

TESIS
PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN PEMBERIAN
TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BANYUASIN

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :
JUHANA SANTI
NPM. 2022501014

UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI
2024



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS

Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan kabupaten Banyuasin

Nama Mahasiswa : Juhana Santi
NPM : 2022501014
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji Dalam Sidang Tesis
Pada Tanggal 31 Juli 2024

No	Komisi Penguji Sidang Tesis,	Tanda Tangan
01	Dr. Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR.,CLMA NIDN. 0228047001 Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama	
02	Dr. Juhaini Alie, MM NIDN. 0210067003 Anggota Komisi Penguji I	
03	Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0208048701 Anggota Komisi Penguji II	
Disetujui oleh; Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701		Diketahui oleh; Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501



FM-PM-09.5/05

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini diajukan oleh,	
Judul	: Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan kabupaten Banyuasi
Nama Mahasiswa	: Juhana Santi
NPM	: 2022501014
Program Studi	: Manajemen Program Magister
Telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Sidang Tesis, dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Indo Global Mandiri.	
Komisi Penguji Sidang Tesis,	
Ketua Komisi Penguji / Pembimbing Utama,	 Dr. Dr. Tien Yustina, M.Si., CIRR., CLMA NIDN. 0228047001
Anggota Komisi Penguji I	 Dr. Juhaini Alie, MM NIDN. 0210067003
Anggota Komisi Penguji II	 Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501
Disahkan oleh:	
Ketua Program Studi Manajemen Program Magister, Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF., CDM., CMarcom. NIDN. 0007077501	Dekan Fakultas Ekonomi, Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D NIDN. 0208048701



FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

JUDUL TESIS

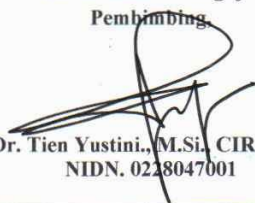
Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)
terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan kabupaten Banyuasin

Nama Mahasiswa : Juhana Santi
NPM : 2022501014
Program Studi : Manajemen Program Magister
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

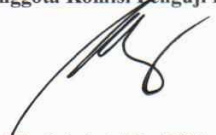
Telah Memenuhi Kriteria Dan Disetujui Perbaikan Tesis

Palembang, 12 Agustus 2024


Ketua Komisi Penguji/
Pembimbing,


Dr. Dr. Tien Yustini., M.Si., CIRR., CLMA
NIDN. 0228047001

Anggota Komisi Penguji I,


Dr. Juhaini Alie, MM
NIDN. 0210067003

Anggota Komisi Penguji II,



Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

Palembang, 12 / 08 / 2024
Dekan Fakultas Ekonomi,



Budi Setiawan, SE., MM., Ph.D
NIDN. 0208048701

Palembang, 12 / 08 / 2024
Ketua Program Studi Manajemen Program
Magister,


Dr. Muhammad Wadud, S.E., M.Si., CF.,
CDM., CMarcom.
NIDN. 0007077501

**DEKLARASI HAK CIPTA TESIS
DAN PERSEMBAHAN LICENSI TERBATAS
KEPADA PROGRAM MAGISTER EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS INDO GLOBAL MANDIRI PALEMBANG**

DEKLARASI HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dengan ini, saya selaku penulis dan pemilik hak cipta kekayaan intelektual berupa tesis yang berjudul:

**Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pemberian Tambahan Penghasilan
Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan
kabupaten Banyuasin**

Dengan sebenarnya memberikan kewenangan terbatas kepada Program Studi Manajemen Program Magister Universitas Indo Global Mandiri Palembang; untuk menyimpan pada perpustakaan, menggandakan dan mensitasi untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Demikianlah deklarasi ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 12 Agustus 2024
Yang Mendeklarasikan



**Juhana Santi
NPM. 2022501014**

PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama lengkap : Juhana Santi

NPM : 2022501014

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tesis saya yang berjudul :

**Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pemberian Tambahan Penghasilan
Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan
kabupaten Banyuasin**

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain dan benar-benar hasil penelitian saya, sesuai kode etik akademik penulisan ilmiah. Pengutipan hasil penelitian orang lain atau penggunaan teori penelitian, saya selalu disebutkan sumber kutipan yang bersangkutan. Jika saya melakukan *plagiarisme* dan melanggar pernyataan tersebut, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademik yang berlaku di Universitas Indo Global Mandiri Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan saya tanda tangani secara sadar dan sebenarnya, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 12 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan



Juhana Santi
NPM. 2022501014

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan karunianya pada penulis sehingga penulis dapat Menyusun tesis ini tepat waktu. Shalawat beserta salam teriring dan senantiasa tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW, beserta sahabat dan para pengikutnya.

Tesis ini disusun dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Indoglobal Mandiri Palembang. Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan kontribusi dalam penelitian ini. Secara khusus peneliti ucapkan kepada :

1. Dr. H. Marzuki Alie., SE., MM, Selaku Rektor Universitas Indo Global Mandiri Palembang
2. Budi Setiawan, Se., MM., P.hd, Selaku Dekan Program Studi Magister Manajemen
3. Dr.Dr. Tien Yustini, M.Si., CIRR., CLMA Selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan sarana, masukan dan bimbingan dari awal sampai akhir sehingga tesis ini dapat selesai tepat waktu
4. Dr. Muhammad Wadud, SE., M.Si., CF., CDM., Cmarcom Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
5. Kepala Dinas Kesehatan serta rekan-rekan pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin yang telah memberikan izin dan bantuan baik dalam bentuk, informasi, data saran dan masukan sehingga dapat terlaksana penelitian ini.
6. Terima Kasih tak terhingga untuk rekan-rekan satu angkatan Program studi magister manajemen atas masukan, motivasi serta kebersamaan kita selama ini semoga ilmu yang kita dapat bermanfaat dan barokah, terkhusus buat Betaria terima kasih atas saran, masukan dan bantuannya sehingga tesis ini selesai tepat waktu.
7. Terkhusus untuk kedua orang tua saya Siti Hasana dan Ibrahim serta adik saya Herlina terima kasih atas doa dan suportnya selama ini

8. Teristimewa buat suami Aris Wijayanto dan anak-anak ku Fergian Reksanda Firdaus, Syafira Audri Dwijayanti dan Amanda Humaira Nur Alia yang telah memberikan motivasi dan semangat serta dukungan kepada saya baik moril maupun materil sehingga penelitian ini dapat selesai tepat waktu
9. Terima kasih kepada Rektor dan Karyawan Universitas Indo Global Mandiri yang telah membantu dalam penyelesaian administrasi
10. Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebut satu-satu semoga kebaikan dan amal ibadah dibalas oleh Allah SWT .

Penulis menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam Penulisan tesis ini, sehingga masukan dan saran serta kriptikan sangat penulis harapkan untuk lebih menyempurnakan tesis ini. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun yang membaca tesis ini.

Penulis,

Juhana Santi

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN PEMBERIAN
TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BANYUASIN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh kompetensi, disiplin, dan pemberian tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian adalah 136 pegawai ASN di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan responden sebanyak 136 orang. Data dikumpulkan melalui angket/kuesioner menggunakan skala Likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji F menghasilkan nilai Fhitung sebesar 147,542 dengan signifikansi 0,000. Karena Fhitung > Ftabel (2,673) dan sig < 0,05, dapat disimpulkan bahwa kompetensi, disiplin, dan TPP secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin, dan TPP masing-masing memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai secara parsial. Koefisien determinasi (R²) sebesar 76,5% menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh kompetensi, disiplin, dan TPP, sementara sisanya sebesar 23,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti, seperti motivasi, sistem E-kinerja, dan pengembangan karir.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin, Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja Pegawai

***THE INFLUENCE OF COMPETENCY, DISCIPLINE, AND
PROVIDING ADDITIONAL EMPLOYEE INCOME (TPP) ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE BANYUASIN DISTRICT
HEALTH OFFICE***

ABSTRACT

The research used in this research is a quantitative research method. The population in this study were employees of the Banyuasin District Health Service with a total of 136 ASN people. The sampling in this research was a saturated sample, with 136 respondents. Data collection techniques were carried out through questionnaires using a Likert scale. The results of this research show that from the F test results the F value is 147.542 with a significance of 0.000. Because $F_{count} > F_{table}$ (2.673) and $sig < 0.05$, it can be concluded that simultaneously there is a significant influence of Competency, Discipline and TPP on the performance of Banyuasin District Health Service employees. From the results of the t test, it is known that competence, discipline, and TPP each partially have a positive effect on the performance of Banyuasin District Health Service employees. The Coefficient of Determination (R^2) is 76.5%. Performance is influenced by Competency, Discipline and TPP, while the remaining 23.5% is the influence of other factors not studied, including motivation, E-performance system and career development

Keywords: Competence, Discipline, Additional Employee Income, Employee Performance

PERSEMBAHAN

1. Tesis ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk membalas kebaikannya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya. Hidup menjadi begitu mudah dan lancar ketika kita memiliki orang tua yang lebih memahami kita daripada diri kita sendiri. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
2. Tesis ini kupersembahkan untuk suamiku, orang paling istimewa dalam hidupku. Kamu adalah sosok terbaik, yang tidak bisa tetap acuh pada masalah orang-orang yang membutuhkan bantuan. Betapa beruntungnya aku bertemu denganmu di dalam hidupku.
3. Tesis ini saya persembahkan kepada semua dosen maupun asisten dosen Fakultas Ekonomi Prodi MM UIGM yang telah memberikan ilmu kepada saya, terkhusus untuk ibu Tien Yustini, terimakasih sudah membimbing saya menyelesaikan tesis ini. Terimakasih juga atas arahan dan kesabarannya dalam membimbing saya. Semoga sukses dan sehat selalu.
4. Buat teman-teman Magister Manajemen UIGM Palembang terima kasih atas dukungan dan kebersamaan selama ini semoga sukses selalu menyertai kalian semua.

HALAMAN MOTTO

Angin tidak berhembus untuk menggoyahkan pepohonan, melainkan menguji
kekuatan akarnya

(Ali bin Abu Thalib)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERBAIKAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN BUKAN PLAGIARISME	v
DEKLARASI HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
PERSEMBAHAN.....	xi
MOTTO	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1 Manfaat Praktis.....	10
1.5.2 Manfaat Teoritis.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3 Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi.....	22
2.1.4 Pengertian Kompetensi.....	23
2.1.5 Pengertian Disiplin.....	25

2.1.6 Pengertian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	28
2.1.7 Pengertian Kinerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Metode Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.6 Rancangan Analisis Data.....	52
3.6.1. Uji Instrumen.....	53
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.6.4. Rancangan Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.2. Karakteristik Responden.....	64
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pekerja.....	65
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
4.3. Deskripsi Responden.....	69
4.3.1. Deskripsi Data Variabel Kompetensi (KP).....	69
4.3.2. Deskripsi Data Variabel Disiplin (D).....	72
4.3.3. Deskripsi Data Variabel TPP (T).....	75
4.3.4. Deskripsi Data Variabel Kinerja (K).....	76
4.4. Uji Instrumen.....	79
4.4.1. Uji Validitas.....	80
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	84
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	86
4.5.1 Uji Normalitas.....	86

4.5.2 Uji Multikolinearitas	88
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	90
4.6. Uji Hipotesis	92
4.6.1. Uji Regresi Linier Berganda	92
4.6.2. Uji F	93
4.6.3. Uji t	94
4.6.4. Koefisien Determinasi	95
4.6.5. Uji Hipotesis 1 : Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	97
4.6.6. Uji Hipotesis 2 : Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja pegawai	97
4.6.7. Uji Hipotesis 3 : Pengaruh TPP terhadap Kinerja	97
4.6.8. Uji Hipotesis 4 : Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan TPP secara Simultan terhadap Kinerja	98
4.7. Analisis dan Pembahasan	98
4.7.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	98
4.7.2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai	100
4.7.3. Pengaruh TPP terhadap Kinerja Pegawai	101
BAB V PENUTUP	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran	104
5.3. Implikasi Manajerial	105
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN - LAMPIRAN	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin	57
Gambar 4. 2 Grafik Perentase Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Gambar 4. 3 Persentase Rentang Usia Pegawai	66
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Gambar 4. 6 Hasil Normalitas dengan Histogram	88
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heterokedastisitas Pola Gambar Scatterplots	92
Gambar 4. 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyuasin Berdasarkan Tingkat Pendidikan	3
Tabel 1. 2 Persentase Absensi Pegawai Dinkes Kabupaten Banyuasin Januari sampai dengan Juni 2023	5
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	31
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pekerja	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Tabel 4. 5 Uji Hasil Statistik Variabel Kompetensi (KP)	71
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Variabel Disiplin (D)	73
Tabel 4. 7 Uji Statistik Variabel TPP (T)	76
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Variabel Kinerja Pegawai	78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kompetensi	81
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin	82
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel TPP (T)	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (K)	83
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabelitas	85
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Menggunakan K-S Test	86
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	89
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	90
Tabel 4. 17 Hasil Statistik Uji F	94
Tabel 4. 18 Hasil Statistik Uji t	94
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	110
Lampiran 2 Hasil Olah Data SPSS	115
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian	123
Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan	124
Lampiran 5 Kartu Bimbingan.....	125