

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARIS JAYA
PERKASA**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



DISUSUN OLEH :

ANGGA LESMANA

NPM. 2019510047

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Nama : Angga Lesmana
NPM : 2019510047
Program Studi : Manajemen
Pembimbing I : Roswaty, SE.,M.Si
Pembimbing II : Try Wulandari., SE.,M.Fin.,CFP
Tanggal Ujian Skripsi : Selasa, 23 Januari 2024

Palembang, 31 januari 2024

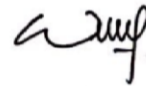
Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Roswaty, SE.,M.Si
NIDN.0219096301

Pembimbing II,



Try Wulandari., SE.,M.Fin.,CFP
NIDN. 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

FACULTAS EKONOMI
Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Nama : Angga Lesmana
NPM : 2019510047
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Roswaty, SE.,M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji I :



Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :



Dr. Siti Komariah Hildayanti
NIDN.0201077302

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE.,MM.,CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR REVISI

Nama : Angga Lesmana
NPM : 2019510047
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Ketua Penguji :



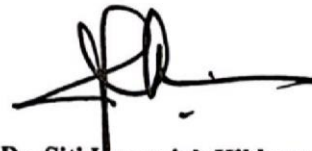
Roswaty, SE., M.Si
NIDN. 0219096301

Penguji I :



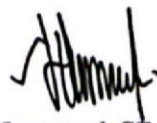
Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si
NIDN. 0202067802

Penguji II :



Dr. Siti Komariah Hildayanti
NIDN.0201077302

Palembang, 31 Januari 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuarni, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Angga Lesmana
NPM : 2019510047
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Pelembang, 12 Februari 2024



Angga Lesmana
NPM. 2019510047

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Baris Jaya Perkasa”. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Endah Dwi Purnamasari, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc. selaku Ketua program studi Manajemen
4. Roswaty, SE., M.Si selaku dosen pembimbing pertama dan Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP selaku pembimbing kedua. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan, perhatian, kesabaran, saran dan kritik yang membangun selama proses penyusunan proposal skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis
6. Seluruh staf tata usaha, staf perpustakaan, dan staf keamanan Universitas Indo Global Mandiri atas segala bantuannya selama ini.
7. Orang tua, ayah dan ibunda ku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa di setiap keringat yang tak terhingga hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih cita-cita
8. Teman-teman manajemen angkatan 2019 atas segala kebersamaan dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan membutuhkan.

Palembang, 31 Januari 2024

Penyusun,

Angga Lesmana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Baris Jaya Perkasa. Populasi dan sampel pada penelitian ini sebanyak 40 orang dari para karyawan PT Baris Jaya perkasa. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedestisitas, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, uji koefisien korelasi, dan uji koefisien determinasi yang diolah menggunakan bantuan program *Statiscal Product and Service Solution* (SPSS) versi 29.

Hasil dari penelitian ini yaitu t hitung 4,257 > t tabel 2,026 pada Variabel X_1 yaitu Motivasi kerja dan t hitung 10,221 > t tabel 2,026 pada Variabel X_2 yaitu Kemampuan kerja. Pada metode uji koefisien korelasi Variabel Motivasi Kerja (X_1) nilainya sebesar 0,568 yang berarti tingkat hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan termasuk pada tingkat hubungan yang sedang. Berdasarkan hasil perhitungan Koefisien Determinasi (R_2) dapat disimpulkan besarnya persentase pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X_1) dan Kemampuan Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 0,758 atau 75,8% sisanya dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kemampuan Kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of work motivation and work ability on employee performance at PT Baris Jaya Perkasa. The population and sample in this study were 40 employees of PT Baris Jaya Perkasa. The analysis techniques used are the classical assumption test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, hypothesis test, correlation coefficient test, and coefficient of determination test which were processed using the help of the Static Product and Service Solution (SPSS) version 29 program.

The results of this research are t count 4,257 > t table 2,026 on Variable X_1 , namely work motivation and t count 10,221 > t table 2,026 on Variable X_2 , namely Work Ability. In the correlation coefficient test method for the Work Motivation Variable (X_1), the value is 0,568, which means that the level of relationship between work motivation and employee performance is at a moderate level. Based on the results of calculating the Coefficient of Determination (R^2), it can be concluded that the percentage influence of the Work Motivation (X_1) and Work Ability (X_2) variables on employee performance (Y) is 0,758 or the remaining 75,8% is influenced by other variables.

Keywords : work motivation, work ability, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR REVISI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Motivasi kerja.....	11
2.1.1.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja	13
2.1.1.3 Indikator-indikator Motivasi.....	13
2.1.2 Kemampuan Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	14
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi kemampuan kerja.....	17
2.1.2.3 Jenis-jenis kemampuan Kerja.....	18
2.1.2.4 Indikator kemampuan kerja	20
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20

2.1.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.1.3.3	Tujuan penilaian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.4	Indikator Kinerja.....	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Pemikiran	31
2.4	Hipotesis	32
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	33
3.1.1	Objek Penelitian	33
3.1.2	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	33
3.1.3	Batasan Penelitian.....	33
3.2	Jenis dan Sumber Data	34
3.2.1	Jenis Data.....	34
3.2.2	Sumber Data	35
3.3	Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1	Metode Kuesioner	36
3.3.2	Metode Dokumentasi	36
3.4	Populasi Dan Sampel.....	37
3.4.1	Populasi	37
3.4.2	Sampel	37
3.5	Uji Instrumen	38
3.5.1	Uji Validitas	38
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.6	Teknik Analisis	39
3.6.1	Uji asumsi klasik.....	39
3.6.1.1	Uji Normalitas	39
3.6.1.2	Uji Multikolinearitas.....	40
3.6.1.3	Uji Heteroskedastisitas	40
3.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.7.1	Uji Hipotesis	42
3.7.1.1	Uji t (Parsial)	42
3.7.1.2	Uji F (Simultan).....	42
3.7.1.3	Uji Koefisien Korelasi (R).....	43
3.7.1.4	Uji koefisien Determinasi (R^2)	44
3.8	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1	Hasil Penelitian.....	48
4.1.1	Karakteristik Responden.....	48
4.1.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.1.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia	49
4.1.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
4.1.1.4	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.1.1.5	Karakteristik Berdasarkan Status.....	51
4.1.1.6	Data Demografi Paling Dominan	51

4.1.2 Uji Instrumen.....	52
4.1.2.1 Uji Validitas.....	52
4.1.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	55
4.1.3.1 Uji Normalitas	55
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	56
4.1.3.4 Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.1.4.1 Uji t.....	59
4.1.4.2 Uji F.....	60
4.1.4.3 Uji Koefisien Korelasi	61
4.1.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.2.2 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Research Gap	6
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3 Pengukuran skala Likert.....	36
Tabel 4 Jumlah karyawan PT Baris Jaya Perkasa	37
Tabel 5 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 6 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 7 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	49
Tabel 8 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 9 Karakteristik Responden Masa Kerja	50
Tabel 10 Karakteristik Responden berdasarkan Status.....	51
Tabel 11 Data Demografi Paling dominan.....	51
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel X1	53
Tabel 13 Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	53
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Variabel Y	54
Tabel 15 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 16 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 20 Hasil Uji t Variabel X1	59
Tabel 21 Hasil Uji t Variabel X2	59
Tabel 22 Hasil Uji F.....	61
Tabel 23 Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel X1	61
Tabel 24 Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel X2	62
Tabel 25 Hasil Uji Koefisien determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	31
Gambar 2 Grafik Histogram hasil Normalitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan	70
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	71
Lampiran 3 Kuesioner.....	72
Lampiran 4 Hasil Analisis Data	74
Lampiran 5 Bebas Pustaka.....	81