

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. OASIS WATER  
INTERNATIONAL BANYUASIN  
SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**Disusun oleh:  
RIZAL JUNIANTO  
NPM. 2020510032**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

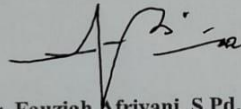
### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan  
Nama : Rizal Junianto  
NPM : 2020510032  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
Pembimbing II : Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Januari 2024

Palembang, 7 Februari 2024

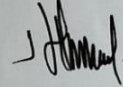
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

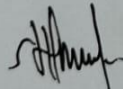
Pembimbing II,



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

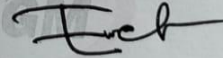
Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI  
Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

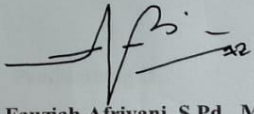
### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

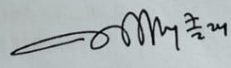
**Judul Skripsi** : Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan  
**Nama** : Rizal Junianto  
**NPM** : 2020510032  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

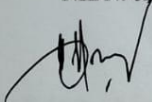
**Ketua Penguji** :

  
Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0225047302

**Penguji I** :

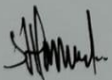
  
Yeni, SE., M.Si  
NIDN. 0204017801

**Penguji II** :

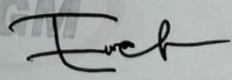
  
Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si  
NIDN. 0202067802

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc  
NIDN. 0213109401

**FAKULTAS EKONOMI** Dekan Fakultas Ekonomi

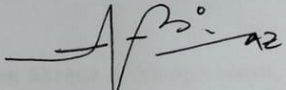
  
Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP  
NIDN. 0204128602

## LEMBAR REVISI

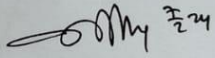
### LEMBAR REVISI

Nama : Rizal Junianto  
NPM : 2020510032  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan

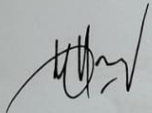
Ketua Penguji :

  
Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si  
NIDN :0225047302


Penguji I :

  
Yeni, SE., M.Si  
NIDN :0204017801

Penguji II :

  
Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si  
NIDN :0202067802

Palembang, 7 Februari 2024  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc  
NIDN. 0213109401

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizal Junianto  
NPM : 2020520023  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima saksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 8 Februari 2024



Rizal Junianto  
NPM. 2020510032

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. DR. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang sudah sangat sabar dan perhatian membimbing sampai selesainya penelitian ini.
4. Dr. Fuziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing I. Terimakasih atas waktu yang telah diluahkan, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
5. Yeni, SE., M.Si selaku Dosen Penguji I dan Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si selaku Dosen Penguji II Terima kasi atas waktu yang telah diluahkan, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
7. Kedua orang tua, ayah saya Pairin dan Ibu saya Kusrita yang selalu memberi dukungan berupa moral dan material serta doa yang tak putus-putus agar penulis dapat segera menyelesaikan penelitian.
8. Teman-teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas semua bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Palembang, Oktober 2023

Rizal Junianto

NPM. 2020510032

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Oasis Water Internasional. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan populasi seluruh karyawan PT. Oasis Water Internasional sebanyak 160 orang dan pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* menggunakan rumus slovin dengan hasil 115 responden. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner (angket) yang dibagikan kepada karyawan PT. Oasis Water Internasional. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Dengan hasil yang diperoleh Nilai  $T_{hitung}$  4.361 dan  $T_{Tabel}$  bernilai 1.981 sehingga  $T_{hitung} > T_{Tabel}$  ( $4.361 > 1.981$ ), dengan tingkat sig.  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil yang diperoleh Nilai  $T_{hitung} > T_{Tabel}$  ( $13.101 > 1.981$ ), dengan tingkat sig.  $0.000 < 0,05$ . Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa secara parsial kompensasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Oasis Water Internasional. Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung} > f_{Tabel}$  ( $85.242 > 3.08$ ) dengan tingkat signifikansi sebesar  $0.000 < 0.005$ . maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Oasis Water Internasional.

**Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine whether there is an influence between compensation and competency on employee performance at PT. Oasis Water International. This research uses quantitative methods, with a population of all PT employees. Oasis Water International consisted of 160 people and sampling used a simple random sampling technique using the Slovin formula with results of 115 respondents. Data collection through distributing questionnaires distributed to PT employees. Oasis Water International. The data analysis technique uses multiple linear regression, data management in this research uses SPSS 24. The results of the research show that the Compensation variable has a positive and significant effect on employee performance. With the results obtained, the  $T_{count}$  value is 4,361 and the  $T_{Table}$  value is 1,981 so that  $T_{count} > T_{Table}$  ( $4,361 > 1,981$ ), with a sig level.  $0.000 < 0.05$ . It can be concluded that compensation has a significant effect on employee performance. Based on the research results, it shows that the competency variable has a positive and significant effect on employee performance with the results obtained:  $T_{count} > T_{Table}$  ( $13,101 > 1,981$ ), with a sig.  $0.000 < 0.05$ . From these results it can be concluded that partially compensation and competency have a significant effect on the performance of PT employees. Oasis Water International. The  $F$  test results show that the value of  $F_{count} > f_{Table}$  ( $85.242 > 3.08$ ) with a significance level of  $0.000 < 0.005$ . So it can be concluded that compensation and competency simultaneously have a positive effect on the performance of PT employees. Oasis Water International.*

**Keywords: Compensation, Competency and Employee Performance**



## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR REVISI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Gambaran umum perusahaan .....	7
1.5.1 Sejarah singkat PT. Oasis Water International .....	7
1.5.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	8
1.5.3 Logo Perusahaan .....	9
1.5.4 Struktur Organisasi .....	10
1.5.5 Tugas dan Tanggung Jawab .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Kompensasi .....	18
2.1.1.1 Tujuan dan Manfaat Kompensasi .....	19

2.1.1.2 Jenis Kompensasi .....	22
2.1.1.3 Indikator Kompensasi .....	24
2.1.1.4 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	25
2.1.2 Kompetensi .....	28
2.1.2.1 Dimensi Kompetensi.....	29
2.1.2.2 Karakteristik Kompetensi.....	30
2.1.2.3 Indikator Kompetensi.....	31
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	32
2.1.3.1 Tujuan dan Manfaat Kinerja .....	33
2.1.3.2 Indikator kinerja karyawan .....	34
2.1.3.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	35
2.2 Penelitian terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Penelitian .....	39
2.4 Hipotesis.....	40
3.1 Ruang Lingkup.....	41
3.2 Objek Penelitian .....	41
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian .....	41
3.4 Batasan Penelitian .....	41
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	42
3.5.1 Jenis Data .....	42
3.5.2 Sumber Data.....	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.7 Populasi dan Sampel .....	44
3.7.1 populasi .....	44
3.8 Teknik Analisis .....	45
3.8.1 Uji Validasi .....	45
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	46
3.8.3 Uji Normalitas .....	47

3.8.4 Uji Multikolonieritas .....	47
3.8.5 Uji Heteroskedastisitas .....	48
3.8.6 Uji t (Secara Parsial) .....	48
3.8.7 Uji F (Secara Simultan).....	49
3.8.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.8.9 Koefisien Korelasi (R) .....	50
3.8.9 Koefisien Determinasi(R <sup>2</sup> ) .....	50
3.9 Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel.....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	53
4.1.1 Karakteristik Responden .....	53
4.1.2 Uji Validitas .....	54
4.1.3 Uji Reliabilitas .....	57
4.1.4 Uji Normalitas .....	57
4.1.5 Uji Multikoloniearitas .....	58
4.1.6 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.1.7 Uji Regresi Linier Berganda .....	60
4.1.8 Uji t (Parsial).....	61
4.1.9 Uji F (simultan).....	62
4.1.10 Uji Korelasi (R).....	63
4.1.11 Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	64
4.2 Pembahasan Penelitian.....	65
4.2.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja Karyawan PT. Oasis Water Internasional.....	65
4.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Oasis Water Internasional Banyuasin .....	67
4.2.3 Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja Karyawan PT. Oasis Water Internasional .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>

5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran.....	72
Daftar Pustaka .....	73
LAMPIRAN.....	75

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Nilai Validitas Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.4 Nilai Validitas Variabel Kompetensi .....	55
Tabel 4.5 Nilai Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6 Nilai Reliabilitas .....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....	<b>Erro</b>
<b>r! Bookmark not defined.</b>	<b>58</b>
Tabel 4.8 Uji Multikolonieritas .....	59
Tabel 4.9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel 4.10 Uji T .....	61
Tabel 4.11 Uji F .....	62
Tabel 4.12 Uji Korelasi .....	63
Tabel 4.13 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Struktur Organisasi PT. Oasis Water International.....	10
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas .....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kartu Bimbingan .....	76
Lampiran 2 Surat izin penelitian dari fakultas .....	78
Lampiran 3 Surat balasan penelitian dari perusahaan.....	79
Lampiran 4 Kuesioner penelitian.....	80
Lampiran 5 Hasil kuesioner .....	90
Lampiran 6 Hasil pengolahan data .....	91
Lampiran 7 Dokumentasi.....	100