

**PENGARUH ETOS KERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TETAP
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Indo Global Mandiri**



Disusun oleh:

**RISKI SHERLYANI
NPM. 2020510148**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sumatera Selatan

Nama : Riski Sherlyani

NPM : 2020510148

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Drs. H. Hamid Halin., M.Si

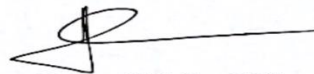
Pembimbing II : Emilda, SE.,M.BA.,CFP

Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2024

Palembang, 31 Juli 2024

Disetujui Oleh,

Pembimbing I,



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDK. 8979490024

Pembimbing II,



Emilda, SE.,M.BA.,CFP
NIDN. 0217058902

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

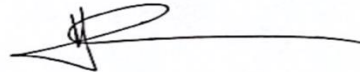
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini di ajukan oleh :

Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sumatera Selatan
Nama : Riski Sherlyani
NPM : 2020510148
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Penguji Ujian Skripsi & Komprehensif, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.

Ketua Penguji :



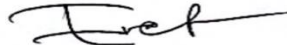
Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDK. 8979490024

Penguji I :



Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si
NIDN. 0225047302

Penguji II :



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP
NIDN. 0204128602

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

Dekan Fakultas Ekonomi



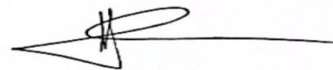
Budi Setiawan, SE.,MM.,Ph.D
NIDN. 0208048701

LEMBAR REVISI

LEMBAR REVISI

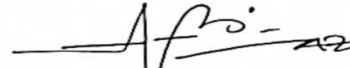
Nama : Riski Sherlyani
NPM : 2020510148
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sumatera Selatan

Ketua Penguji :



Drs. H. Hamid Halin., M.Si
NIDK : 8979490024

Penguji I :



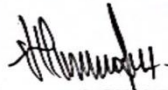
Dr. Fauziah Afriyani, S.Pd.,M.Si
NIDN : 0225047302

Penguji II :



Endah Dewi Purnamasari, SE., MM.,CFP
NIDN : 0204128602

Palembang, 31 Juli 2024
Ketua Program Studi Manajemen



Shafiera Lazuardi, SE.,M.Sc
NIDN. 0213109401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riski Sherlyani
NPM : 2020510148
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Indo Global Mandiri maupun di perguruan tinggi lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, 09 Agustus 2024



Riski Sherlyani
NPM. 2020510148

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penelitian ini, dengan judul “Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan”.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini dengan rendah hati penulis meminta kritik dan saran untuk skripsi agar diterima. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Endah Dewi Purnamasari, SE., M.M., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Shafiera Lazuardi, S.E., M.Sc., CFP., AFA selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Drs. H. Hamid Halin., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Emilda, S.E., MBA., CFP. selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas saran dan kritik serta ilmu yang diberikan untuk membangun selama proses penyusunan skripsi.
4. Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tua yang tersayang Ayahanda Ismunandar dan Ibunda Herti Indreswari terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis hingga saat ini, serta semangat, motivasi dan doa yang selalu diberikan kepada anaknya.
5. Kepada kakak saya Riska Sherlyandita, S. Farm terima kasih banyak atas dukungannya secara moril maupun materil, terimakasih juga segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
6. Terimakasih kepada seluruh teman-teman Manajemen Angkatan 2020 yang saling mengingatkan dan sama-sama berjuang dalam menyusun skripsi. Terimakasih atas kebaikan - kebaikan kalian.
7. Untuk diri saya Riski Sherlyani terima kasih telah kuat sampai detik ini, tidak menyerah sesulit apapun rintangan perkuliahan ataupun proses penyusunan skripsi ini.

Palembang, 17 Juli 2024



Penulis
Riski Sherlyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan secara parsial dan bersama-sama. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Tetap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling dengan menggunakan metode purposive sampling. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($0,04 < 0,05$), Pelatihan secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai ($0,27 > 0,05$) dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($0,000 < 0,05$). Etos Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi bahwa etos kerja, pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 84% dan sisanya 16% yang dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Etos Kerja, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Work Ethic, Training and Work Environment on the Performance of Permanent Employees of the National Unity and Political Agency of South Sumatra Province partially and jointly. The number of samples in this research were 50 permanent employees of the National Unity and Political Agency of South Sumatra Province. The sampling technique uses non-probability sampling using the purposive sampling method. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The instrument testing technique in this research is the validity test and reliability test, while the data analysis technique uses the classic assumption test and multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that Work Ethic partially has a significant effect on employee performance ($0.04 < 0.05$), Training partially has no effect and is not significant on employee performance ($0.27 > 0.05$) and Work Environment partially has a significant effect on employee performance ($0.000 < 0.05$). Work Ethic, Training and Work Environment simultaneously affect employee performance. Based on the results of the determination coefficient test, work ethic, training and work environment affect employee performance by 84% and the remaining 16% is influenced by other variables outside this study.

Keywords : Work Ethic, Training, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	2
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	3
LEMBAR REVISI	4
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	5
KATA PENGANTAR	6
ABSTRAK.....	7
<i>ABSTRACT</i>	8
DAFTAR ISI	9
DAFTAR TABEL	11
DAFTAR GAMBAR	12
DAFTAR LAMPIRAN	13
BAB I PENDAHULUAN	14
1.1 LATAR BELAKANG	14
1.2 RUMUSAN MASALAH	18
1.3 TUJUAN PENELITIAN	18
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Kinerja Pegawai.....	20
2.2 Etos Kerja.....	23
2.3 Pelatihan.....	27
2.4 Lingkungan Kerja	30
2.5 Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Kerangka Pemikiran	35
2.7 Hipotesis	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2. Objek Penelitian	39
3.4. Batasan Penelitian	39
3.5. Jenis Penelitian dan Sumber Data	39
3.6. Teknik Pengumpulan Data	40
3.7. Populasi dan Sampel	41
3.8. Teknik Analisis	42
3.9. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1. Karakteristik Responden	51
4.1.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.1.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.1.4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis	61
4.1.6. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.2. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
3.10. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72