

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT GRATIA PLENAMAS MOTOR PALEMBANG**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh:

POPI MARSELLAH

NPM 2020510135

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Gratia Plenamas Motor Palembang
Nama : Popi Marsellah
NPM : 2020510135
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.si
Pembimbing II : Meilin Veronica, SE., MM., Ak.,CA
Tanggal Ujian Skripsi : 02 Februari 2024

Palembang, 07 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.si
NIDN. 0202067802

Pembimbing II,



Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA
NIDN. 0225058402

Disahkan Oleh,


Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Gratia Plenamas Motor Palembang
Nama : Popi Marsellah
NPM : 2020510135
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.si
NIDN. 0225047302

Penguji I :



Yeni, S.E., M.Si
NIDN. 0204017801

Penguji II :



Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

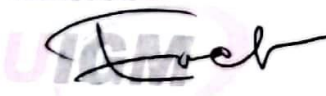
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc., CFP., AFA
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Popi Marsellah
NPM : 2020510135
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Gratia Plenamas Motor Palembang

Ketua Penguji :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.si
NIDN : 0225047302

Penguji I :



Yeni, S.E.,M.Si
NIDN : 0204017801

Penguji II :



Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP
NIDN : 0223109401

Palembang, 07 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tanan dibawah ini:

Nama : Popi Marsellah

NPM : 2020510135

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain. Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 12 Februari 2024

Penyusun,



Popi Marsellah

NPM. 2020510135

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Gratia Plenamas Motor” Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc.,CFP.,AFA. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Meilin Veronica, SE.,MM.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing II .
Yeni, S.E.,M.Si Selaku penguji 1 dan Try Wulandari.,SE.,M.Fin.,CFP Selaku penguji 2
Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selamaini kepada penulis.
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda tercinta Mahali Almarhum dan ibunda tercinta Rodia dan Kedelapan saudaraku, sebagai wujud jawaban dan tanggung jawab atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepadaku serta atas cinta dari kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membesarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan material

serta selalu mendoakan ku selama menempuh pendidikan. Kebahagiaan dan rasa bangga kalian menjadi tujuan hidupku. Semoga Allah senantiasa memuliakan kalian baik didunia maupun diakhirat. Aaamin.

8. Teman- teman Manajemen angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis, terkhusus (Manajemen kelas sore, Sobat jamet, Keluarga besar KKNT)
9. *Last but not least*, terimakasih untuk Popi Marsellah , diri saya sendiri yang telah berkerja keras dan berjuang sejauh ini. Mampumengendalikan diri dari berbagaitekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu sarandan kritik sangan diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang. 14 November 2023
Penyusun,

Popi Marsellah

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Gratia Plenamas Motor. Sampel penelitian adalah karyawan pada PT. Gratia Planemas Motor yang berjumlah 100. Pengumpulan data primer menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Gratia Plenamas Motor. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Gratia Plenamas Motor, dan pengembangan karir berpengaruh serta signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Gratia Plenamas Motor. Sedangkan hasil analisis koefisien korelasi yang didapatkan diketahui bahwa variabel disiplin kerja dan pengembangan karir mampu menjelaskan variabel dependen produktivitas karyawan sebesar 38,7% dan sisanya 61,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Produktivitas

ABSTRAC

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Work Discipline and Career Development on Employee Productivity at PT. Gratia Plenamas Motor. The research sample was employees at PT. Gratia Planemas Motor, numbering 100. Primary data was collected using a questionnaire. The analytical method used is multiple linear regression analysis. Based on the research results and discussion in this research, it is known that work discipline and career development simultaneously and significantly influence employee productivity at PT. Gratia Plenamas Motor. Partially, work discipline has a significant and influential effect on employee productivity at PT. Gratia Plenamas Motor, and career development have a significant impact on employee productivity at PT. Gratia Plenamas Motor. Meanwhile, the results of the correlation coefficient analysis obtained show that the variables of work discipline and career development are able to explain the dependent variable of employee productivity by 38.7% and the remaining 61.3% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords: *Work Discipline, Career Development, Productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	II
LEMBAR PERSETUJUAN	III
LEMBAR REVISI	IV
PERNYATAAN KEASLIAN.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
ABSTRAK	VII
ABSTRACT.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR GAMBAR.....	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Gambaran Umum Perusahaan.....	6
BAB II	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2. Disiplin Kerja	11
2.2.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	14
2.2.2. Indikator disiplin kerja	19
2.3. Pengembangan Karir	20
2.3.1. Faktor – Faktor Pengembangan Karir	21
2.3.2. Indikator pengembangan karir.....	24
2.4. Produktivitas Karyawan	25
2.4.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	26

2.4.2. Indikator produktivitas karyawan.....	27
2.5. Penelitian Terdahulu	29
2.6. Kerangka Berfikir.....	43
2.7. Hipotesis.....	44
BAB III.....	45
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	45
3.1. Obyek Penelitian	45
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	45
3.3. Batasan Penelitian	46
3.4. Jenis dan Sumber Data	46
3.7. Populasi dan Sampel	48
3.8.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
3.8.2. Uji Validitas.....	49
3.8.3. Uji Reliabilitas	49
3.8.4. Uji Statistik.....	50
3.8.5. Uji Asumsi Klasik	51
3.8.5.1. Uji Normalitas.....	51
3.8.5.2. Uji Multikolinearitas.....	51
3.8.5.3. Uji Heteroskedastisitas	52
3.8.6. Uji Hipotesis.....	52
3.8.6.1. Uji Simultan (Uji F).....	52
3.8.6.2. Uji Parsial (Uji T)	53
3.8.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	53
3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	54
1.3.8 Pengukuran Variabel	55
BAB IV	57
4.1. Hasil Penelitian	57
4.1.1. Karakteristik Responden	57
4.1.1.1. Uji Validitas	59
4.1.1.2. Uji Reliabilitas	60
4.1.2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
4.1.2.1. Uji Normalitas.....	61

4.1.2.2. Uji Multikolinearitas.....	62
4.1.2.3. Uji Heteroskedastisitas	63
4.1.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.1.4. Uji Hipotesis.....	65
4.1.4.1. Uji Koefisien Determinasi R^2	65
4.1.4.2. Uji t (Parsial).....	66
4.1.4.3. Uji F (Simultan).....	68
4.2. Pembahasan.....	69
4.2.1. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan	69
4.2.2. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	70
4.2.3. Pengaruh Variabel Pengembangan Karir terhadap Produktivita Karyawan.....	70
BAB V.....	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran.....	72
Daftar Pustaka.....	73
Lampiran	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan PT Gratia Plenamas Motor.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Definisi Variabel	54
Tabel 3. 2 Skala Likert	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia.....	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendidikan.....	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Lama Bekerja	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji t (Parsial).....	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji F (Simultan).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	43
------------------------------------	----