

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT WIRA KARYA
TEKNIK KONSULTAN PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh:

MUHAMMAD NAUFAL KHALILY

NPM 2019510053

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Wira Karya Teknik Konsultan Palembang
Nama : Muhammad Naufal Khalily
NPM : 2019510053
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Roswaty, SE., M.Si
Pembimbing II : Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2023

Palembang, 01 Agustus 2023

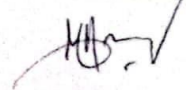
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

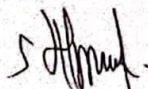
Pembimbing II,



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Wira Karya Teknik Konsultan Palembang.
Nama : Muhammad Naufal Khalily
NPM : 2019510053
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

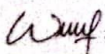
Ketua Penguji :


Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji I :

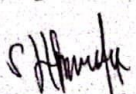

Dr. Siti Komariah Hildayanti,
MM., CIRR., CLMA
NIDN. 0201077302

Penguji II :

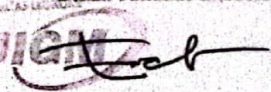

Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Muhammad Naufal Khalily
NPM : 2019510053
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Wira Karya Teknik Konsultan Palembang

Ketua Penguji :



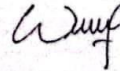
Roswaty, SE., M.Si
NIDN : 0219096301

Penguji I :



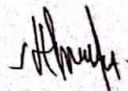
Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,
CIRR., CLMA
NIDN : 0201077302

Penguji II :



Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
NIDN : 02223109401

Palembang, 01 Agustus 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Naufal Khalily

NPM : 2019510053

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, Pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 03 Agustus 2023



Muhammad Naufal Khalily
NPM. 2019510053

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabat, tabi;in dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Indo Global Mandiri Palembang, ini diberi judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Wira Karya Teknik KonsultanPalembang”.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghanturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., MM Dekan Fakultas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Ibu Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc, CFP,AFA Ketua Program studi manajemen.
4. Ibu Roswaty, SE., M.Si selaku pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga proposal skripsi ini dapat di selesaikan.
5. Bapak Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si selaku pembimbing Kedua yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberikan bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian proposal skripsi.
6. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

7. Kepada kedua orang tua dan semua keluarga yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan kepercayaan.
8. Kepada teman-teman seperjuanganku Arman, Putra, Ian, Ade dan Apip yang senantiasa membantu dalam pembuatan proposal ini.
9. Kepada Chandra yang telah membantu dalam proses pembuatan proposal skripsi.

Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yaroball'aalamin.

Palembang, Maret 2023

Penulis,

Muhammad Naufal Khalily

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Konsultan Wira Karya Teknik Konsultan Palembang. Objek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang sebanyak 40 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis berganda yang diolah dengan bantuan program komputer SPSS versi 22. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sample dengan cara sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil semua populasi sebanyak 40 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis berganda yang diolah dengan bantuan program komputer SPSS versi 22.

Hasil penelitian menemukan dengan menggunakan uji t pada Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai $3,376 > 2,026$ dengan signifikan $0,002 < 0,05$. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai $2,116 > 2,026$ dengan signifikan $0,041 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji koefisien regresi berganda diperoleh persamaan akhir $Y = 5.000 + 0.468 X_1 + 0.311 X_2 + e$. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2), diketahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang sebesar 46,5%, dan berdasarkan hasil perhitungan uji F hipotesis diterima sehingga hipotesis H_a diterima yang berada pada korelasi kuat dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($16.090 > 3,25$), atau dengan kata lain, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kompetensi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of authoritarian leadership style and competence on the performance of employees of PT Konsultan Wira Karya Teknik Konsultan Palembang. The objects in this study were all 40 employees of PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang. The analysis technique used was multiple analysis which was processed with the help of the SPSS version 22 computer program. This study used a sampling technique by means of saturated sampling. The sample in this study is to take all the population as many as 40 samples. Collecting data using questionnaires and interviews. The analysis technique used was multiple analysis which was processed with the help of the SPSS version 22 computer program.

The results of the study found that using the t test on authoritarian leadership style had a positive and significant effect on work performance with a value of $3.376 > 2.026$ with a significance of $0.002 < 0.05$. Competence has a positive and significant effect on work performance with a value of $2.116 > 2.026$ with a significance of $0.041 < 0.05$. Based on the results of the multiple regression coefficient test, the final equation is $Y = 5,000 + 0,468 X_1 + 0,311 X_2 + e$. Based on the results of the calculation of the coefficient of determination (R^2), it is known that the influence of authoritarian leadership style and competence on employee performance at PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang is 46.5%, and based on the calculation results of the F hypothesis test is accepted so that the hypothesis H_a is accepted which is in a strong correlation with $F_{count} > F_{table}$ ($16,090 > 3.25$), or in other words, there is an influence of authoritarian leadership style and competence on employee performance at PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang.

Keywords: Authoritarian Leadership Style, Competence, Job Achievement

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR REVISI	iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Gambaran Umum dan Sejarah Singkat Perusahaan	9
1.6 Visi dan Misi Perusahaan.....	12
1.7 Maksud dan Tujuan Perusahaan.....	13
1.8 Stuktur Organisasi, Tugas dan Wewenang Perusahaan	13
1.8.1 Struktur Organisasi	13
1.8.2 Tugas dan Wewenang Organisasi Perusahaan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	18
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Otoriter	18
2.1.2 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Otoriter	19
2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	21
2.2 Kompetensi	22
2.2.1 Pengertian Kompetensi	22
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompetensi	23
2.2.3 Indikator yang mempengaruhi Kompetensi	24
2.3 Prestasi Kerja.....	25
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	25
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	26
2.3.3 Indikator dalam Prestasi Kerja.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Kerangka Pemikiran	33
2.6 Hipotesis	34

DAFTAR ISI

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Objek Penelitian	35
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.3.1 Waktu Penelitian.....	36
3.3.2 Tempat Penelitian	36
3.4 Batas Penelitian	36
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.5.1 Jenis Data.....	36
3.5.2 Sumber Data	37
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.7 Populasi dan Sampel.....	39
3.7.1 Populasi	39
3.7.2 Sampel.....	39
3.8 Teknik Analisis	40
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	40
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.3 Uji Hipotesis	43
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	46
3.9.1 Definisi Operasional.....	46
3.9.2. Pengukuran Variabel.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Karakteristik Responden	49
4.2.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	52
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.2.5 Uji Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R ²)	60
4.2.6 Uji Hipotesis	61
4.3 Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Koefisien Korelasi	46
Tabel 3.2 Definisi Operasional	47
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel	48
Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Responden Usia	50
Tabel 4.3 Responden Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Otoriter	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.11 Hasil Variabel Determinasi	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi	14
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Diagram Uji Normalitas	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	58