

**PENGARUH PENEMPATAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
KETAHANAN PANGAN DAN PETERNAKAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun Oleh :

M RIZA TUNASE

NPM. 2019510084

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

J

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatra Selatan
Nama : M Riza Tunase
NPM : 2019510084
Program Studi : Manajemen (Ekonomi)
Pembimbing I : Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
Pembimbing II : Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP
Tanggal Ujian Skripsi : 30 Januari 2024

Palembang, 05 Februari 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Mohammad Kurniawan DP, SE., M.Si
NIDN : 0202067802

Pembimbing II,



Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP.
NIDN : 0223109401

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

FAKULTAS EKONOMI Dekan Fakultas Ekonomi



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatra Selatan
Nama : M Riza Tunase
NPM : 2019510084
Program Studi : Manajemen (Ekonomi)

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



Mohammad Kurniawan DP, SE, M.Si
NIDN : 0202067802

Penguji I :



Yeni, SE., M.Si
NIDN : 0204017801

Penguji II :



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN : 0017065801

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi
FAKULTAS EKONOMI



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM., CFP
NIDN. 0204128602

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Riza Tunase

NPM : 2019510084

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun diperguruan tinggi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 15 Februari 2024



M. Riza Tunase

2019510084

LEMBAR REVISI


LEMBAR REVISI

Nama : M Riza Tunase
NPM : 2019510084
Program Studi : Manajemen (Ekonomi)
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatra Selatan

Ketua Penguji :


Mohammad Kurniawan DP, SE, M.Si
NIDN : 0202067802


Penguji I :


Yeni, SE., M.Si
NIDN : 0204017801

Penguji II :


Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDN : 0017065801

Palembang, 05 Februari 2024
Ketua Program Studi Manajemen


Shafiera Lazuardi, SE., M.Sc
NIDN. 0213109401

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah, proposal penelitian ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk diteruskan menjadi skripsi sebagai proses akhir dalam menyelesaikan Pendidikan dibangku kuliah. Dalam penulisan proposal ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan proposal ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan yang bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghanturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan nasehat dan pemikiran bimbingan, pengarahan nasehat dan pemikiran dalam penulisan proposal ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Marzuki Alie, SE., M.M selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
2. Ibu Endah Dewi Purnamasari, SE., M. M., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri Palembang.
3. Ibu Shafiera Lazuardi, S.E., M. Sc., CFP., AFA selaku Ketua Program Studi Fakultas Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang
4. Bapak Mohammad Kurniawan DP, SE., M. Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ketua Penguji yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan penulisan dan menyusun proposal skripsi ini hingga selesai.
5. Ibu Try Wulandari, SE., M.Fin., CFP Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan bimbingan penulisan proposal skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Yeni, SE., M. Si selaku Penguji I sidang skripsi.
7. Bapak Drs. H. Hamid Halin., M. Si selaku Penguji II sidang skripsi.
8. Ibu Shafiera Lazuardi, S.E., M. Sc., CFP., AFA sebagai pembimbing akademik Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Indo Global Mandiri Palembang atas segala ilmu dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama ini kepada penulis.
10. Kepada kedua orang tua ayah M Hasbi dan ibu Marlinda Simbolon serta seluruh keluarga besar yang memberikan dukungan, doa serta bantuan dalam segala hal.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, karenanya Peneliti mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun agar dapat digunakan demi perbaikan Skripsi ini nantinya. Peneliti juga berharap agar Penelitian ini akan memberikan banyak manfaat bagi yang membacanya.

Palembang, 30 Januari 2024

Penyusun,

M. Riza Tunase

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penempatan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatera Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 117 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi ganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini yang menyatakan ada pengaruh penempatan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dapat diterima. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi bahan literatur pada topik kinerja pegawai.

Kata kunci: Sumber daya manusia, penempatan, pengalaman kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of placement and work experience on employee performance at the Food Security and Livestock Service of South Sumatra Province. The research method used was descriptive and verification with a population of 117 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation, F test, T test and coefficient of determination. The research results show that placement and work experience have a positive effect on employee performance. Thus, the hypothesis in this research which states that there is an influence of placement and work experience on employee performance can be accepted. It is also hoped that this research can become material for literature on the topic of employee performance.

Keywords: *Human resources, placement, work experience and employee performance.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	II
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	II
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	IV
LEMBAR REVISI.....	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAK	VIII
ABSTRACT.....	IX
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR TABEL.....	XVII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Gambaran Umum.....	7
1.5.1 Visi Dan Misi	7
1.5.2 Struktur Organisasi.....	9

1.5.2	Uraian Tugas	10
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1	Landasan Teori	19
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3	Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2	Penempatan.....	24
2.2.1	Dimensi Penempatan.....	25
2.2.2	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	26
2.2.3	Prosedur Penempatan	28
2.2.4	Jenis-jenis Penempatan.....	29
2.3	Pengalaman Kerja.....	30
2.3.1	Dimensi Pengalaman Kerja	31
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	31
2.3.3	Prosedur Pengalaman Kerja	32
2.3.4	Indikator Pengalamanan	33
2.4	Kinerja	34
2.4.1	Dimensi Kinerja	35
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.4.3	Karakteristik Pegawai Yang Memiliki Kinerja Tinggi	38
2.4.4	Indikator Kinerja Pegawai.....	39
2.5	Penelitian Terdahulu.....	41
2.6	Kerangka Konseptual.....	45

2.6.1	Hipotesis Pemikiran	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	47
3.1.1	Ruang Lingkup Penelitian	47
3.1.2	Waktu dan Tempat Penelitian	47
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	48
3.2.1	Jenis Data	48
3.2.2	Sumber Data	48
3.3	Teknik Pengumpulan Data	49
3.3.1	Observasi	49
3.3.2	Kuesioner.....	49
3.3.3	Wawancara	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	50
3.4.1	Populasi	50
3.4.2	Sampel.....	50
3.5	Teknik Analisis Data	51
3.5.1	Uji Validitas	51
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	51
3.5.3	Uji Normalitas	52
3.5.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.5.5	Uji Parsial (<i>T-Test</i>)	53
3.5.6	Uji Simultan (<i>F-Test</i>)	53
3.5.7	Koefisien Korelasi R	54

3.5.8	Uji Koefisien Determinasi R^2	55
3.6	Definisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	55
3.6.1	Definisi Operasional	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Karakteristik Responden	58
4.1.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	59
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan	60
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Responden	61
4.1.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian ... Responden.....	62
4.1.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.... Responden.....	63
4.1.2	Uji Validitas	63
4.1.3	Uji Reabilitas	66
4.1.4	Uji Normalitas	67
4.1.5	Uji Regresi Linier Berganda.....	71
4.1.6	Uji Hipotesis	72
4.1.6.1	Uji Parsial (Uji T)	72
4.1.6.2	Uji Simultan (Uji F).....	73
4.1.7	Uji Koefisien Korelasi Dan Determinasi.....	74

4.1.7.1 Uji Koefisien Korelasi (R).....	74
4.1.7.2 Uji Determinasi (R^2).....	77
4.2 Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur organisasai.....	9
Gambar 2.1	Kerangka Komseptual.....	45
Gambar 4.1	Scatter Plot.....	69
Gambar 4.2	Uji Normalitas Grafik Histogram.....	69
Gambar 4.3	Uji Normalitas Grafik Notmal P-Plott.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliatian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	55
Tabel 3.2 Interpretasi koefisien korelasi (R).....	56
Tabel 3.3 Definisi Operasional Dan Pengukuran.....	57
Tabel 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden.....	58
Tabel 4.2 Persentase Tingkat Usia Responden.....	59
Tabel 4.3 Persentase Tingkat Pendapatan Respoden.....	60
Tabel 4.4 Persentase Masa Kerja Responden	61
Tabel 4.5 Persentase Status Kepegawaian Responden.....	62
Tabel 4.6 Persentase Tingkat Pendidikan Respoden.....	63
Tabel 4.7 Hasil Analisis uji Validitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Penempatan (X1).....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Pengalaman Kerja (X2).....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Kinerja (Y).....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas (X1).....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.13 Hasil uji Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	74
Tabel 4.16 Hasil Analisa Korelas (R)	75
Tabel 4.17 Interpretasi Keeratan Hubungan Koefisien Korelasi.....	77

Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi R^2	78
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan.....	88
Lampiran 2. Kartu Bimbingan/ Asistensi.....	89
Lampiran 3. Surat Izin Survey.....	90
Lampiran 4. Surat Balasan Izin Survey.....	91
Lampiran 5. Surat Bebas Pustaka.....	92
Lampiran 6. Kuisisioner Penelitian.....	93
Lampiran 7. Hasil Kuisisioner Variabel X1.....	99
Lampiran 8. Hasil Kuisisioner Variabel X2.....	102
Lampiran 9. Hasil Kuisisioner Variabel Y.....	105
Lampiran 10. Hasil Pengujian SPSS.....	108