

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARIS JAYA PERKASA**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Indo Global Mandiri**



**DISUSUN OLEH :**

**DINDA AULIYA PRATIWI**

**NPM. 2019510057**

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Baris Jaya Perkasa  
Nama mahasiswa : Dinda Auliya Pratiwi  
NPM : 2019510057  
Pembimbing I : Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si  
Pembimbing II : Try wulandari, SE., M.Fin., CFP  
Tanggal seminar : 26 Januari 2024

Palembang, 31 Januari 2024

**Disetujui oleh:****Pembimbing I,**

Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si  
NIDN 0225047302

**Pembimbing II,**

Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP  
NIDN 0223109401

**Disahkan oleh:****Ketua Program Studi Manajemen**

Shafiera Lazuarni, S.E., M.Sc.,CFP.,AFA  
NIDN 0213109401

**Dekan Fakultas Ekonomi,**

FAKULTAS EKONOMI  


Endah dewi purnamasari,  
SE., MM.,CFP  
NIDN 0204128602

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

**Judul Skripsi** : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Baris Jaya Perkasa  
**Nama** : Dinda Auliya Pratiwi  
**NPM** : 2019510057  
**Program Studi** : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

**Ketua Penguji** :



**Dr. Fauziah Afriyani, S.pd., M.Si**  
**NIDN. 0225047302**

**Penguji I** :



**Drs. H. Hamid Halin., M.Si**  
**NIDN. 0017065801**

**Penguji II** :



**Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA**  
**NIDN. 0225058402**

Disahkan Oleh,

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc**  
**NIDN. 0213109401**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

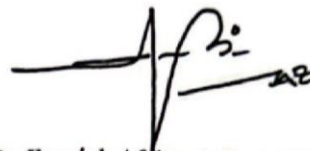


**Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP**  
**NIDN. 0204128602**

**LEMBAR REVISI**

Nama : Dinda Auliya Pratiwi  
NPM : 2019510057  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Baris Jaya Perkasa

Ketua Penguji :



**Dr. Fauziah Afriyani, S.pd., M.Si**  
NIDN : 0225047302

Penguji I :



**Drs. H. Hamid Halin., M.Si**  
NIDN : 0017065801

Penguji II :



**Meilin Veronica, SE., MM., Ak., CA**  
NIDN : 0225058402

**Palembang, 31 Januari 2024**  
**Ketua Program Studi Manajemen**



**Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc**  
NIDN. 0213109401

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Auliya Pratiwi  
NPM : 2019510057  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Pelembang, 12 Februari 2024



Dinda Auliya Pratiwi  
NPM. 2019510057

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Baris Jaya Perkasa”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dwi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc. selaku Ketua program studi Manajemen
4. Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing pertama dan Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP selaku pembimbing kedua. Terimakasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Orang tua, ayah dan ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita
8. Teman-teman manajemen angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 31 Januari 2024

Penyusun,

Dinda auliya Pratiwi

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Baris Jaya Perkasa. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan terkadang masih sangat lemah dan masih sangat perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei dan teknik yang digunakan yaitu dengan kuesioner. Populasi atau responden dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Baris Jaya Perkasa yang berjumlah 52 orang. Hasil dari penelitian ini yaitu  $t$  hitung  $4,092 > t$  tabel  $2,010$  pada variabel gaya kepemimpinan (X1) dan  $t$  hitung  $7,043 > 2,010$  pada variabel Motivasi kerja (X2).

Pada metode uji koefisien korelasi variabel gaya kepemimpinan (X1) nilainya sebesar 0, yang berarti tingkat hubungan gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) termasuk pada tingkat hubungan yang rendah. Tetapi pada penelitian variabel motivasi kerja (X2) nilainya sebesar  $0,706$  yang berarti tingkat hubungan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) termasuk pada tingkat hubungan yang kuat. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dapat disimpulkan besarnya persentase pengaruh Variabel gaya kepemimpinan (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,519$  atau  $51,9\%$  sisanya  $48,1\%$  dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*This research aims to determine and analyze the influence of leadership style and work motivation variables on the performance of PT Baris Jaya Perkasa employees. This shows that the leadership style is sometimes still very weak and still really needs attention to improve employee performance.*

*This research uses a quantitative approach using survey methods and the technique used is a questionnaire. The population or respondents in this research were 52 employees at PT Baris Jaya Perkasa. The results of this research are  $t$  count 4.092 >  $t$  table 2.010 on the leadership style variable (X1) and  $t$  count 7.043 > 2.010 on the work motivation variable (X2).*

*In the correlation coefficient test method for the leadership style variable (X1), the value is 0, which means that the level of relationship between leadership style (X1) and employee performance (Y) is at a low level of relationship. However, in the research, the work motivation variable (X2) has a value of 0.706, which means that the level of relationship between work motivation (X2) and employee performance (Y) is at a strong relationship level. Based on the results of calculating the coefficient of determination (R<sup>2</sup>), it can be concluded that the percentage influence of the variables leadership style (X1) and work motivation (X2) on employee performance (Y) is 0.519 or 51.9%, the remaining 48.1% is influenced by other variables.*

*Key words : Leadership style, work motivation, employee performance*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR REVISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Gambaran Umum Perusahaan.....	9
1.5.1 Sejarah Perusahaan .....	9
1.5.2 Profil Unit Kerja.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Gaya kepemimpinan .....	10
2.1.1.1 Teori-Teori Kepemimpinan .....	11
2.1.1.2 Tipe-tipe kepemimpinan .....	12
2.1.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi .....	17
2.1.2.2 Indikator-indikator Motivasi .....	23

2.1.3 Kinerja Karyawan .....	24
2.1.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	26
2.1.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja .....	27
2.1.3.3 Indikator Kinerja .....	29
2.4 Penelitian Terdahulu .....	30
2.5 Kerangka berfikir .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Ruang lingkup penelitian .....	42
3.1.1 Objek Penelitian .....	42
3.1.2 Waktu dan tempat penelitian .....	42
3.1.3 Batasan Penelitian .....	42
3.2 Jenis dan sumber data .....	43
3.2.1 Jenis data .....	43
3.2.2 Sumber data .....	43
3.3 Teknik Pengumpulan data .....	44
3.3.1 Metode kuesioner .....	45
3.3.2 Metode Dokumentasi .....	45
3.4 Populasi dan sampel .....	46
3.4.1 Populasi .....	46
3.4.2 Sampel .....	46
3.5 Uji instrument .....	47
3.5.1 Uji Validitas .....	47
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	47
3.6 Teknik Analisis .....	48
3.6.1 uji asumsi klasik .....	48
3.6.1.1 Uji normalitas .....	48
3.6.1.2 Uji multikolinearitas .....	49
3.6.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	49
3.6.2 Analisis regresi linear berganda .....	50
3.6.3 Uji Hipotesis (uji t) .....	50
3.6.4 Uji koefisien korelasi .....	51
3.6.5 Uji koefisien Determinasi .....	52
3.7 Definisi operasional dan pengukuran variabel .....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
4.1 Hasil penelitian .....	59
4.1.1 Karakteristik responden .....	59
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden .....	59
4.1.1.2 Usia Responden .....	60
4.1.1.3 Pendidikan responden .....	60
4.1.1.4 Lama bekerja responden .....	61
4.1.1.5 Status perkawinan responden .....	62
4.1.2 Hasil Instrumen .....	62
4.1.2.1 Uji validitas .....	62
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	64

4.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	65
4.1.3.1 Uji Normalitas .....	65
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	66
4.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	67
4.1.4 Regresi linear berganda .....	68
4.1.5 Uji Hipotesis (uji t) .....	69
4.1.6 Uji koefisien korelasi .....	72
4.1.7 Uji koefisien determinasi.....	74
4.2 Pembahasan .....	74
4.2.1 pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja kryawan .....	75
4.2.2 pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 2 Pengukuran skala Likert.....	38
Tabel 3 Jumlah karyawan PT Baris Jaya Perkasa .....	40
Tabel 4 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Masa Kerja .....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Status.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji t X1 .....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji t X2 .....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Korelasi X1 .....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Korelasi X2 .....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien determinasi .....	62

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Gambaran Struktur Organisasi .....	11
Gambar 2 Kerangka Berfikir .....	35

**DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1 Kartu Bimbingan.....</b>	<b>69</b>
<b>Lampiran 2 Kuesioner .....</b>	<b>70</b>
<b>Lampiran 3 Hasil olah Data .....</b>	<b>72</b>
<b>Lampiran 4 Bebas Pustaka .....</b>	<b>80</b>

