

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN GLOBAL TALENT  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh:**

**MUHAMMAD DAFFA ALFARIZ**

**NPM. 2020510116**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 202**


## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Global Talent Palembang  
Nama : Muhammad Daffa Alfariz  
NPM : 2020510116  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Mohammad Kurniawan DP SE.,M.Si  
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc  
Tanggal Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Palembang, 30 Januari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,

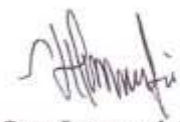
  
Mohammad Kurniawan DP SE.,M.Si  
NIDN. 0202067820

Pembimbing II,

  
Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc  
NIDN. 0213109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen

  
Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

  
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Global Talent Palembang  
**Nama** : Muhammad Daffa alfariz  
**NPM** : 2020510116  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :

Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si  
NIDN.0202067820

**Penguji I** :

Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA  
NIDN.0201077302

**Penguji II** :

Roswaty, SE.,M.Si  
NIDN.0219096301

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**

Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**

Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhammad Daffa Alfariz


NPM : 2020510116

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

- 1 Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
- 2 Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

ri 2024  
METSEKAI  
TEMPER  
5F2ALX074677306  
Muhammad Daffa Alfariz  
NPM. 2020510116

## LEMBAR REVISI

Nama : Muhammad Daffa Alfariz  
NPM : 2020510116  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Global Talent Palembang

Ketua Penguji :



Mohammad Kurniawan DP, SE.,M.Si  
NIDN : 0202067820

Penguji I :



Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA  
NIDN : 0201077302

Penguji II :



Roswaty, SE.,M.Si  
NIDN : 0219096301

Palembang, 29 Januari 2024  
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, padakesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Muhammad Kurniawan, S.E., M.Si.. selaku dosen pembimbing I. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku dosen pembimbing II .  
Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo

Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.

8. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dukungannya.
9. Teman-teman seperjuangan yang selalu support, selalu membantu dan memberikan motivasi satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan. Dengan tulus penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal bagi kita semua.

Palembang, 02 Oktober 2023

Penulis,

Muhammad Daffa Alfariz

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk bagaimana Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja pada Yayasan Global Talent Palembang. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 31 responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui wawancara terhadap beberapa karyawan dan melakukan penyebaran kuesioner ke seluruh karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis linear berganda, dengan uji t dan uji f. Sedangkan untuk melihat sejauh mana keakurasian dan kelayakan variabel penelitian digunakan uji validitas dan reabilitas pada SPSS versi 26.

Hasil analisis uji t penelitian ini memperoleh nilai signifikan kepemimpinan dan budaya kerja sebesar  $0,000 < 0,05$ , yang secara parsial kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang. Hasil analisis uji F dan koefisien determinasi menunjukkan secara simultan kepemimpinan dan budaya kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar (sig.F  $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan dan budaya kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan oleh karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang.

**Kata Kunci :** kepemimpinan, budaya Kerja, Kinerja Karyawan.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iii
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Gambaran Umum Perusahaan .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
2.1 Kepemimpinan.....	14
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Faktor Kepemimpinan .....	16
2.1.3 Indikator Kepemimpinan .....	16
2.2. Budaya Kerja .....	17
2.2.1 Pengertian Budaya Kerja .....	17
2.2.2 Faktor Budaya Kerja.....	18
2.2.3 Indikator Budaya Kerja.....	18

2.3	Kinerja Karyawan.....	20
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.3.2	Faktor Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan .....	22
2.4	Penelitian Terdahulu .....	23
2.5	Kerangka Pemikiran .....	26
2.6	Hipotesis .....	26
 <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>27</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	27
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian.....	27
3.3	Batasan Penelitian.....	27
3.4	Jenis dan sumber data .....	27
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.6	Populasi dan Sampel.....	29
3.7	Teknik Analisis.....	30
3.8	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.8.2	Pengukuran Variabel.....	38
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>42</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	42
4.1.1	Karakteristik Responden.....	43
4.1.2	Pengujian Validitas dan Reabilitas .....	49
4.1.3	Uji Asumsi Klasik .....	52
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
4.1.5	Uji Hipotesis .....	57
4.2	Pembahasan .....	61
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang.....	61

4.2.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap kinerja Karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang .....	64
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang .....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	70
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN .....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3. 1 Definisi Oprasional .....	37
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	38
Tabel 3. 3 Pernyataan Kuesioner .....	38
Tabel 4. 1 Deskripsi Penyebaran Kuesioner .....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 5 Validitas Kepemimpinan (X1) .....	47
Tabel 4. 6 Validitas Budaya Kerja (X2).....	48
Tabel 4. 7 Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	48
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Cronbach Alpha .....	49
Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4. 10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Korelasi .....	55
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4. 1 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	44
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	46
Gambar 4. 4 Grafik Normal P-plot.....	50
Gambar 4. 5 Histogram.....	51
Gambar 4. 6 Scatter Plot.....	53

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 kartu bimbingan
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Surat pengantar penelitian
- Lampiran 4 Surat balasan penelitian
- Lampiran 5 Hasil perhitungan validitas data