.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai  $t$  hitung sebesar 7,383 dan Sig-nya adalah 0,000. Dan variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai  $t$  hitung sebesar 2,360 dan Sig-nya adalah 0,023. Sedangkan uji simultan menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai  $F$  hitung sebesar 150,946 dan nilai Sig-nya adalah 0,000. Dan dapat dilihat dari koefisien determinasi bahwa kemampuan variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ), dan Pelatihan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Guru ( $Y$ ) sebesar 88,0%. Maka dari itu sisanya 12,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

*Kata kunci : Guru, Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Guru*

## ***ABSTRACT***

Teachers have a role in developing human resources through the educational process, therefore teacher performance must be continuously improved. This study aims to determine the effect of work discipline and job training on teacher performance at SMP Negeri 3 Palembang partially and simultaneously. This study uses a quantitative method in which the data source is obtained from the results of the questionnaire and the data processing technique uses multiple linear regression analysis using SPSS Version 24 with a Likert Scale. The population in this study were civil servant teachers at Palembang 3 Public Middle School as many as 42 respondents.

The results of this study concluded that work discipline has an effect on teacher performance with a t-value of 7.383 and a Sig of 0.000. And the job training variable affects teacher performance with a t-value of 2.360 and a Sig of 0.023. While the simultaneous test shows that the variables of work discipline and job training jointly affect teacher performance with a calculated F value of 150.946 and a Sig value of 0.000. And it can be seen from the coefficient of determination that the ability of the variables of Work Discipline (X1) and Job Training (X2) on Teacher Performance (Y) is 88.0%. Therefore the remaining 12.0% is influenced by other variables not examined in this study.

*Keywords: Teachers, Work Discipline, Performance Training, Teacher Performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Gambaran Umum Perusahaan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>18</b>
2.1 Disiplin Kerja.....	18
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	18
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	19
2.1.3 Indikator–Indikator Disiplin Kerja .....	20
2.2 Pelatihan Kerja.....	21
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja .....	21
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja .....	22
2.2.3 Indikator-Indikator Pelatihan Kerja .....	24

2.3 Kinerja Guru .....	25
2.3.1 Pengertian Kinerja Guru .....	25
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	26
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja Guru .....	27
2.4 Penelitian Terdahulu.....	29
2.5 Kerangka Berpikir .....	33
2.6 Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	35
3.2 Objek Penelitian .....	35
3.3 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	35
3.4 Batasan Penelitian .....	36
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.5.1 Jenis Data .....	36
3.5.2 Sumber Data.....	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.7 Populasi dan Sampel.....	39
3.7.1 Populasi .....	39
3.7.2 Sampel .....	39
3.8 Teknik Analisis .....	40
3.9 Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variabel.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	48
4.2 Pembahasan .....	49
4.2.1 Karakteristik Responden Objek Penelitian.....	54
4.2.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	61
4.2.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
4.2.5 Koefisien Determinasi .....	66
4.2.6 Pengujian Hipotesis .....	67

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	71
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>72</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Finger Print Guru .....	5
Tabel 1.2 Data Absensi Manual Guru .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Skala Likert .....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	46
Tabel 4.1 Idenditas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.2 Idenditas Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Idenditas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	50
Tabel 4.4 Idenditas Responden Berdasarkan Jabatan .....	51
Tabel 4.5 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Guru .....	55
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.10 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	60
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi .....	61
Tabel 4.12 Uji Parsial (Uji t) .....	63
Tabel 4.13 Uji Simultan (Uji F) .....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Logo SMP Negeri 3 Palembang .....	12
Gambar 1.2 Struktur Organisasi SMP Negeri 3 Palembang .....	13
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	33
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	57
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisita .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan .....	74
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Fakultas .....	75
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan.....	76
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 5 Tabulasi Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	83
Lampiran 6 Tabulasi Pelatihan Kerja ( $X_2$ ) .....	85
Lampiran 7 Tabulasi Kinerja Guru ( $Y$ ).....	87
Lampiran 8 Uji Validitas .....	88
Lampiran 9 Uji Reliabilitas .....	89
Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik .....	90
Lampiran 11 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	91
Lampiran 12 Koefisien Determinasi .....	92
Lampiran 13 Uji Parsial (Uji $t$ ) .....	92
Lampiran 14 Uji Simultan (Uji $F$ ).....	92