

**PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, GENDER DAN  
GAJI TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI  
BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK  
(STUDI KASUS PADA MAHASISWA AKUNTANSI ANGKATAN  
2020 DI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
PALEMBANG)**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Akuntansi (S.Ak)  
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh:**

**YULIA FIORENTINA**

**NPM. 2020520001**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : **Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2020 di Universitas Indo Global Mandiri Palembang)**

Nama : **Yulia Fiorentina**

NPM : **2020520001**

Program Studi : **Akuntansi Umum**

Pembimbing I : **Leriza Desitama Anggraini, SE., M.Acc., Ak., CA., ASEAN CPA**

Pembimbing II : **Rafika Sari, SE., M.Si., Ak**

Tanggal Ujian Skripsi : **29 Januari 2024**

Palembang, 31 Januari 2024

Disetujui Oleh,

**Pembimbing I,**



**Leriza Desitama Anggraini, SE., M.Acc., Ak., CA., ASEAN CPA  
NIDN. 0206129102**

**Pembimbing II,**



**Rafika Sari, SE., M.Si., Ak  
NIDN. 0206129102**

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Akuntansi**



**Leriza Desitama Anggraini,  
SE., M.Acc., Ak., CA., ASEAN CPA  
NIDN. 0206129102**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Endah Dewi Purnamasari,  
SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2020 di Universitas Indo Global Mandiri Palembang)

**Nama** : Yulia Fiorentina

**NPM** : 2020520001

**Program Studi** : Akuntansi Umum

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



Leriza Desitama Anggraini,  
SE.,M.Acc.,Ak.,CA.,ASEAN CPA  
NIDN. 0206129102

**Penguji I** :



Dr. Lukita Tripermata, SE., M.Si., Ak., CA  
NIDN. 0216028202

**Penguji II** :



Reny Aziatul Pebriani, SE., M.Si., Ak  
NIDN. 0228029103

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Akuntansi**



Leriza Desitama Anggraini,  
SE.,M.Acc.,Ak.,CA.,ASEAN CPA  
NIDN. 0206129102

**Dekan Fakultas Ekonomi**



Endah Dewi Purnamasari,  
SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR REVISI

Nama : Yulia Fiorentina  
NPM : 2020520001  
Program Studi : Akuntansi Umum  
Judul Skripsi : Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2020 di Universitas Indo Global Mandiri Palembang)

Ketua Penguji :



Leriza Desitama Anggraini,  
SE.,M.Acc.,Ak.,CA.,ASEAN CPA  
NIDN : 0206129102

Penguji I :



Dr. Lukita Tripermata, SE., M.Si., Ak., CA  
NIDN : 0216028202

Penguji II :



Reny Aziatul Pebriani, SE., M.Si., Ak  
NIDN : 0228029103

Palembang, 31 Januari 2024  
Ketua Program Studi Akuntansi



Leriza Desitama Anggraini, SE.,M.Acc.,Ak.,CA.,ASEAN CPA  
NIDN. 0206129102

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yulia Fiorentina

NPM : 2020520001

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya Ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 07 Februari 2024



Yulia Fiorentina

NPM : 2020520001

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan berjudul **“Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2020 di Universitas Indo Global Mandiri Palembang)”**. Adapun tujuan dari penulisan proposal skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M., selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Leriza Desitama Anggraini, SE., M.Acc., Ak., CA., ASEAN CPA selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Dosen Pembimbing I. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal skripsi.
4. Rafika Sari, SE., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal skripsi.

5. Mutiara Kemala Ratu, SE., M.S.Ak., Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmu pengetahuannya, serta sabar dalam memberikan solusi, kritik maupun saran terbaik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala bantuannya selama ini.
8. Teristimewa kedua orang tua tercinta Mama dan Almarhum Papa yang sudah di surga, yang selalu ada setiap saat dari kecil hingga dewasa, memberikan kasih sayang dan dukungan doa selalu dalam menyusun skripsi.
9. Saudara-Saudara saya Almarhum David, Yeni, Yevi, Yeli, Anton, Yuni, Yulan, terima kasih atas segala perhatian, kasih sayang, dan motivasi serta doanya. Terima kasih banyak telah menjadi bagian dari motivator yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
10. Sahabat SMA saya Yunia Ariani, terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan demi terselesaikannya skripsi ini.
11. Kekasih saya Roky Chandra , terima kasih telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi penulis serta memberikan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
12. Teman saya Asih Kinanti dan Nesya Putri Alfian, terima kasih sudah memberikan dukungan, semangat dan menjadi teman curhat serta teman seperjuangan hingga terselesaikannya skripsi ini.

13. Seluruh teman-teman Akuntansi Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
14. Seluruh pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas doa, semangat dan motivasi yang telah diberikan.
15. *Last but not least*, terimakasih kepada diri sendiri yang telah berjuang melawan rasa malas dan bekerja keras untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Palembang, 31 Januari 2024

Penulis



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sumber dan jenis data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada mahasiswa Akuntansi Angkatan 2020 di Universitas Indo Global Mandiri Palembang. Sampel yang diambil sebanyak 59 responden. Data diolah menggunakan regresi linear berganda yang didahului oleh analisis uji F dan uji t serta analisis koefisien determinasi (R). Hasil analisis data dengan bantuan *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) Versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja dan Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik sedangkan variabel Gender tidak berpengaruh dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik

Kata kunci : Pertimbangan Pasar Kerja; Gender; Gaji; Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of labor market considerations, gender and salary on accounting students' interest in a career as a public accountant. The method used in this research is a quantitative method. Sources and types of primary data and secondary data with data collection methods using questionnaires distributed to Accounting students Class of 2020 at Indo Global Mandiri University, Palembang. The sample taken was 59 respondents. The data was processed using multiple linear regression which was preceded by analysis of the F test and t test as well as analysis of the coefficient of determination (R). The results of data analysis were carried out with the help of Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 26. The results of this study show that the Job Market Consideration and Salary variables has a positive and significant effect on accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant, while the Gender variable has no significant effect on accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant.*

*Keywords : Job Market Considerations; Gender; Wages; Accounting Students' Interest in Carrers as Public Accountants*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN... ..	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian .....	14
1.4. Manfaat Penelitian .....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	17
2.1. Landasan Teori.....	17
2.1.1. <i>Theory of Reasoned Action (TRA)</i> .....	17

2.1.2. Minat Karir .....	18
2.1.3. Akuntan Publik .....	20
2.1.4. Pertimbangan Pasar Kerja.....	23
2.1.5. Gender .....	26
2.1.6. Gaji .....	28
2.2. Peneliti Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Pemikiran.....	39
2.4. Hipotesis .....	39
2.4.1. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntansi Publik .....	40
2.4.2. Pengaruh Gender Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntansi Publik .....	41
2.4.3. Pengaruh Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntansi Publik .....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.1.1. Objek Penelitian.....	44
3.1.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44
3.1.3. Batasan Penelitian.....	44
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.2.1. Data Kuantitatif .....	45

3.2.2. Sumber Data .....	45
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4. Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1. Populasi .....	46
3.4.2. Sampel .....	46
3.5. Teknik Analisis .....	47
3.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
3.5.2. Uji Validitas.....	48
3.5.3. Uji Reliabilitas .....	48
3.5.4. Uji Normalitas.....	49
3.5.5. Uji Multikolinearitas .....	49
3.5.6. Uji Heterokedastisitas .....	50
3.5.7. Uji Simultan (F).....	50
3.5.8. Uji Parsial (Uji t) .....	50
3.5.9. Koefisien Korelasi (R).....	51
3.5.10. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	51
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	52
3.6.1. Definisi Operasional .....	52
3.6.2. Pengukuran Variabel .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>

4.1. Hasil Penelitian .....	56
4.1.1. Gambar Umum Responden Penelitian.....	56
4.1.2. Visi dan Misi Program Studi Akuntansi Universitas Indo Global Mandiri Palembang .....	56
4.1.3. Analisis Karakteristik Responden.....	57
4.2. Analisis Deskriptif .....	58
4.3. Uji Kualitas Data.....	60
4.3.1. Uji Validitas .....	60
4.3.2. Uji Reabilitas .....	64
4.4. Uji Persyaratan.....	65
4.4.1. Uji Normalitas.....	65
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	66
4.6. Uji Multikolinearitas .....	66
4.7. Uji Heteroskedastisitas .....	67
4.8. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	68
4.9. Uji Hipotesis .....	71
4.9.1. Uji Simultan (Uji F).....	71
4.9.2. Uji Parsial (Uji t) .....	72
4.9.3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73
4.10. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74

4.10.1. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	74
4.10.2. Pengaruh Gender Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	75
4.10.3. Pengaruh Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	77
4.10.4. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Gender dan Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik .....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	81
5.3. Saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN.....	93

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pergerakan Akuntan Publik Menurut IAPI .....	4
Tabel 2. Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3. Interpretasi Koefisien Korelasi (R).....	51
Tabel 4. Definisi Operasional .....	52
Tabel 5. Skala Pengukuran Variabel.....	55
Tabel 6. Jenis Kelamin.....	57
Tabel 7. Uji Statistik Deskriptif .....	58
Tabel 8. Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja ( $X_1$ ) item total statistics.....	60
Tabel 9. Uji Validitas Gender ( $X_2$ ) item total statistics .....	61
Tabel 10. Uji Validitas Gaji ( $X_3$ ) item total statistics .....	62
Tabel 11. Uji Validitas Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y) item total statistics.....	63
Tabel 12. Uji Reliabilitas semua variabel .....	64
Tabel 13. Uji Multikolinearitas .....	66
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 15. Uji Simultan (Uji F).....	71
Tabel 16. Uji Parsial ( Uji t).....	72
Tabel 17. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 2. Uji Normalitas .....	65
Gambar 3. Uji Heterokedastisitas.....	67

