

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ASTRA ISUZU PALEMBANG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Manajemen (SM)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Indo Global Mandiri



Disusun oleh :

M. ARMAN DERHAWAN

2019510005

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

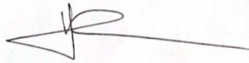
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Astra Isuzu
Palembang
Nama : M. Arman Derhawan
NPM : 2019510005
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Drs. H. Hamid Halin., M.Si
Pembimbing II : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Palembang, 24 Juli 2023


Disetujui Oleh :

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN 0017065801

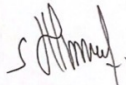


Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si
NIDN 0225047302

Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Shafiera Lazuardi S.E., M.Sc., CFP., AFA
NIDN 0213109401



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

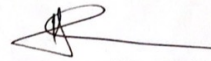
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Astra Isuzu Palembang
Nama : M. Arman Derhawan
NPM : 2019510005
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Drs. H Hamid Halin., M.Si
NIDN. 0017065801

Penguji I :



Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA
NIDN. 0225058402

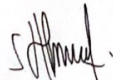
Penguji II :



Emilda, SE., M.BA., CFP
NIDN. 0217058902

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

Nama : M. Arman Derhawan
NPM : 2019510005
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Displin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Astra Isuzu Palembang

Ketua Penguji :



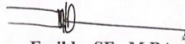
Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN : 0017065801

Penguji I :



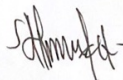
Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA
NIDN : 0225058402

Penguji II :



Emilda, SE., M.B.A., CFP
NIDN : 0217058902

Palembang, 24 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni S.E., M.Sc., CFP., AFA
NIDN : 021310940

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Arman Derhawan
NPM : 2019510005
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 26 Juli 2023



M. Arman Derhawan
NPM. 2019510005

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Astra Isuzu Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
3. Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc.,CFP .,AFA selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri.
4. Drs. H. Hamid Halin., M. Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Penguji 1.
5. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing 2. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Orang tua, Ayah dan Ibu ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi Angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, .../...../ 2023
Penyusun,

M. Arman Derhawan

ABSTRACT

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASTRA ISUZU PALEMBANG**

Oleh :

M. ARMAN DERHAWAN

This study aims to determine the effect of Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT Astra Isuzu Palembang. The data used are primary data and secondary data. Data collection techniques in the form of questionnaires, documentation and observation. The analytical method used is a quantitative method. So the researchers took the entire population, namely employees of 54 people. The instrument used in this research is a questionnaire. This study uses a descriptive correlation method with the aim of providing an overview of the influence of Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT Astra Isuzu Palembang. Based on the data analysis conducted, it shows that the significant influence of variable X1 (work discipline) with variable X2 (career development) with variable Y (employee performance). Thus the results of the study can be concluded that the research hypothesis that "There is a positive influence on Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT Astra Isuzu Palembang", can be tested for truth or can be accepted.

Keywords: Career Development Discipline and Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASTRA ISUZU PALEMBANG

Oleh :

M. ARMAN DERHAWAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Astra Isuzu Palembang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data berupa kuesioner, dokumentasi dan observasi. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif. Sehingga peneliti mengambil seluruh populasi yaitu karyawan sejumlah 54 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasi dengan tujuan memberikan gambaran tentang pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Isuzu Palembang. Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan variabel X1 (disiplin kerja) dengan variabel X2 (pengembangan karir) dengan variabel Y (kinerja karyawan). Dengan demikian hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang “Terdapat pengaruh yang positif pada Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Isuzu Palembang”, dapat diuji kebenarannya atau dapat diterima.

Kata Kunci : Disiplin Pengembangan Karir Dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Disiplin Kerja.....	10
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	12
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.3 Pengembangan Karir	14
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.3.2 Indikator Pengembangan Karir	15
2.3.3 Faktor pengembangan karir	15
2.4 Penelitian Terdahulu	16
2.5 Kerangka pemikiran.....	23
2.6 Uji Hipotesis	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.4 Jenis dan Sumber Data	25
3.4.1 Jenis Data	25
3.4.2 Sumber Data.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Populasi dan Sampel	28
3.6.1 Populasi.....	28
3.6.2 Sampel	28
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.7.1 Uji Validitas	29
3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.7.3 Uji Normalitas.....	30
3.7.4 Regresi Linier Sederhana	31
3.7.5 Uji Hipotesis	31
3.7.6 Uji Parsial (T-test).....	31
3.7.7 Koefisien Korelasi (R)	32
3.7.8 Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.2 karakteristik Responden	38
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.2.2 Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	39
4.2.3 Deskripsi Responden Pendidikan Terakhir	40
4.3 Hasil Kualitas Data.....	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Validitas Disipin Kerja	41
4.3.3 Uji Validitas Pengembangan Karir	41
4.3.4 Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
4.3.5 Hasil Uji reabilitas	43
4.3.6 Analisis Variabel.....	43
4.4 Pembahasan Dan Saran	48
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 50
5.1 Kesimpulan.....	50

5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	55
Lampiran 1.1 Kartu Bimbingan	56
Lampiran 1.2 Surat Izin Penelitian	57
Lampiran 1.3 Surat Balasan Izin Penelitian	58
Lampiran 2.1 Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2.2 Tabulasi Data Responden Disiplin Kerja.....	62
Lampiran 2.3 Tabulasi Data Responden Pengembangan Karir.....	64
Lampiran 2.4 Tabulasi Data Responden Kinerja Karyawan	66
Lampiran 3.1 Hasil Uji Responden.....	68
Lampiran 3.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	69
Lampiran 3.3 Uji Validitas Pengembangan Karir	70
Lampiran 3.4 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	71
Lampiran 3.5. Hasil Uji Reabilitas	72
Lampiran 3.6 Hasil Uji Normalitas	73
Lampiran 3.7 Hasil Uji Linieritas	74
Lampiran 3.8 Hasil Uji T	75
Lampiran 3.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
Lampiran 3.10 Koefisien Korelasi.....	76
Lampiran 3.11 Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 3.2 Koefisien Korelasi	33
Tabel 3.3 Definisi Operasional	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4.2 Usia Responden	39
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Tabel 4.4 Validitas Disiplin Kerja (X_1)	41
Tabel 4.5 Validitas Variabel Pengembangan Karir (X_2)	42
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 <i>Histrogran Dependen</i>	44
Gambar 4.2 <i>Grafik Normal P-P Plott Of Regression Standarizet Residual</i>	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kartu Bimbingan	56
Lampiran 1.2 Surat Izin Penelitian	57
Lampiran 1.3 Surat Balasan Izin Penelitian.....	58
Lampiran 2.1 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2.2 Tabulasi Data Responden Disiplin Kerja.....	62
Lampiran 2.3 Tabulasi Data Responden Pengembangan Karir	64
Lampiran 2.4 Tabulasi Data Responden Kinerja Karyawan	66
Lampiran 3.1 Hasil Uji Responden.....	68
Lampiran 3.2 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	69
Lampiran 3.3 Uji Validitas Pengembangan Karir	70
Lampiran 3.4 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	71
Lampiran 3.5. Hasil Uji Reabilitas	72
Lampiran 3.6 Hasil Uji Normalitas.....	73
Lampiran 3.7 Hasil Uji Linieritas	74
Lampiran 3.8 Hasil Uji T	75
Lampiran 3.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	75
Lampiran 3.10 Koefisien Korelasi.....	76
Lampiran 3.11 Koefisien Determinasi.....	76