

TESIS

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI KABUPATEN OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Magister Manajemen



OLEH :
LAMELLA NINTHA PINEM
NPM. 2021502010

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PALEMBANG
2024



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN
DI KABUPATEN OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN

Nama Mahasiswa : Lamella Nintha Pinem
NPM : 2021502010
Program Studi. : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji Dalam Sidang Tesis
Pada tanggal 30 Januari 2024

No.	Komisi Penguji Sidang Tesis	Tanda Tangan
01	Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR NIDN. 0005096301 Ketua Komisi Penguji Tesis/ Pembimbing Utama	
02	Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR, CLMA NIDN. 0228047001 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Juhaini Alie, MM. NIDN. 0210067003 Anggota Komisi Penguji II	

Disetujui Oleh
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

Diketahui Oleh
Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E.,
M.Si., CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN
DI KABUPATEN OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN

Nama Mahasiswa : Lamella Nintha Pinem
NPM : 2021502010
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 5 Februari 2024

Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,

Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I,

Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR, CLMA
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II,

Dr. Juhaini Alie, MM.
NIDN. 0210067003

Palembang, 05 / 02 / 2024
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI

Endah Dewi Purnamasari, SE.,
MM., CFP
NIDN 0204128602

Palembang, 05 / 02 / 2024
Ketua Program Studi
Manajemen Program Magister,

Dr. Muhammad Wadud, S.E.,
M.Si., CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Ogan Ilir
Nama Mahasiswa : Lamella Nintha Pinem
NPM : 2021502010
Program Studi : Manajemen Program Magister


Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Komisi Penguji Sidang Tesis,

Ketua Komisi Penguji /
Pembimbing Utama,


Dr. Hj. Luis Marnisah, MM, CLMA, CIQnR
NIDN. 0005096301

Anggota Komisi Penguji I


Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR, CLMA
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji II


Dr. Juhaini Alie, MM.
NIDN. 0210067003

Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Program Magister,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si.,
CF., CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,
MM., CFP
NIDN 0204128602

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

SAYA YANG BERTANDA TANGAN DI BAWAH INI:

NAMA LENGKAP : LAMELLA NINTHA PINEM
NPM : 2021502010

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA SESUNGGUHNYA TESIS SAYA YANG BERJUDUL ;

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI KABUPATEN OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN

TIDAK PERNAH DIAJUKAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR KESARJANAAN DI PERGURUAN TINGGI LAIN DAN BENAR-BENAR HASIL PENELITIAN SAYA, SESUAI KODE ETIK AKADEMIK PENULISAN ILMIAH. PENGUTIPAN HASIL PENELITIAN ORANG LAIN ATAU PENGGUNAAN TEORI PENELITIAN, SAYA SELALU DISEBUTKAN SUMBER KUTIPAN YANG BERSANGKUTAN.

JIKA SAYA MELAKUKAN PLAGIARISME DAN MELANGGAR PERNYATAAN TERSEBUT, MAKA SAYA BERSEDIA DIKENAKAN SANKSI AKADEMIK YANG BERLAKU DI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG.

DEMIKIANLAH PENYATAAN INI SAYA BUAT DAN SAYA TANDA TANGANI SECARA SADAR DAN SEBENARNYA, UNTUK DAPAT DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

PALEMBANG, 5 FEBRUARI 2024
YANG MENYATAKAN,



LAMELLA NINTHA PINEM
NPM. 2021502010

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

DENGAN INI, SAYA SELAKU PENULIS DAN PEMILIK HAK CIPTA
KEKAYAAN INTELEKTUAL BERUPA TESIS YANG BERJUDUL:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI KABUPATEN
OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN**

DENGAN SEBENARNYA MEMBERIKAN KEWENANGAN
TERBATAS KEPADA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM
MAGISTER UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG;
UNTUK MENYIMPAN PADA PERPUSTAKAAN, MENGGANDAKAN DAN
MENSITASI UNTUK KEPENTINGAN PENELITIAN ILMIAH.

DEMIKIANLAH DEKLARASI INI DIBUAT DENGAN
SESUNGGUHNYA UNTUK DIGUNAKAN SEBAGAIMANA MESTINYA.

PALEMBANG, 5 FEBRUARI 2024
YANG MENYATAKAN,


The image shows a 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH' and 'METERAI TEMPEL'. A signature is written over the stamp. Below the stamp, the number 'AB29AL036857754' is visible.

LAMELLA NINTHA PINEM
NPM. 2021502010

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan pada Allah S.W.T atas segala rahmat, berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Di Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan” dengan baik. Selama melaksanakan penyusunan proposal, penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, dukungan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini, penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, S.e., M.M., selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, S.E., M.M ., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri
3. Bapak Dr. Muhammad Wadud, selaku Ketua Program Study Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.
4. Bapak Dr. Juhaini Alie, M.M., selaku pembimbing akademik yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Ibu Dr. Hj. Luis Marnisah, M.M. selaku pembimbing proposal tesis yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, nasihat, saran, solusi, motivasi, bimbingan, semangat, perhatian dan doa kepada penulis.
6. Bapak Abi Bakrin Siddiq, S.P., M.Si., selaku Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Ogan Ilir

7. Seluruh Pejabat dan Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Ogan Ilir.

8. Seluruh Dosen dan Civitas Akademik Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indo Global Mandiri (UIGM) Palembang atas segala ilmu pengetahuan yang diberikan.
9. Seluruh Staff dan Tata Usaha, Staff Perpustakaan, *Cleaning Service*, Tenaga Keamanan Universitas Indo Global Mandiri. yang telah mendidik dan mengajarkan ilmu Pengetahuan di bidang Manajemen.
10. Seluruh teman-teman mahasiswa program studi Magister Manajemen UIGM Kelas Karyawan Angkatan 2021/2022 Genap
11. Ayahanda Martin Pinem dan Ibunda Dwi Sulyaswati, Saudara kandung Chelsea Agintha Pinem dan Ricky Fagentha Pinem serta seluruh keluarga besar.

Dengan mengucapkan *Alhamdulillah Hirobbil Alamin* saya ucapkan terima kasih. Semoga tesis ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi kita semua dalam pengembangan ilmu pengetahuan. *Aamiin Yaa Rabbal Alamin.*

Palembang, Januari 2024

Penyusun

Lamella Nintha Pinem

ABSTRAK

Tujuan penelitian secara khusus untuk mendapatkan hasil analisis pengaruh variabel motivasi, kompensasi, dan budaya kerja terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Ogan Ilir secara parsial ataupun secara simultan. Metode penelitian menggunakan deskriptiv kuantitatif, pengumpulan data menggunakan Teknik kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi penelitian ini adalah 186 penyuluh pertanian lapangan di lingkungan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Ogan Ilir dengan Teknik sampel jenuh. Pengolahan data menggunakan *tools* analisis SPSS 29. Pengujian data menggunakan uji t, bahwa motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian dengan t hitung $2,273 > t$ tabel $1,653$, kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian dengan t hitung $3,435 > t$ tabel $1,653$, budaya kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian dengan t hitung $3,872 > t$ tabel $1,653$ dan uji f bahwa motivasi, kompensasi, dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Ogan Ilir dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ dan F hitung $25,832 > F$ tabel $2,654$. Disimpulkan bahwa motivasi, kompensasi, dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan baik secara parsial maupun simultan. Strategi untuk meningkatkan kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Ogan Ilir dapat dilakukan melalui formulasi pemberian kompensasi terhadap penyuluh yang berbasis fasilitas kerja, kemudian membangun budaya kerja penyuluh untuk menjalin kerja sama yang baik dan aling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Budaya Kerja, Kinerja, Penyuluh Pertanian

ABSTRACT

The purpose of the research is specifically the result of analysis of the influence of motivation, compensation and work culture variables on the performance of agricultural extension in Ogan Ilir Regency partially or simultaneously. The research method uses quantitative descriptive, data collection uses questionnaire techniques, interviews and documentation. The study population was 186 field agricultural extension within the Food Security and Agriculture Service of Ogan Ilir Regency using a saturated sampling technique. Processing data uses SPSS 29 analysis tools. Testing the data using the t test, that motivation has a positive and significant effect on the performance of agricultural instructors with t count 2.273 > t table 1.653, compensation has a positive and significant effect on the performance of agricultural instructors with t count 3.435 > t table 1.653, work culture has a positive and significant effect on the performance of agricultural instructors with t count 3.872 > t table 1.653 and the f test shows that motivation, compensation and work culture have a positive and significant effect on the performance of agricultural instructors in Ogan Ilir Regency with a significance level of 0.001 < 0.05 and F count 25.832 > F table 2.654. It was concluded that motivation, compensation and work culture had a positive and significant effect on the performance of agricultural instructors in Ogan Ilir Regency, South Sumatra Province, both partially and simultaneously. The strategy to improve the performance of agricultural instructors in Ogan Ilir Regency can be carried out through formulating compensation for instructors based on work facilities, then building a work culture for instructors to establish good cooperation and help each other in completing the work.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Culture, Performance, Agricultural Extension

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mandalam, Tesis ini Penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT pencipta semesta alam yang telah memberiku hidup dan berkah beserta rizkinya
2. Orang tua tersayang, Bapak Martin Pinem dan Ibu Dwi Sulyaswati yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku menjadi lebih baik. Terima kasih Papa dan Mama atas semua yang telah engkau berikan semoga diberi kesehatan dan panjang umur agar dapat menemani langkah kecilku bersama adik-adikku tercinta Anggi dan Ricky menuju kesuksesan.
3. Bapak dan Ibu Dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.
4. Rekan-rekan seperjuangan yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan doanya untuk keberhasilan ini, semangat yang menggebu, terimakasihku untuk kalian.
5. Hadi Winata dan Sahabatku Natasya Aurellia, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME.....	v
DEKLARASI HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1. Tinjauan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen.....	11
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3. Motivasi Kerja.....	14
2.1.4. Kompensasi.....	17
2.1.5. Budaya Kerja.....	20
2.1.6. Kinerja.....	26
2.1.7. Penyuluhan Pertanian.....	29
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	32
2.3. Kerangka Pemikiran.....	37
2.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	39
2.3.3. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja.....	40

2.3.4. Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja.....	41
2.4. Hipotesa Penelitian.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1. Lokasi dan Waktu.....	43
3.2. Populasi dan Sampel.....	43
3.2.1. Populasi.....	43
3.2.2. Sampel.....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data.	44
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5. Definisi dan Operasional Variabel.....	45
3.5.1. Variabel Bebas.....	45
3.5.2. Variabel Terikat.....	45
3.6. Uji Instrumen	46
3.6.1. Uji Validitas	46
3.6.2. Uji Reabilitas	49
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.1. Uji Normalitas.....	50
3.7.2. Uji Multikolinearitas.....	51
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.8. Metode Analisis Data.....	52
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	53
3.8.2 Regresi Linier Berganda.....	54
3.9. Uji Hipotesis.....	55
3.9.1.Uji T (Uji Parsial)	55
3.9.2.Uji F (Uji Simultan)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.2. Karakteristik Responden.....	60
4.2.1.Frekuensi Responden Berdasarkan Usia Responden.....	60
4.2.2.Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.3.Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
4.3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	63
4.3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	65
4.3.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	66

4.4.	Pengujian Asumsi Klasik.....	69
4.4.1.	Hasil Pengujian Normalitas.....	69
4.4.2.	Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	71
4.4.3.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	72
4.5.	Regresi Linear Berganda.....	72
4.6.	Pengujian Hipotesis.....	74
4.6.1.	Hasil Pengujian Parsial (Uji T)	74
4.6.2.	Hasil Pengujian Simultan (Uji F)	76
4.6.	Analisis dan Pembahasan.....	76
4.6.1.	Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Ogan Ilir.....	76
4.6.2.	Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Ogan Ilir.....	78
4.6.3.	Analisis Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Ogan Ilir.....	80
4.6.4.	Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Ogan Ilir.....	83
BAB V	PENUTUP.....	85
5.1.	Kesimpulan.....	85
5.2.	Saran.....	86
5.3.	Implikasi Manajerial.....	87
	Daftar Pustaka.....	88
	Lampiran.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Jumlah Penyuluh Pertanian Lapangan Kabupaten Ogan Ilir.....	29
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1. Skala Likert.....	44
Tabel 3.2. Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.3. Indeks Validitas.....	48
Tabel 3.4. Indeks Reliabilitas	50
Tabel 3.5. Kelas Interval.....	53
Tabel 3.6. Penerimaan Uji Hipotesis Penelitian Secara Parsial.....	56
Tabel 3.7. Penerimaan Uji Hipotesis Penelitian Secara Simultan.....	57
Tabel 4.1. Kelembagaan Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Kecamatan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Ogan Ilir.....	59
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Motivasi	66
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Budaya Kerja.....	68
Tabel 4.10. Deskripsi Variabel Kinerja.....	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4.14. Koefisien Regresi.....	73
Tabel 4.15. Hasil Uji T (Uji Parsial)	75
Tabel 4.16. Hasil Uji F (Uji Simultan)	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka pikir.....	38
Gambar 4.1. Hasil Pengujian Normalitas Histogram Bel.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden.....	96
Lampiran 3. Data Karakteristik Responden <i>Output</i> SPSS versi 29.....	104
Lampiran 4. Data Uji Validitas <i>Output</i> SPSS versi 29.....	105
Lampiran 5. Data Deskripsi Variabel <i>Output</i> SPSS versi 29.....	109
Lampiran 6. Data Uji Normalitas <i>Output</i> SPSS versi 29.....	111
Lampiran 7. Data Uji Multikolinearitas <i>Output</i> SPSS versi 29.....	112
Lampiran 8. Data Uji Heteroskedastisitas <i>Output</i> SPSS versi 29.....	113
Lampiran 9. Data Uji Hipotesis <i>Output</i> SPSS versi 29.....	114
Lampiran 10. Permintaan Izin Penelitian.....	115
Lampiran 11. Surat Persetujuan Penelitian.....	116
Lampiran 12. Kartu Bimbingan Tesis.....	117