

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT SRIKANDI INTI LESTARI  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen ( S.M )  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh :**

**KEMAS HARIANSYAH**

**2019510092**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang**

Nama : **Kemas Hariansyah**

NPM : **2019510092**

Program Studi : **Manajemen**

Pembimbing I : **Drs.H.Hamid Halin,M.Si**

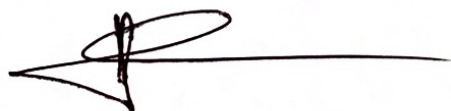
Pembimbing II : **Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP**

Tanggal Ujian Skripsi : **24 Juli 2023**

Palembang, 28 Juli 2023

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



**Drs.H.Hamid Halin,M.Si**

**NIDN : 0017065801**

Pembimbing II,



**Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP**

**NIDN : 0223109401**

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



**Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc**

**NIDN. 0213109401**

FAKULTAS EKONOMI **Dekan Fakultas Ekonomi**



**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP**

**NIDN. 0204128602**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang  
**Nama** : Kemas Hariansyah  
**NPM** : 2019510092  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



**Drs.H.Hamid Halin, M.Si**

**NIDN : 0017065801**

**Penguji I** :



**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP**

**NIDN : 0204128602**

**Penguji II** :




**Emilda, SE., M.BA., CFP**

**NIDN. 0217058902**

**Disahkan Oleh,**

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc**

**NIDN. 0213109401**

FAKULTAS EKONOMI **Dekan Fakultas Ekonomi**

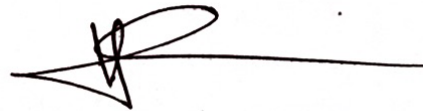


**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP**

**NIDN. 0204128602**

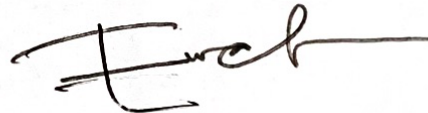
**LEMBAR REVISI**

Nama : **Kemas Hariansyah**  
NPM : **2019510092**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang**  
Ketua Penguji :



**Drs.H.Hamid Halin,M.Si**

**NIDN : 0017065801**

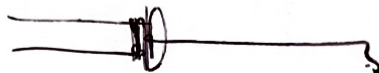


**Penguji I :**

**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP**

**NIDN : 0204128602**

**Penguji II :**



**Emilda,SE.,M.BA.,CFP**

**NIDN : 0217058902**

**Palembang, 28 Juli 2023**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc**

**NIDN. 0213109401**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kemas Hariansyah

NPM : 2019510092

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ke tidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 28 Juli 2023



Kemas Hariansyah

NPM. 2019510092

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan banyak bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT dan Rasulullah Muhammad Saw.
2. Ayah, Ibu dan keluarga tercinta, terimakasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.
3. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri.
4. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Ibu Shafiera Lazurni, SE., M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak Drs.H.Hamid Halin, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1, Terimakasih atas waktu yang telah di luangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal.
7. Try Wulandari., SE., M.Fin., CFP selaku Dosen Pembimbing 2 terimakasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah di berikan selama ini kepada penulis.
9. Seluruh Staf dan tata usaha, staf perpustakaan, staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas bantuannya selama ini.
10. Teman-teman Manajemen seangkatan atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
11. Pimpinan dan Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat di harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut. Aamiin

Palembang, Juli 2023  
Penyusun,

Kemas Hariansyah

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang. Populasi yang menjadi sampel pada penelitian ini yaitu karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang sebanyak 62 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif deskriptif dengan menggunakan uji analisis regresi linear berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan program *IBM SPSS Statistics 20*. Iklim Organisasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Iklim Organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of organizational climate and motivation on employee performance on PT Srikandi Inti Lestari Palembang. The population sampled in this study were 62 employees of PT Srikandi Inti Lestari Palembang. The method used in this research is descriptive quantitative method by conducting multiple linear regression analysis test. Data collection techniques used is questionnaires. Data analysis techniques used in this study is multiple linear regression using IBM SPSS Statistics 20. Organizational Climate and Motivation simultaneously effect the performance of employees. Organizational Climate partially no effect on employee performance, motivation partially have a significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *Employee Performance, Organizational Climate and Motivation..*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
LEMBAR PERBAIKAN SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen .....	7
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	8
2.2.1 Pengertian Organisasi.....	8
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Organisasi.....	9
2.2.3 Prinsip Organisasi .....	10
2.3.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.3.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.3.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	19

2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	20
2.4.3 Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan .....	21
2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.5.1 Pengertian Iklim Organisasi.....	24
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Terbentuknya Iklim Organisasi .....	24
2.5.3 Indikator Iklim Organisasi.....	25
2.6.1 Pengertian Motivasi.....	26
2.6.2 Tujuan dan Manfaat Motivasi.....	26
2.6.3 Teori Motivasi.....	27
2.6.4 Indikator Motivasi .....	28
2.8 Penelitian Terdahulu .....	29
2.9 Kerangka Pemikiran.....	34
2.10 Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Metode Penelitian .....	36
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5 Populasi dan Sampel .....	39
3.6 Teknik Analisis .....	40
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.6.3 Pengujian Hipotesis.....	45
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Tentang Objek Penelitian .....	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	49
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	49
4.1.3 Logo dan Makna PT Srikandi Inti Lestari .....	50

4.2 Hasil Penelitian .....	50
4.2.1 Karakteristik Responden.....	51
4.2.2 Pengujian Validitas dan Realibilitas.....	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	57
4.2.4 Uji Hipotesis .....	64
4.3 Pembahasan .....	67
4.3.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.3.3 Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi .....	
Terhadap Kinerja Karyawan .....	68
<b>BAB V Kesimpulan dan Saran.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Implikasi Manjerial.....	70
5.3 Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar 4.1 Logo PT Srikandi Inti Lestari.....	50
Gambar 4.2 Persentase Jenis Kelamin Responden .....	51
Gambar 4.3 Grafik Usia Responden .....	52
Gambar 4.4 Diagram Pendidikan Terakhir Responden .....	53
Gambar 4.5 Diagram Masa Kerja Responden.....	54
Gambar 4.6 Grafik Histogram.....	58
Gambar 4.7 Grafik Normal P P Plot.....	58
Gambar 4.8 Grafik Scatter Plot .....	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan .....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	47
Tabel 3.3 Skala Interval.....	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Korelasi .....	62
Tabel 4.10 Instrumen Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi .....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji T Parsial .....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji F Simultan .....	66