

**PENGARUH *TEAMWORK* DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. BELIBIS MUDA  
PERKASA PALEMBANG)**

**SKRIPSI**

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri



**Disusun oleh:**

**Dwi Andini Febrianti**

**2020510049**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023/2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh *Teamwork* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang)

Nama : Dwi Andini Febrianti

NPM : 2020510049

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Dr. Siti Komariah Hildayanti, M.M., CIRR.,CLMA

Pembimbing II : Muhammad Bahrul Ulum, S.E., M.Si., AWP

Tanggal Ujian Skripsi : 30 Januari 2024

Palembang, 5 Januari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Siti Komariah Hildayanti, M.M.,  
CIRR.,CLMA  
NIDN.0201077302

Pembimbing II,



Muhammad Bahrul Ulum, S.E., M.Si.,  
AWP  
NIDN. 0201079401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

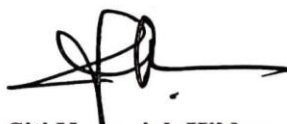
## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh *Teamwork* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang)  
**Nama** : Dwi Andini Febrianti  
**NPM** : 2020510049  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



Dr. Siti Komariah Hildayanti, M.M., CIRR., CLMA  
NIDN. 0201077302

**Penguji I** :



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

**Penguji II** :



Roswaty, S.E., M.Si  
NIDN.0219096301

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**


FAKULTAS EKONOMI  


Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR REVISI

Nama : Dwi Andini Febrianti  
NPM : 2020510049  
Program Studi : manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Teamwork* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang)

Ketua Penguji :



Dr. Siti Komariah Hildayanti, M.M., CIRR., CLMA  
NIDN : 0201077302

Penguji I :



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN : 0204128602

Penguji II :



Roswaty, S.E., M.Si  
NIDN : 0219096301

Palembang, 5 Januari 2024  
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

## HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Andini Febrianti

NPM : 2020510049

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembag, 5 Februari 2024



Dwi Andini Febrianti  
Npm. 2020510049

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Teamwork* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi asus pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang)”. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr.H. Marzuki Alie, S.E., MM selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, S.E., M.M., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan dosen penguji 1 dalam sidang ujian skripsi.
3. Shafiera Lazuardi, S.E.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Siti Komariah Hildayanti, M.M., CIRR., CLMA. Selaku dosen pembimbing I.
5. Muhammad Bahrul Ulum, SE., M.Si., AWP. Selaku dosen pembimbing II.  
Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si. Selaku dosen penguji 1 dalam sidang proposal skripsi.
7. Roswaty, S.E., M.Si. Selaku dosen penguji 2 dalam sidang ujian skripsi.

8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berhargayang telah diberikan selama ini kepada penulis.
9. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
10. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup saya kedua orang tuaku tercinta, Bapak Dedi Supriyadi dan Ibu Sanisa, sebagai wujud jawaban dan tanggung jawab atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepadaku serta atas cinta dan kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membesarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan material sertas selalu mendoakan selama menempuh pendidikan. Kebahagiaan dan rasa bangga kalian menjadi tujuan hidupku.
11. Kepada cinta kasih saudara saya, Rizki Pratama Putra dan Fiska Amanda Amelia yang selalu mendoakan dan mensupport saya dalam penyusunan skripsi ini.
12. Untuk sahabat-sahabatku yang tidak menghilang ketika penulis dalam kesulitan.
13. Teman-teman Manajemen angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moral maupun material kepada penulis.
14. Orang-orang yang tersayang yang selalu ada buat penulis.
15. *Last but not least*, kepada perempuan sederhana namun kadang sangat sulit dimengerti isi kepalanya, diri saya sendiri, Dwi Andini Febrianti. Terima kasih telah hadir di dunia walaupun mungkin tidak sedikit yang tidak ikut

serta merayakan hadirmu di dunia namun selalu bersyukur karena banyak pula manusia yang dengan bahagia merayakan kehadiranmu di dunia. Terima kasih telah tetap memilih hidup dan merayakan dirimu sendiri di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Dwi. Rayakan selalu kehadiranmu di dunia lewat semua hal yang membuatmu hidup. Pastikan jiwamu selalu menjadi bagian dari hal baik di alam semesta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 30 Januari 2024

Penyusun,



Dwi Andini Febrianti



## ABSTRAK

Kinerja karyawan akan semakin meningkat jika karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja. Untuk menumbuhkan kinerja karyawan, perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan yang diperlukan oleh karyawan yaitu seperti *Teamwork* dan Kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Teamwork* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dan Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Belibis Muda Perkasa Palembang yang jumlah populasinya sebanyak 30 orang yang akan dijadikan sampel jenuh dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menyampaikan bahwa variabel *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji secara parsial dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,481 > 1,706$ ) variabel *Teamwork* sangat penting dalam menjalankan sebuah perusahaan, variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Belibis Muda Perkasa Palembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji secara parsial dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,673 > 1,706$ ). Koefisien determinasi 0,731 atau sebesar 7,31%. Nilai koefisien determinasi tersebut menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan pada variabel independen terhadap Kinerja Karyawan dan hubungan antara kedua variabel dalam kategori kuat.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, *Teamwork*, dan Kompensasi.

## **ABSTRACT**

*Employee performance will increase if employees feel satisfaction at work. To grow employee performance, companies must be able to meet the needs required by employees, namely Teamwork and Compensation. This research aims to find out how teamwork and compensation influence employee performance at PT. Belibis Muda Perkasa Palembang.*

*This research uses quantitative research methods. The population and sample used in this research were all employees of PT Belibis Muda Perkasa Palembang, whose population is 30 people, will be used as a saturated sample in this research.*

*The research results show that the Teamwork variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Belibis Muda Perkasa Palembang. This is proven by the partial test value with a  $t_{tabel}$  value ( $2,481 > 1,706$ ). The Teamwork variable is very important in running a company, the Compensation variable has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Belibis Muda Perkasa Palembang. This is proven by the partial test value with  $t_{tabel}$  ( $3,673 > 1,706$ ). The coefficient of determination is 0,731 or 7,31%. The coefficient of determination value shows the magnitude of the contribution made to the independent variable to employee performance and the relationship between the variables is in the strong category.*

*Keywords: Employee Performance, Teamwork, and Compensation.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
LEMBAR REVISI SKRIPSI.....	iv
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Gambaran Umum Perusahaan .....	8
1.6 Visi dan Misi.....	9
1.6.1 Visi.....	9
1.6.2 Misi.....	9
1.6.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	9
1.6.4 Tugas dan Wewenang Perusahaan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Pengertian <i>Teamwork</i> .....	16
2.1.2 Indikator <i>Teamwork</i> .....	17

2.2 Kompensasi.....	20
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	21
2.3 Kinerja Karyawan .....	25
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Kerangka Pemikiran.....	38
2.5.1 Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	38
2.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.5.3 Pengaruh <i>Teamwork</i> dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ...	40
2.6 Hipotesis .....	42
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.1.1 Objek Penelitian .....	43
3.1.2 Waktu dan Tempat .....	43
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.2.1 Jenis Data.....	44
3.2.2 Sumber Data.....	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.4 Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1 Populasi .....	46
3.4.2 Sampel .....	47
3.5 Teknik Analisis .....	47
3.6 Pengujian Data.....	48
3.6.1 Uji Validitas .....	48
3.6.2 Uji Reabilitas .....	49
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.1 Uji Normalitas .....	49
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	50

3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.8 Uji Regresi Linier Berganda.....	51
3.9 Uji Hipotesis .....	51
3.9.1 Uji Parsial (uji t).....	51
3.9.2 Uji Simultan (F).....	52
3.10 Analisis Koefisien Korelasi (R) .....	53
3.11 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
3.12 Operasional Variabel .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.2 Karakteristik Responden .....	56
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	57
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	59
4.3 Analisis Hasil Penelitian .....	61
4.3.1 Uji Validitas Data.....	61
4.3.2 Uji Reliabilitas Data .....	63
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	64
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	64
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas .....	66
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	67
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
4.3.5 Uji Hipotesis .....	70
4.3.5.1 Uji Parsial (uji t).....	70
4.3.5.2 Uji Simultan (F) .....	71
4.3.6 Analisis Koefisien Korelasi (R) .....	72
4.3.7 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73
4.4 Pembahasan .....	74

<b>BAB V KESIMPULAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>79</b>
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Penjualan Dan Realisasi Penjualan .....	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi PT.Belibis Muda Perkasa Palembang .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Karyawan PT.Belibis Muda Perkasa Palembang.....	47
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	54
Tabel 4.1 Data Perolehan Penyebaran Kuisioner .....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden .....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	58
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	60
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Pekerjaan.....	60
Tabel 4.7 Pertanyaan Berdasarkan Indikator Pada Tiap Variabel.....	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Pengujian Ditiap Variabel.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas .....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Nomalitas .....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonierritas .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas (Uji Glejser) .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (uji t).....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (F) .....	72
Tabel 4.16 Analisis Koefisien Korelasi (R) .....	72
Tabel 4.17 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi .....	10
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	42
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas(P-P Plot).....	65
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot) .....	67
Lampiran Hasil Analisis data dan pendukung lainnya .....	96



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	84
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian .....	93
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian .....	94
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi.....	95
Lampiran Hasil Analisis data dan pendukung lainnya .....	96