

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
KETERIKATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PT. WIJAYA KARYA REALTY**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun Oleh:**

**PEBI FEBRIANSYAH**

**NPM. 2020510014**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN  
TINGGI UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Wijaya Karya Reality.  
Nama : Pebi Febriansyah  
NPM : 2020510014  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA  
Pembimbing II : Muhammad Kurniawan DP,SE.,M.Si  
Tanggal Ujian Skripsi : 23-Januari-2024

Palembang, 30 Januari/2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA  
NIDN. 0201077302

Pembimbing II,



Muhammad Kurniawan DP,SE.,M.Si  
NIDN. 0202067802


Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI  
Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI


Skripsi ini di ajukan oleh :Pebi Febriansyah

**Judul Skripsi** : Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Wijaya karya Reality  
**Nama** : Pebi Febriansyah  
**NPM** : 2020510014  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :   
Dr. Siti Komariah Hidayanti, MM.,CIRR.,CLMA  
NIDN:0201077302

**Penguji I** :   
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN:0204128602

**Penguji II** :   
Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN:0213109401

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
FAKULTAS EKONOMI

  
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

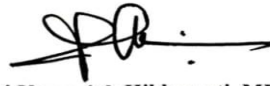
## LEMBAR REVISI

### LEMBAR REVISI

Nama : Pebi Febriansyah  
NPM : 2020510014  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Wijaya Karya Reality

**Ketua Penguji**

:



**Dr. Siti Komariah Hildayanti, MM.,CIRR.,CLMA**  
NIDN :0201077302

**Penguji I**

:



**Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP**  
NIDN :0204128602

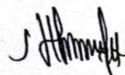
**Penguji II**

:



**Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc**  
NIDN :0213109401

**Palembang, 30/Januari/2024**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc**  
NIDN. 0213109401

# PERYANTAAAN KEASLIAN

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Pebi Febriansyah  
Npm : 2020510014  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, seta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 05 Februari 2024



Pebi Febriansyah  
NPM. 2020510014

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Wijaya Karya Realty”**. Dalam penyusunan skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo GlobalMandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Prodi Manajemen
4. Dr. Siti Komariah Hildayanti,MM., CIRR.,CLMA selaku Ketua Dosen Pembimbing I.
5. Mohammad Kurniawan DP,SE.,M.Si selaku dosen pembimbing Kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran, dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
8. Orang tua, Ayah dan Ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala

kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita.

9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2020 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 30 Januari 2024  
Penyusun,

Pebi Febriansyah

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi finansial dan keterikatan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wijaya Karya Realty. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian adalah sebanyak 83 responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Wijaya Karya Realty. Teknik analisis data menggunakan analisis linear berganda, dengan uji t dan uji F. Sedangkan untuk melihat sejauh mana keakurasian dan kelayakan alat intrumen variabel penelitian digunakan uji validitas dan reabilitas pada SPSS.

Hasil analisis uji t penelitian ini memperoleh nilai signifikan kompensasi finansial sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $0,000 < 0,05$  untuk variabel keterikatan kerja, yang berarti secara parsial kompensasi finansial dan keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wijaya Karya Realty. Hasil analisis uji F dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi finansial dan keterikatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wijaya Karya Realty sebesar (Sig.F  $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi finansial dan keterikatan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan PT. Wijaya Karya Realty.

**Kata kunci :** produktivitas kerja, kompensasi finansial, keterikatan kerja



## **ABSTRACT**

*This research aims to find out how financial compensation and work engagement partially and simultaneously influence employee work productivity at PT. Wijaya Karya Realty. This research uses quantitative analysis methods. The sample used in the research was 83 respondents. The data obtained in this research was through distributing questionnaires to employees of PT. Wijaya Karya Realty. The data analysis technique uses multiple linear analysis, with the t test and F test. Meanwhile, to see the extent of the accuracy and feasibility of the research variable instruments, validity and reliability tests in SPSS are used.*

*The results of the t test analysis of this research obtained significant financial compensation values of  $0.000 < 0.05$  and  $0.000 < 0.05$  for the work engagement variable, which means that partially financial compensation and work engagement have a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Wijaya Karya Realty. The results of the F test analysis and coefficient of determination show that simultaneously financial compensation and work engagement have a positive and significant influence on employee work productivity at PT. Wijaya Karya Realty is (Sig.F  $0.000 < 0.05$ ). This shows that the better the financial compensation and work engagement, the higher the work productivity produced by PT employees. Wijaya Karya Realty.*

**Keywords:** *work productivity, financial compensation, work engagement*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>I</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>II</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>III</b>
<b>LEMBAR REVISI .....</b>	<b>IV</b>
<b>PERYANTAAAN KEASLIAN.....</b>	<b>V</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>VI</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>VIII</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>IX</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>XIV</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XV</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>XVI</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.1 Rumusan Masalah .....	8
1.2 Tujuan Penelitian .....	8
1.3 Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Gambaran Umum Perusahaan.....	10
1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	12
1.1.1.2 Misi Perusahaan.....	12
1.1.2 Nilai Perusahaan.....	12

1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	13
<b>BAB II .....</b>	<b>15</b>
2.1.1 Kompensasi Finansial .....	15
2.1.2 Indikator Kompensasi Finansial.....	17
2.1.3 Keterikatan Kerja .....	18
2.1.4 Indikator Keterikatan Kerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Kerangka Berpikir.....	30
2.4 Hipotesis.....	31
<b>BAB III.....</b>	<b>32</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.1.1 Objek Penelitian .....	33
3.1.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
3.1.3 Batasan Penelitian .....	33
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.2.2 Sumber Data.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.4 Populasi dan Sampel .....	36
3.4.2 Sampel.....	37
3.5 Teknik Analisis .....	37
3.5.2 Analisa Regresi Linier Berganda .....	38
3.5.3 Uji Hipotesis.....	39
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	40

3.6.2 Pengukuran Variabel .....	42
<b>BAB IV .....</b>	<b>43</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	43
4.1.1 Deskripsi Responden.....	43
4.1.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
4.1.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	44
4.1.2 Hasil Uji Kualitas Data .....	45
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas .....	45
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	47
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	48
4.1.3.1 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial.....	48
4.1.3.2 Distribusi Frekuensi Variabel Keterikatan Kerja .....	51
4.1.3.3 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	53
4.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	55
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	55
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas .....	57
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	58
4.1.5 Uji Regresi Linier Berganda .....	60
4.1.6 Uji Hipotesis.....	61
4.1.6.1 Hasil Uji Parsial.....	61
4.1.6.2 Hasil Uji Simultan .....	62
4.1.7 Hasil Uji Koefisien.....	63
4.1.7.1 Hasil Uji Koefisien Korelasi (Uji R) .....	63
4.1.7.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji $R^2$ ).....	64

4.2 Pembahasan.....	65
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja.....	65
4.2.2 Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	67
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	68
<b>BAB V.....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2. Data Karyawan.....	30
Tabel 3. Definisi Operasional.....	34
Tabel 4. Skala Pengukuran.....	35

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Survei Produktivitas Per Pekerja .....	1
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	10
Gambar 3. Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4. Jenis Kelamin Responden.....	36
Gambar 5. Jabatan Responden.....	37
Gambar 6. Hasil Uji Normalitas Q-Q Plot.....	49
Gambar 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan... ..	71
Lampiran 2. Surat Izi Penelitian.....	72
Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian... ..	73
Lampiran 4. Kuesioner.....	74
Lampiran 5. Data Penelitian.....	75
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Responden... ..	77
Lampiran 7. Hasil Uji Penelitian.....	78