

TESIS

**Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin
Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Saribumi Sriguna Putra Palembang**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen**



**Oleh :
AMIRUL
NIM : 2021501032**

**UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
PALEMBANG
2023**



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Deskripsi pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Saribumi Sriguna Putra Palembang

Nama Mahasiswa : Amirul
NPM : 2021501032
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 20 Juli 2023

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	TandaTangan
01	Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si NIDN 0007077501 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini, SE.,M.Si NIDN 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN 0210067003 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP NIDN.0204128602		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN.0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saribumi Sriguna Putra Palembang
Nama Mahasiswa : Amirul
NPM : 2021501032
Program Studi : Manajemen Program Magister

Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,

Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si
NIDN. 0007077501

Anggota Komisi Penguji I

Dr. Tien Yustina, SE., M.Si
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II

Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0210067003

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN.0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP
NIDN 0204128602



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Deskripsi pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Saribumi Sriguna Putra Palembang

Nama Mahasiswa : Amirul
NPM : 2021501032
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 31 Juli 2023
Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing Utama,

Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si
NIDN 0007077501

Anggota Komisi Penguji I,

Dr. Tien Yustini, SE., M.Si
NIDN 0228047001

Anggota Komisi Penguji II,

Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN 0210067003

Palembang, 31 / 07 / 2023
Dekan Fakultas Ekonomi,

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN 0204128602

Palembang, 31 / 07 / 2023
Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN.0007077501

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Amirul

NPM : 2021501032

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya Tesis saya yang berjudul **"Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saribumi Sriguna Putra Palembang"**.

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, selalu saya sebutkan sumber kutipan yang bersangkutan.

Jika saya melakukan plagiarisme dan melanggar pernyataan tersebut maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tandatangani secara sadar dan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 20 Juni 2023

Yang Menyatakan,



Amirul

**DEKLARASI HAK CIPTA DAN PERSEMBAHAN LISENSI
TESIS TERBATAS KEPADA PROGRAM MAGISTER
MANAJEMEN UNIVERSITAS IGM**

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa Tesis yang berjudul **"Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saribumi Sriguna Putra Palembang"**.

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 20 Juni 2023

Yang Mendeklarasikan,



Amirul

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian Tesis ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Ekonomi, Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, karena itu kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Penulis menyadari pula bahwa Tesis ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., MM, selaku Rektor Universitas IGM Palembang
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IGM Palembang
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si., CF., CDM., CMarcom, selaku selaku Ketua Program Studi sekaligus sebagai dosen pembimbing Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas IGM Palembang
4. Ibu Dr. Hj. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA, selaku dosen penguji pada Program Studi Magister Manajemen Universitas IGM Palembang
5. Dr. Juhaini Alie, MM selaku dosen penguji dan dosen pengajar pada Program Studi Magister Manajemen Universitas IGM Palembang
5. Dr. Hj. Luis Marnisah., MM., CLMA., CIQnR, selaku dosen pengajar pada Program Studi Magister Manajemen Universitas IGM Palembang
6. Kedua Almarhum dan Almarhumah orangtua tercinta yang selalu menyertai perjalanan hidup saya dimanapun berada.
7. Al Habib Mohamad Faris Al Atthos yang selalu memberikan semangat dan dukungan hingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. H. Alpisarrin, SE selaku Direktur PT Saribumi Sriguna Putra yang sangat membantu dalam memberikan data dan tempat penelitian.
8. Istri dan anak-anak tercinta, saudara kandung serta semua sahabat terbaik.

Akhir kata penyusun ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang membantu serta semoga Allah SWT selalu melimpahkan berjuta karunianya dalam semua amal kebaikan kita serta diberikan balasan yang baik pula, Aamiin.

Palembang, 21 Juli 2023
Penulis,
Amirul

Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saribumi Sriguna Putra Palembang

Amirul

2021501032@studentigm.co.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mendapatkan hasil analisis pengaruh deskripsi pekerjaan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah populasi yang ada, terdiri dari 80 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data menggunakan tools analisis SPSS 22. Hasil pengujian data secara parsial menggunakan uji t, diketahui bahwa deskripsi pekerjaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,007 < 0,050$, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,002 < 0,050$, disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,023 > 0,050$. Hasil Uji F diketahui bahwa secara simultan deskripsi pekerjaan, motivasi kerja, disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,050$ dan nilai koefisien determinasi sebesar 39,3%.

Kata kunci : deskripsi pekerjaan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja

***The Effect of Job Description, Work Motivation and Work Discipline on
Employee Performance at PT Saribumi Sriguna Putra Palembang***

Amirul

2021501032@studentigm.co.id

ABSTRACT

The aim of this research is to get the results of the analysis of the influence of job descriptions, work motivation and work discipline on employee performance partially or simultaneously. The research method uses descriptive quantitative research methods. Collecting data using interviews and questionnaires. The sampling technique uses saturated samples, namely taking the entire existing population, consisting of 80 respondents. The analytical method used is multiple linear regression. Data processing using SPSS 22 analysis tools. The results of partial data testing using the t test are known that job descriptions have an effect on employee performance with a significant value of $0.007 < 0.050$, work motivation has an effect on employee performance with a significant value of $0.002 < 0.050$, work discipline has no effect on performance employees with a significant value of $0.023 > 0.050$. The results of the F test show that simultaneously job description, work motivation, work discipline affect employee performance with a significant value of $0.000 < 0.050$ and a coefficient of determination of 39.3%.

Keywords: job description, work motivation, work discipline, performance

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang Utama dari segalanya

Alhamdulillah segala puji hanya bagi Allah SWT yang dengan segala kemurahan dan kemudahan dari Mu, Tesis ini dapat ditulis dengan baik dan lancar hingga selesai. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, suri tauladan panutan umat muslim yang penuh dengan kemuliaan dan selalu memberiku inspirasi tentang kehidupan serta membimbing hidupku melalui sunnah-sunnahnya.

Kupersembahkan Tesis ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi :

Almarhum Ayah dan Almarhumah Ibu

Kedua orangtua terkasih yang selalu berjuang saat membesarkan dan mendidik ku, semoga ayah ibu senang dan berbahagia menerima persembahan ini sebagai tanda bakti serta terimakasih atas semua pengorbananmu

Istri tersayang dan anak-anak tercinta

Yang selalu setia menemani dan menyajikan makanan, minuman, senyuman, candaan disaat membuat Tesis ini, sungguh semua itu sangat berarti dalam penyelesaian Tesis ini. Kalianlah hartaku yang paling berharga

Guru mulia Al Habib Mohammad Faris Al Atthos

Yang tak pernah jenuh mengajari arti dan makna hidup ini sehingga hal tersebut selalu menjadi motivasi penulis sehingga menjadi kuat dan semangat dalam menyelesaikan tahap demi tahap penulisan Tesis ini

Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si., CF., CDM., CMarcom

Dosen Pembimbing yang sangat baik dan sabar, begitu banyak ilmu dan arahannya darinya yang membuat Tesis ini bisa selesai tepat waktu

Saudara-saudara terbaikku

Yang senantiasa selalu siap membantu kapan saja dan dimana saja, sehingga penulisan Tesis ini menjadi mudah dan cepat berkat bantuan dan doa dari kalian

Sahabat-sahabat terbaikku

Yang selalu ada saat suka maupun duka dimanapun tak kenal batas waktu. Inspirasi dan motivasi dari kalian semua tidak akan pernah penulis lupakan.

Teman-teman MM SDM UIGM Angkatan XI,

Susah senang kita bersama, akhirnya bisa wisuda bareng....Alhamdulillah

HALAMAN MOTTO

1. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap (QS. Al-Insyirah: 6-8)
2. Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan (HR Tirmidzi).
3. Jawaban dari sebuah keberhasilan adalah terus belajar dan tak kenal putus asa.
4. Selama ada niat dan keyakinan semua akan menjadi mungkin.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS	iv
PERYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
HALAMAN MOTTO	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori	11
2.1.1 Manajemen	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.2 Ruang Lingkup Manajemen SDM.....	14
2.1.3 Deskripsi Pekerjaan.....	15
2.1.3.1 Pengertian Deskripsi Pekerjaan.....	15
2.1.3.2 Manfaat Deskripsi Pekerjaan.....	15
2.1.3.3 Indikator Deskripsi Pekerjaan.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja	18
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.4.2 Jenis dan Bentuk Motivasi Kerja	19
2.1.4.3 Aspek dan Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.1.5 Disiplin Kerja	22
2.1.5.1 Pengertian Disiplin Kerja	23
2.1.5.2 Jenis dan Bentuk Disiplin Kerja	23
2.1.5.3 Aspek dan indikator Disiplin Kerja.....	24
2.1.6 Kinerja	26
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	26

	Halaman
2.1.6.2	Pengertian Pengukuran Kinerja 26
2.1.6.3	Syarat dan Indikator Pengukuran Kinerja..... 27
2.2	Penelitian Sebelumnya..... 29
2.3	Kerangka Pemikiran 34
2.4	Hipotesis 35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Batasan Masalah Penelitian..... 37
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian 38
3.2.1	Populasi Penelitian 38
3.2.2	Sampel Penelitian 38
3.3	Jenis dan Sumber Data 39
3.3.1	Jenis Data 39
3.3.2	Sumber Data 39
3.4	Teknik Pengumpulan Data 39
3.5	Definisi Konsep dan Operasional Variabel 41
3.6	Metode Analisis Data 42
3.6.1	Uji Validitas Data 42
3.6.2	Uji Reliabilitas Data 42
3.6.3	Uji Normalitas Data..... 42
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda 43
3.6.5	Uji t 43
3.6.6	Uji F 44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Perusahaan 47
4.1.1	Struktur Organisasi Perusahaan 48
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden 49
4.1.3	Jenis Kelamin Responden 50
4.1.4	Tingkat Usia Responden 50
4.1.5	Tingkat Pendidikan Responden 50
4.2	Hasil Penelitian 51
4.2.1	Pernyataan Responden terhadap Variabel Deskripsi Pekerjaan 52
4.2.2	Pernyataan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja 53
4.2.3	Pernyataan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja 54
4.2.4	Pernyataan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan 55
4.3	Analisis Data Penelitian 56
4.3.1	Uji Validitas 56
4.3.2	Uji Reliabilitas 57
4.3.3	Uji Normalitas 57
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda 58
4.3.5	Uji t 59
4.3.6	Uji F 61
4.3.7	Uji Koefisien Determinasi 61
4.4	Pembahasan 62
4.4.1	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan 62

	Halaman
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	62
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.4 Pengaruh Simultan Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
5.2 Implikasi Manajerial.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Bidang Kerja PT Saribumi Sriguna Putra 4
Tabel 1.2	Capaian penjualan pelumas Pertamina industri 5
Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya 27
Tabel 3.1	Tabel skala Likert 40
Tabel 3.2	Definisi konsep dan operasional variabel 41
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 50
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Umur 50
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan 50
Tabel 4.4	Pernyataan Responden Terhadap Deskripsi Pekerjaan 52
Tabel 4.5	Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja 53
Tabel 4.6	Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja 54
Tabel 4.7	Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan 55
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas 56
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas 57
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas 57
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda 58
Tabel 4.12	Hasil Uji t 59
Tabel 4.13	Hasil Uji F 61
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi 62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik persentase capaian penjualan	5
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Saribumi Sriguna Putra	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kartu Bimbingan	72
Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian dari Fakultas.....	73
Lampiran 3. Surat Balasan dari PT Saribumi Sriguna Putra	74
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Data	80
Lampiran 6. Hasil Uji Realibilitas Data	84
Lampiran 7. Hasil Analisis Linier Berganda	85
Lampiran 8. Hasil Uji t	86
Lampiran 9. Hasil Uji F	87
Lampiran 10. Hasil Uji Koefisien Determinasi	88